

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY

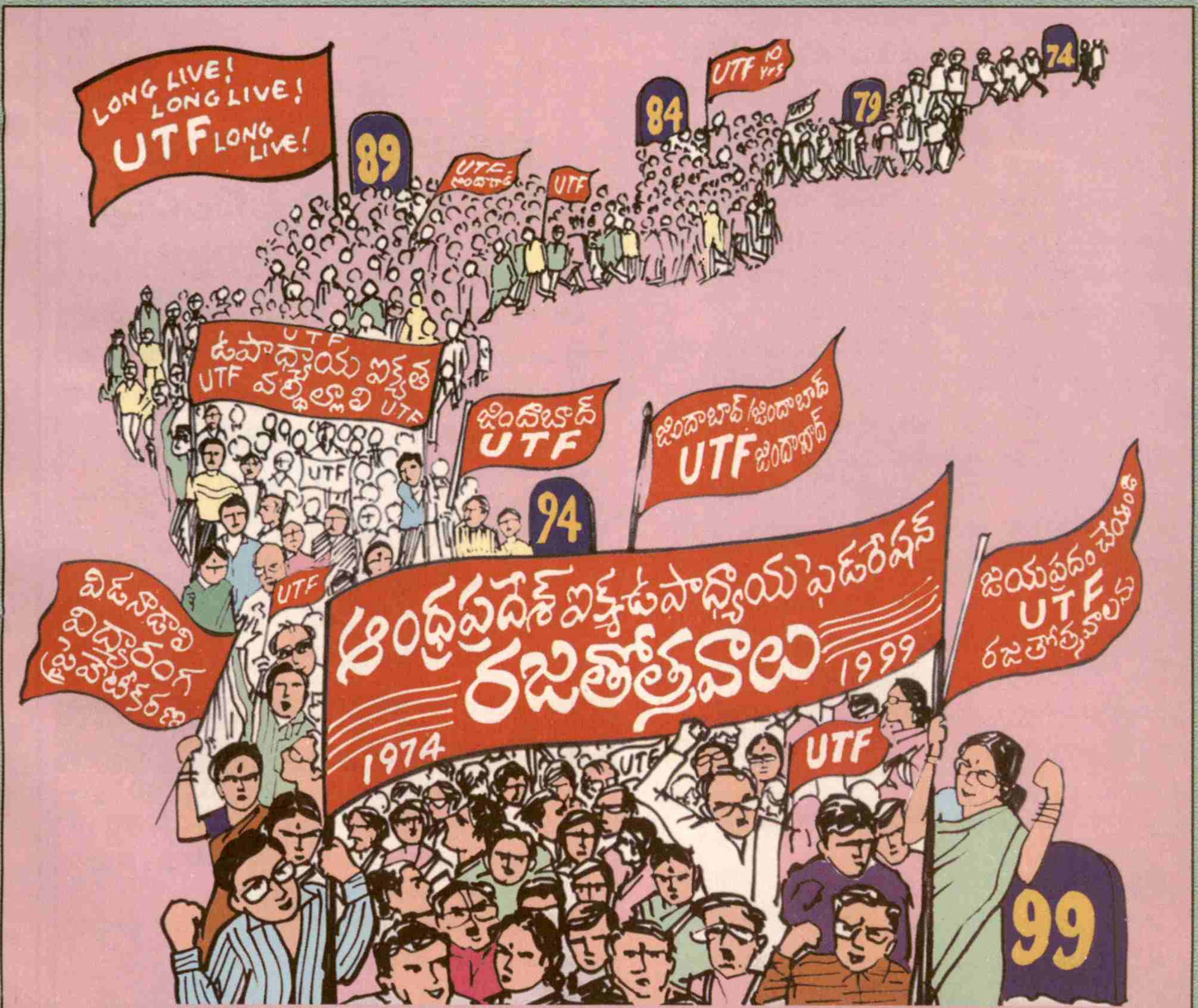


ఐక్య ఉపాధ్యాయ

ఆగష్టు '99

రూ. 5/-

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక



యు.టి.యఫ్. పతాకాలు - ఉర్వియంత నిండి వెలిగె
రజతోత్సవ కాంతులెల్ల - రాష్ట్రమంత పొంగిపారలె

సాధకుల అభివ్రూహాలు

జులై నెలలో ప్రచురించిన వైద్య భీమా సదుపాయాలు చాలా బాగున్నాయి. అందరు ఉపాధ్యాయులకు విధిగా అమలు జరుగునట్లు చూడండి. కొంత ప్రభుత్వం భరిస్తే బాగుంటుంది.

యం.పి. ఎలిమెంటరీ స్కూలు, ఎ. వేమవరం - ప.గో.; పి. దేవదాసు, పామూరు - ప్రకాశం; యన్. వెంకటనారాయణ, అడ్యపల్లి - నల్గొండ; యం. చంద్రశేఖరరావు, పొదలకూరు - నెల్లూరు.

(పి.ఆర్.సి. చర్చల సందర్భంగా ప్రభుత్వం సగం రూ. 45/- చెల్లించుటకు అంగీకరించింది. సం॥)

జులై నెల ముఖచిత్రం, సంపాదకీయం, శ్రీరాంగారి కార్గిల్ వ్యాసం చాలా బాగా వున్నాయి.

కె. సత్యనారాయణ, మామిడికుదురు; యం. శ్రీనివాసశర్మ, మదనపల్లి - చిత్తూరు; యన్.వి. సుబ్బారావు, నార్త రాజుపాలెం - నెల్లూరు; యన్. వెంకటనారాయణ, అర్యవపల్లి - నల్గొండ; యన్. పురుషోత్తం, అంబాజీపేట మనం మన ఆరోగ్యంలో ఆయాసం గురించి బ్రహ్మరెడ్డి గారు చక్కగా వివరించారు వారికి కృతజ్ఞతలు.

పి. శివరామప్రసాద్, మనుబోలు; వి. వెంకటేశ్వరరావు, చల్లపల్లి - కృష్ణ.

జులై పత్రికలో స్వామిగారి కులనిర్మూలన చాలా బాగుంది. గుర్రాల శ్రీరామమూర్తి గారి జయం మనదే కవిత నచ్చింది. మాయని మచ్చకూడా బాగుంది. - ఎ.వి.యస్. నాగమణి, తిడల్లకుప్ప

ప్రశ్నోత్తరాలుకు యిచ్చే జవాబులు బాగుంటున్నాయి.

- కె. విష్ణు కిర్లంపూడి, తూ.గో.

జులై పత్రికలో కవరు పేజీ చాలా బాగుంది. కార్గిల్ పోరాటం గురించి శ్రీరాం గారి వ్యాసం బాగుంది. ఆగష్టు పత్రికలో నూతన పి.ఆర్.సి. గురించి వివరాలు యివ్వండి.

- యన్. పద్మనాభన్, గెడ్డనపల్లి.

రాజ్యాంగంలోని 370 ఆర్టికల్ గురించి పూర్వాపరాలు కార్గిల్ వ్యాసములో వ్రాసినందుకు అభినందనలు. ప్రస్తుత కాలం కూడా కలిసి వచ్చింది. - ఎ. శ్రీనివాసరావు, మంచిర్యాల

శ్రీ బ్రహ్మరెడ్డి గారి ఆయాసము వ్యాసం ప్రయోజనకరంగా వున్నది. - ఆర్. రఘుబిర్ సింగ్, ఏలూరు.

'మాతృభూమి రక్షణకై అందరం ఒకటిగా నిలుద్దాం' సంపాదకీయం చాలా బాగుంది. - సి.హెచ్. రవీందర్, వరంగల్.

హైదరాబాదు భవనానికి బహుకరణలు

| | | |
|------|---|----------|
| 241. | శ్రీ కె.యస్. కందస్వామి పాకాల చిత్తూరు | 400-00 |
| | ఎస్.కె. అబ్దుల్ గఫూర్ బుచ్చి మండలం నెల్లూరు | |
| | ప్యాసు నిమిత్తం యిచ్చింది | 1,200-00 |
| 242. | శ్రీ పి. సూర్యనారాయణ సిద్ధాంతం, ప.గో. | 400-00 |
| 243. | శ్రీమతి పి. విజయమణి, ప.గో. జిల్లా | 400-00 |

హైదరాబాదు భవననిధి

గత నెలవరకు ప్రకటించినది

25,82,219-00

| | |
|--|---------------------|
| శ్రీ కె. విజయభాస్కరరావు రాజమండ్రి తూ.గో. | |
| కుమారుని వివాహ సందర్భంగా | 500-00 |
| శ్రీ రాయపాటి అన్నమ్మ అమలాపురం తూ.గో. | 120-00 |
| శ్రీ బి. శ్రీనివాసరావు మల్కిపురం తూ.గో. | 200-00 |
| శ్రీ టి. వెంకటరెడ్డి, మార్కాపురం, ప్రకాశం | 1,116-00 |
| శ్రీమతి కె. శంకరమ్మ గుడ్లూరు ప్రకాశం | |
| కండక్టర్, రిటైరుమెంటు సందర్భంగా | 500-00 |
| శ్రీ యస్.ఆర్. పోలిశెట్టి కొప్పూరు ప.గో. కుమారుడు | |
| అయ్యప్పనాయుడు, తల వివాహ సందర్భంగా | 558-00 |
| శ్రీ వై. యల్. నారాయణ, తెనాలి, గుంటూరు | |
| కుమారుని కెప్టెన్ విజయప్రసాద్ జ్ఞాపకార్థం | 116-00 |
| శ్రీ టి. రాజశేఖర్, మడిగోకవరం, | |
| తూ.గో.వివాహసందర్భంగా | 250-00 |
| పాత సామాన్ల అమ్మకం | 1,400-00 |
| బ్యాంకు వడ్డీ | 2,005-00 |
| | 25,88,618.00 |

పత్రికా కార్యాలయం హైదరాబాద్ కు తరలింపు

'ఐక్య ఉపాధ్యాయ' మాసపత్రిక కార్యాలయం హైదరాబాద్ కు తరలించబడింది. కనుక చందాదారులు, పాఠకులు, రచయితలు, యు.టి.యఫ్. శాఖలు ఉత్తర ప్రత్యుత్తరములను, రచనలను, ఉద్యమవార్తలను యీ క్రింది చిరునామాకు పంపగోరుచున్నాము.

ఇట్లు

చిరునామా :

సంపాదకుడు

సంపాదకుడు,

'ఐక్య ఉపాధ్యాయ' మాసపత్రిక,
చెన్నుపాటి భవన్, గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7,
దోమల్ గూడ, హైదరాబాద్ - 29.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రచురణలు

అధ్యాపక దర్శిని 16 భాగాలకు ఇండైక్సు గైడు రివైజు చేసి ప్రచురిస్తున్నాము. 200 పేజీల వెల రూ. 20-00 లు. కావలసినవారు అసలు ఖరీదు యం.ఓ. చేసిన పోస్టులు ఖర్చులు మీరు చెల్లించేలా ఐ.పి.పి. పెట్టి పంపుతాము.

ఎ.పి.జి.యల్.ఐ.సి. రూ. 10-00. బుక్ పోస్టులో కావలసినవారు రూ. 2-00 అదనంగా పంపాలి.

మేనేజరు,

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రచురణలు,
హైదరాబాద్ - 29.

IKYA UPADHYAYA

Phones : HYD 7636840

సంపాదక వర్గము

YEARLY
SUBSCRIPTION 50-00

SINGLE COPY 5-00

IKYA UPADHYAYA
Chennupati Bhavan,
Gagan Mahal Road No. 7,
Domalguda,
Hyderabad - 500 029.

విశ్వదాసపాఠశాల

కొండవీటి జోజయ్య
ప్రధాన సంపాదకులు

అప్పారి వెంకటస్వామి
దాచూరి రామిరెడ్డి
పి. మాణిక్ రెడ్డి
యం. సంయుక్త

సంపుటి - 25

ఆగష్టు - 1999

సంచిక - 8

విశ్వదాసపాఠశాల విశ్వదాసపాఠశాల పాఠశాల పాఠశాల

కారు చీకటిలో కాంతిరేఖలా ఉపాధ్యాయ ఉద్యమంలో వేగుచుక్కలా, యు.టి.యఫ్. ఆవిర్భవించింది. అన్ని ప్రాంతాల, అన్ని కేంద్ర, అన్ని యాజమాన్యాల సమైక్య వేదికగా చారిత్రక అవసరంగా ఏర్పడింది. 'అమరజీవి' చెన్నపాటి ఆశయాల అడుగుజాడలో పయనించి, సామాజిక స్పృహతో పనిచేసి సమరశీల పోరాటాలు సాగించి, తిరుగులేని విజయాలు చేపట్టింది.

యు.టి.యఫ్. పుట్టిందే క్లిష్ట సమయంలో, అనేక సమస్యలు చుట్టుముట్టిన కాలం, సి.డి. ఆర్థికసన్నాహాలతో రెండు కోట్ల ఉద్యోగులపై దాడి, జీతం పెరిగినా, కరుణతో పెరిగినా బ్యాంకులలో జమచేయాలి. అత్యవసర పరిస్థితి విధింపుతో నిర్బంధ రిటైరుమెంటు, నేటికీ ఉత్తర్వు కారణంగా, వందలాది రిటైరుమెంటు, వేలాది బదిలీలు, కాదని ఉద్యమాలు నడిపితే జైళ్లు, నోళ్లు తెరచిన కాలం.

దీన్ని అదనుగా తీసుకొని రోజుకు ఆరుగంటల పని, సంవత్సరానికి 240 రోజులు బడి, చూస్తూ పూరుకొంటే మేస్తూపోయిన కాలం. తూర్పుగోదావరి జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు, కర్నూలు జిల్లా కార్యకర్త శ్రీ కె. కర్రెన్నగార్లను జైళ్లలో పెట్టారు. మన ఉద్యమగేయ రచయిత శ్రీ కడలి గంగిశెట్టి గారిని నిర్బంధ రిటైరుమెంటుకు గురిచేసింది. ఈ అన్నిటికీ వ్యతిరేకంగా యు.టి.యఫ్. ఎదురొడ్డి నిలిచింది. వీరోచితంగా పోరాడింది. సదస్సులు, ప్రదర్శనలు నిర్వహించింది. నిర్బంధ రిటైరుమెంటున్న రద్దు చేయించుకొన్నది. జైళ్లలో పెట్టబడ్డవారిని విడిపించుకొన్నది. పెంచిన పనిగంటలు బడిదినాలు ఉపసంహరించు కొనేలా చేసింది.

కొందరు తెల్లజండాలు ఎత్తేసి ఎమర్జెన్సీకి స్వాగతం పలికి, 20 పాయింట్లకు జేతలు, 12 పాయింట్లకు స్వాగతం పలికినా వెన్ను వంచక ఎదురునిలచి, పత్రికను కూడా అదే మార్గంలో నిర్వహించి ప్రతిష్ట తెక్కింది ఉపాధ్యాయుల పరువు నిలబెట్టి వారికి అండగా నిలబడింది యు.టి.యఫ్.

1977 ఆగష్టులో ఖమ్మంలో జరిగిన రాష్ట్రమహాసభలు ఈ విజయాల సమాహారమే. రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా 5 వేలమంది ఆ మహాసభలకు వచ్చి ఎమర్జెన్సీ కాలంలో ఉపాధ్యాయుల పక్షాన

నిలిచిన సంఘానికి జేతలు పలికారు, ఉద్యమం మొత్తం తెలంగాణా ప్రాంతానికి విస్తరించింది ఆ సమయంలోనే.

ఉద్యమం ఇక వెనుదిరిగి చూడలేదు. ప్రదర్శనలు, ధర్మాలు, సమ్మెలు సాగించి, సమైక్య ఉద్యమాలను ముందుకు నడిపి, పే రివిజనులు, రీగ్రూపింగులు, కరువు భత్యాల పెంపుదల, యన్.జి.ఓ. లతో సమానంగా హక్కులు సాధించి ఉపాధ్యాయుల హృదయాలలో శాశ్వత స్థానాన్ని పొందింది.

1975లో విశ్వదాసపాఠశాల పత్రిక స్థాపించి, అనన్య ప్రచారం పొంది, అత్యధిక సర్క్యులేషన్తో నడుపుట, 1979లో ప్రచురణల విభాగం ప్రారంభించి, 16 భాగాలు అధ్యాపక దర్శినిలే గాక గోల్క కథలేగాక వ్యాయామదర్శిని, ప్రఖ్యాతిగాంచిన డైరీ 1981లో తీసుకురావడం, 1985లో విద్యావిషయక విభాగం ప్రారంభించి పిరియడ్ ప్లానులు, 10వ తరగతి టెస్టు పేపర్లు, తేవడం తమందరికీ విదితమే.

1974లో సంఘం రిజిస్టరు కాబడి, 1988లో ప్రభుత్వ గుర్తింపు పొంది, 1994లో జాయింట్ స్టాఫ్ కౌన్సిలులో శాశ్వత సభ్యత్వాన్ని పొంది ఉద్యమాలలో సముచిత పాత్ర నిర్వహించుతున్నది.

1978 విజయవాడలో రాష్ట్ర కార్యాలయం నిర్మాణం, 1983లో హైదరాబాదులో ప్రాంతీయ కార్యాలయం ఏర్పాటు చేసుకొని, దానిని రాష్ట్ర కేంద్రంగా, రూపొందించుకొనిదానికి అన్ని ఏర్పాట్లతో అనువైన భవన నిర్మాణం, మన స్వంత వనరులతోనే నిర్మించుకొని రజతోత్సవాల సందర్భంగా 21.8.99న ప్రారంభించుకుంటున్నాం. ఇప్పటికి 14 జిల్లాలలో భవనాలు చాలా మండలాలలో బిల్డింగులు ఏర్పాటు చేసుకోవడం, మన ఉద్యమ పటిష్టతకు మన కార్యకర్తల త్యాగాలకు నిదర్శనం.

ఉద్యమం 23 జిల్లాలకు వ్యాప్తించి, శాఖోపశాఖలుగా విస్తరించింది. రాష్ట్రంలో ఏకైక పెద్ద సంఘంగా ఎదిగింది. ఈ కృషిలో ఎందరో ఉపాధ్యాయుల కార్యకర్తల కృషి, అమరజీవుల త్యాగాలు ఇమిడివున్నాయి. వారందరికీ కృతజ్ఞతలు తెల్పుకొంటున్నాము.

భవిష్యత్తులో కూడా సామాజిక స్పృహతో ఉద్యమాన్ని నడుపుతామని, సమరశీల పోరాటాల బాటలోనే పయనిస్తామని, ఈ రజతోత్సవాల సందర్భంగా మరొకమారు విన్నవించుకొంటున్నాం.

జాతీయ ప్రభుత్వం

12వ లోక్ సభ ఎన్నికలు సెప్టెంబరు, అక్టోబరు నెలలలో

దేశ వ్యాప్తంగా 13వ లోక్ సభకు, ఆంధ్రప్రదేశ్, కర్ణాటక, మహారాష్ట్ర, అసెంబ్లీ స్థానాలకు, 5 దఫాలుగా ఎన్నికలు జరుగుతాయి. మన రాష్ట్రంలో పోలింగ్ 3 దఫాలుగా పూర్తవుతాయి. ఈ ఎన్నికలు సెప్టెంబరు 5 నుండి అక్టోబరు 3వ తేదీతో పూర్తవుతాయి. కొంటింగు అక్టోబరు 6న జరుగుతుంది.

- 1) ఎన్నికల నోటిఫికేషన్ ఆగస్టు 11.17.21 తేదీలు.
- 2) నామినేషన్లు తుది గుడువు ఆగస్టు 18.24.28 తేదీలు.
- 3) పరిశీలన ఆగస్టు 19, 25, 30.
- 4) ఉపసంహరణ ఆగస్టు 21, 27 సెప్టెంబరు.
- 5) పోలింగ్ సెప్టెంబరు 5, 11, 18 తేదీలు.

మొదటి వితత పోలింగ్ సెప్టెంబరు 5. 13 లోక్ సభ, 91 అసెంబ్లీ రెండవ దఫా సెప్టెంబరు 11, 15 పార్లమెంటు, 105 అసెంబ్లీ మూడవ దఫా సెప్టెంబరు 18. 14 పార్లమెంటు, 98 అసెంబ్లీ స్థానాలకు ఎన్నికలు జరుగుతాయి.

ఘోర రైలు ప్రమాదం

పశ్చిమ బెంగాల్ ఉత్తర దీనాజ్ పూర్ జిల్లా గైసాల్ స్టేషన్ సమీపంలో 2.8.99 రాత్రి రెండు గంటల సమయములో, అత్యంత ఘోరమైన రైలు ప్రమాదం సంభవించినది.

ఢిల్లీ వెళుతున్న 4055 బ్రహ్మపుత్ర మెయిల్, గౌహతి వస్తున్న 5610 అవధ్ అస్సాం ఎక్స్ ప్రెస్ ఒకదానికొకటి ఎదురెదురుగా వస్తూ ఢీ కొన్నాయి. బలమైన ఈ తాకిడికి పలు బోగీలకు నిప్పంటుకుంది. 14 బోగీలు ధ్వంసమయ్యాయి. రెండు రైళ్ళలోని డ్రైవర్లు అసిస్టెంట్ డ్రైవర్లుతో సహా దాదాపు 300 మంది వరకు చనిపోయి వుంటారని భావించుచున్నారు. అనేక వందల మంది క్షతగాత్రులైరి. సిగ్నల్ వైఫల్యమే ఇందుకు కారణమయి వుండవచ్చు ననుకొనుచున్నారు.

చెల్లా చెదురుగా పడివున్న శవాలు, తెగిపడివున్న అవయవాలు రైలు పెట్టెల శిథిలాలతో ఆ ప్రాంతమంతా చాలా భీభత్సంగా వున్నది. బ్రహ్మపుత్ర మెయిల్ లోని ప్రయాణికుల్లో అత్యధికులు ఆర్మీ, బి.ఎస్.ఎఫ్. సి.ఆర్.పి.ఎఫ్. సిబ్బంది వున్నారు. భారతీయ రైల్వే చరిత్రలోనే ఇది అత్యంత ఘోరమైన ప్రమాదంగా పేర్కొంటున్నారు.

మహిళా నాయకత్వాన - "నింగికెగసిన కొలంబియా"

23.7.99న కెనెడి స్పేస్ సెంటరు నుండి అమెరికా అంతరిక్షనౌక కొలంబియా అంతరిక్షంలోనికి తన 26వ యాత్రను ప్రారంభించినది. ఈ అంతరిక్షనౌకకు తొలిసారిగా 5 గురు సభ్యులు గల బృందానికి ఓ మహిళా వ్యోమగామి 'ఐలీన్ కావిన్స్' కమాండరుగా నాయకత్వం వహించడం విశేషం.

ఈ నౌకలో అమర్చిన పరిశీలన పరికరం ప్రపంచంలోనే అతిపెద్ద శక్తివంతమైన ఎక్స్ రే టెలిస్కోపు 'చంద్ర ఎక్స్ రే అబ్జర్వేటరీ'. దీని ఖరీదు 150 కోట్ల డాలర్లు. దీనిని అంతరిక్షంలోకి తీసుకుపోగల సామర్థ్యం ఒక్క కొలంబియాకు మాత్రమే వుంది. కమాండర్ ఐలీన్ కావిన్స్ బృందం చంద్ర ఎక్స్ రే అబ్జర్వేటరీ విజయవంతంగా అంతరిక్షంలోకి ప్రవేశపెట్టి 28.7.99న ఉదయం 8.50 నిమిషానికి అంతరిక్ష కేంద్రంలో దిగిరి.

టి.టి.సి. ఇకపై డిప్లొమా ఇన్ ఎడ్యుకేషన్ (డి.ఇడి.)

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ డైట్ కళాశాలల్లో నిర్వహిస్తున్న టీచర్ ట్రైనింగ్ కోర్సు (టి.టి.సి.)ను ఇకపై డిప్లొమా ఇన్ ఎడ్యుకేషన్ (డి.ఇడి.)గా వ్యవహరిస్తారు. ఈ మేరకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ విద్యాశాఖ కార్యదర్శి చాయారతన్ జి.వో. ఎం.ఎస్. నం. 35 తేది 9.7.99 ద్వారా తెలియపర్చారు. జాతీయ ఉపాధ్యాయ సమాఖ్య సిఫార్సుల మేరకు డి.ఇడి. ని రెండు సంవత్సరాల కోర్సుగా నిర్వహిస్తారని, పేర్కొంటు కూడా సదరు ఉద్దర్శులు వివరించారు.

అక్టోబరు 12నాటికి ప్రపంచ జనాభా 600కోట్లు

99-అక్టోబర్ 12 నాటికి ప్రపంచ జనాభా 600 కోట్లకు చేరనుంది. 11.7.99 ప్రపంచ జనాభా దినోత్సవం కావడంతో అక్టోబర్ 12 కోసం ఐక్యరాజ్యసమితి "కౌంట్ డౌన్" ప్రారంభించింది. తొలిసారి ప్రపంచ జనాభా దినోత్సవం జరిపి ఇప్పటికి 12 సం॥లు పూర్తి అయినది. అప్పటికి ప్రపంచ జనాభా 500 కోట్లు. తొలిసారిగా 1804లో ప్రపంచ జనాభా 100 కోట్లు చేరింది. తదుపరి 100 కోట్లు పెరగడానికి 123 ఏళ్ళు పట్టింది. తరువాత 100 కోట్లు జనాభా పెరగడానికి పడుతున్న కాలం తగ్గుతూ వచ్చింది. తాజాగా దాదాపు 12 ఏళ్ళలో 100 కోట్లమంది పెరుగుతున్నారు.

చంద్రునిపై నీరు లేనట్లే - నానా విశ్లేషకుల అంచనా!

జాబిల్లిపై గల గంగను కనుగొని అక్కడ నివాసం వుండేందుకు మానవాళి చేస్తున్నప్రయత్నంలో భాగంగా అమెరికా అంతరిక్ష పరిశోధనా సంస్థ 'నాసా' లానూర్ ప్రాస్పెక్టర్ ఉపగ్రహాన్ని చంద్రుని పైకి పంపినది.

31.7.1999న మధ్యాహ్నం 3.22 నిమిషానికి లూనర్ ప్రాస్పెక్టర్ చంద్రుడి దక్షిణ ధ్రువ ఉపరితలాన్ని ఢీకొన్నది. చంద్రునిపై మంచు వున్నట్లే ప్రాస్పెక్టర్ ఢీకొన్నప్పుడు అది కరిగి నీటిఆవిరిగా మారుతుందని శాస్త్రవేత్తల అంచనా. సుమారు 40 పౌండ్లు మంచు దీనివలన కరుగుతుందని ఈ ఆవిరిని ఇన్ ఫ్రారెడ్ టెలిస్కోపులు గుర్తించగలవని అభిప్రాయపడుతున్నారు. అయితే ప్రాథమిక సమాచారాన్ని బట్టి చూస్తే ఈ ప్రయత్నం ఎంతమాత్రం సఫలమయ్యేలా లేదని ఒక శాస్త్రవేత్త తెలిపారు. "చంద్రుడిపై నీరు వుంటుందని నేను ఎప్పుడూ భావించలేదు, అక్కడ హైడ్రోజన్ వుందిగాని, నీరుండే ప్రసక్తే లేదు" అని బ్రిటన్ కు చెందిన ప్రముఖ ఖగోళ శాస్త్రవేత్త పాట్రిక్ మూర్ అన్నారు. "ప్రాస్పెక్టర్ తాను చేయగలిగినదంతా చేసింది తన పనిలో పూర్తి విజయం సాధించింది. కాని గతంలో చంద్రుడి నుంచి తెచ్చిన రాళ్ళను పరిశీలించినప్పుడు నీటి జాడ కనిపించలేదు" అని అన్నారు.

కథలు - గేయాలు

ఏమని దీవించను బాబు!

- నగటి

క్లాస్‌రూంలో మహాభారతం కురుక్షేత్ర సంగ్రామంలోని ఘట్టాలను పంతులుగారు రసవత్తరంగా వివరిస్తున్నారు. రోడ్డు మీద 'ప్రజాదీవెన' కోలాహలం హోరెత్తుతూ పాఠశాలను సమీపించింది. అటెండర్ హడావిడిగా వచ్చి 'సార్ మిమ్మల్ని మంత్రిగారు రమ్మంటున్నారండి' అన్నాడు.

పంతులుగారు కంగారుగా ఆఫీస్ రూమ్‌కి పరుగెత్తారు. మంత్రిగారు రెండు చేతులతో, దండం పెడుతూ..... "గురుదేవభవా! మీ దీవెనలు కావాలండి" అంటూ వినయంతో వంగిపోయాడు.

అంతలోనే పంతులుగారు తేరుకొని, "ఏమని దీవించను బాబు!" అన్నారు.

ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో దిగజారిపోతున్న విద్యా ప్రమాణాలకు ఉపాధ్యాయులే బాధ్యత వహించాలంటూ ప్రైవేట్ పాఠశాల వార్షికోత్సవంలో వీరోచితంగా ఉపన్యసించిన మంత్రిగారిని ఏమని దీవించాలో అర్థంగాక.

"మంచి ప్రభుత్వం రావాలని, నిజాయితీపరులే గెలవాలని దీవించండి సార్" అంటూ ప్రక్కనున్న యువనేత తొందర పెడుతున్నారు.

పంతులుగారు అసలే నిర్మోహమాటంగా మాట్లాడే మనిషి అంత్య నిష్ఠురం కంటే ఆది నిష్ఠురం మేలనుకొంటారు.

"అయ్యా మంత్రిగారూ! మరోలా అనుకోకండి. ప్రభుత్వ పాఠశాలల కంటే ప్రైవేట్ స్కూళ్లే బెటర్ అనే ప్రచారం మీరే చేస్తున్నారు. ఎలాంటి ఆంక్షలూ లేకుండా ప్రైవేట్ స్కూళ్లకు అన్ని అవకాశాలు కల్పిస్తున్నారు. ప్రైవేట్ మెడికల్, ఇంజనీరింగ్ కాలేజీలను బుట్టలోపెట్టి పండ్ల పండ్లు అన్నట్లు అమ్ముతున్నారు. ఇలాంటి పరిస్థితుల్లో నేనేమని దీవించను బాబు" అనే మాటలకే మంత్రిగారి పటాలం గుండెల్లో రాయిపడినట్లయింది.

తలగోక్కింటూ మంత్రిగారు "అయినా ఎలాగోలా దీవించండి సార్" అంటూ త్వరగా జారుకోవాలని చూస్తున్నారు.

పంతులుగారి వట్టుదల పెరిగింది..... "ప్రభుత్వ పాఠశాలల్ని మరుగుపరుస్తూ ప్రత్యామ్నాయ పాఠశాలలు అంటున్నారు. పంతులు గారి పేరుని వలుచన చేస్తూ వలంటీర్‌లను పెడుతున్నారు. కాంట్రాక్ట్ నియామకాలంటున్నారు. పాఠశాలల నిర్వహణ ప్రజలే చూచుకోవాలంటున్నారు. రిజల్ట్ తగ్గాయనే నెపంతో ఇంక్రిమెంట్లు కోస్తున్నారు. పి.ఆర్.సి. స్కేళ్లలో ఉపాధ్యాయుల హోదాని తగ్గించారు..... పరిస్థితి యిలావుంటే ఏమని దీవించను?"

మంత్రిగారి అనుయాయుల్లో అసహనం పెరిగిపోతుంది. అన్ని సహించాలనే దీక్షతో మంత్రిగారున్నారు. మరోసారి చేతులు జోడించి "పంతులుగారూ, మీరు సర్వజ్ఞులు, భూదేవంతటి సహనశీలురు. ఏదో విధంగా మమ్మల్ని దీవించక తప్పదుసార్" అంటూ మారాం చేస్తున్నారు.

"టీచర్లు లేకపోయినా స్కూళ్లు నడపమంటారు. సజ్జక్ట్ టీచర్స్ లేకున్నా చదువులు చెప్పాలంటారు. అక్కడికి ఎలాగోలా తిప్పలు పడి ఫలితాలు సాధిస్తూ వుంటే, పాగడ్లలు ప్రైవేట్ వారికిస్తారు. మరి ఏమని దీవించనయ్యా బాబు..." సమయాన్ని సద్వినియోగం చేసుకోవటంలో పంతులుగారు ఘనాపాటి.

"అయ్యా పంతులుగారూ! ఎలాగోలా దీవించి పంపండి మహాప్రభో!" అంటూ కాళ్ళమీద పడినంత పనిచేశారు మంత్రిగారి పి.ఎ.

సరే బాబు మీరింతగా పట్టుబడుతుంటే ఎలా కాదనగలను.... "ప్రజాసంక్షేమం కొరకు పాటుపడే మంచి ప్రభుత్వం రావాలని, నిజాయితీపరులే గెలవాలని దీవించుతున్నాను బాబు" అన్నారు పంతులు గారు.

అంతకు అదే పదివేలనుకొని అడుగులు తడబడుతుండగా అక్కడ నుండి కదిలిపోయారు మంత్రిగారు మందీ మార్చలంతో.

'కానీ నా కవి'

- బి. ఇందిర, ఇల్లందు

అనావృష్టి కడగండ్లతో
అతివృష్టి వడగండ్లతో
అప్పుల నడిసంద్రంలో చిక్కిన
రైతన్న బతుకు నావకు
ఆశల చుక్కాని కావాలి నా కవిత !
ఆడపిల్లని, అమ్మ కడుపులో దాగున్నా
వెతికిపట్టి మరీ మట్టుబెట్టే
విషభావ జాల వైరస్‌కు
యాంటీబయటిక్ కావాలి నా కవిత !
దళితులపై దౌర్జన్యాలూ
మానవతులపై మానభంగాలూ
నల్లిక్కులా ఎదురయ్యే వనితకు
ఎరుపెక్కే తూరుపు దిక్కువ్వాలి నా కవిత !
గుట్కాలు, మట్కాల దురలవాట్లకు,
విషసంస్కృతి కోరలకు చిక్కి
అయోమయారణ్యంలో తచ్చాడే యువతకు
మార్గం చూపాలి నా కవిత !
కుల, మత, వర్గ వివక్షలతో, కక్షలతో
కత్తులు నూరుకుంటూ, నెత్తురోడుతున్న
నేటి సమాజానికి సర్వ మానవ సమానత్వమనే
శాంతి పావురం కావాలి నా కవిత !!

'నా పేరే విద్యార్థి'

- ఆర్. శైలకుమారి, సత్తుపల్లి

నీవు కడలివైతే నేను బిందువట
నీవు విశ్వమైతే నేను అణువునట
నీవు ఎడారివైతే నేను రేణువట
నీవు గాలివైతే నేను ధూళినట
నీవు నింగివైతే నేను తారనట
నీవు పూదోటవైతే నేను సుమమట
నీ పేరే విజ్ఞానం నా పేరే విద్యార్థి
నీ విశ్వదర్శనానికై నేను అన్వేషించాను
నీ ఆది అంతానికై నేను వెతకి అలిశాను
నీ అనంత రూపానికై నేను పరిశోధించాను.
నిరంతర పరిశీలనతో నేనేదో తెలుసుకున్నాను
నీ పేరే విజ్ఞానం నా పేరే విద్యార్థి
నీ పేరే విజ్ఞానం నా పేరే విద్యార్థి

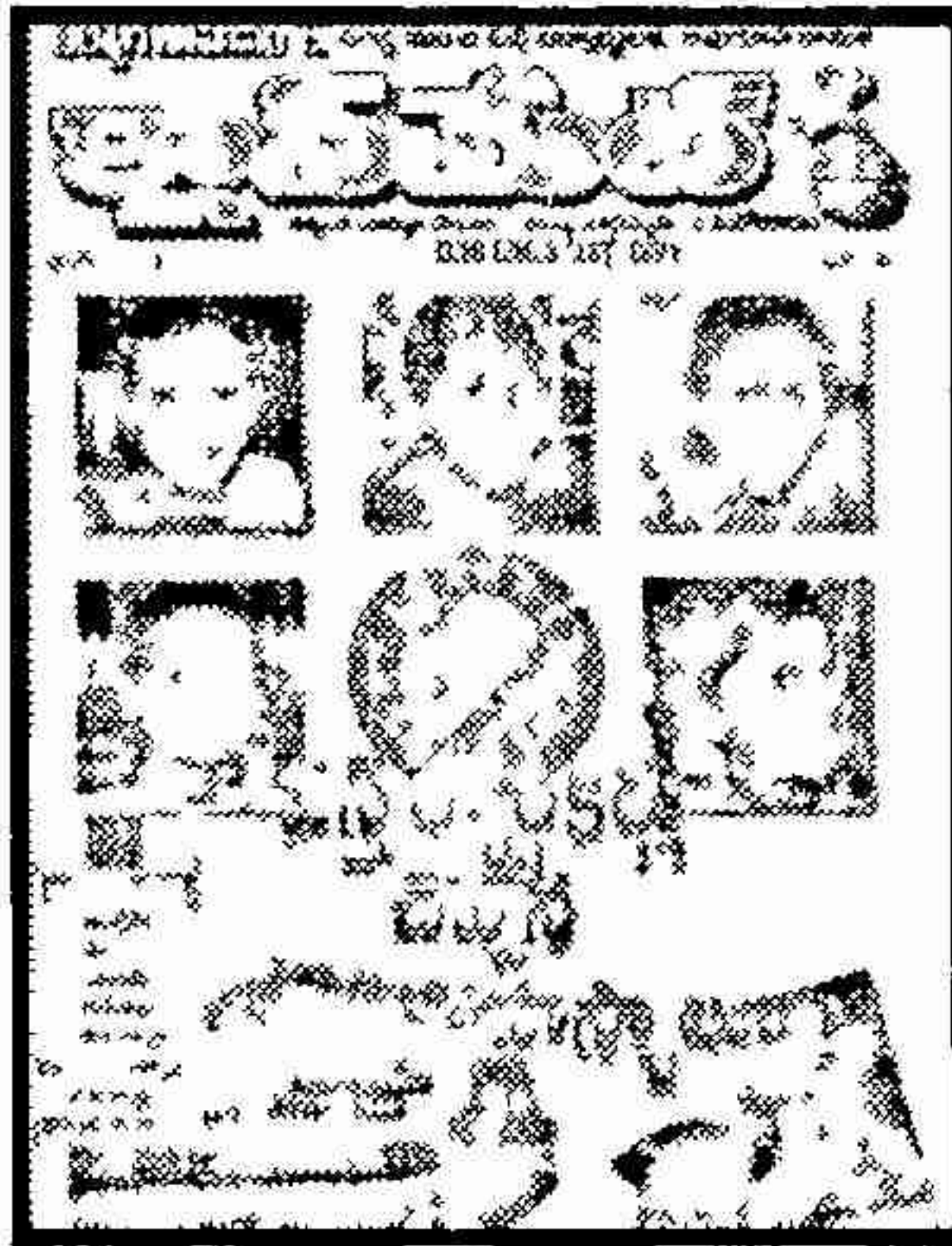
ఓ బాలకార్మిక

- యం. హుస్సేన్, సత్తుపల్లి

పిడికిలి మించని హృదయంతో కడలిని మించిన ఆశలతో
ఓ బాలకార్మిక
కలువల్లాంటి కన్నులతో కష్టాల నీలి నీడలలో
తామరతూళ్ళలాంటి పసిచేతులతో రాళ్ళు రప్పల బరువులతో
ఏటికి ఎదురితలో గమ్యంలేని బతుకుతో
నిరక్షర కుక్కిగా రెక్కలు తెగిన పక్షిలా
కారాదోయి నీ బాల్యం అస్తవ్యస్తం
రావాలోయ్ నీలో నవచైతన్యం
అజ్ఞానమనే చీకటి నిండిన నీ జీవితాన వెలిగించు విజ్ఞానమనే జ్యోతిని
వేయవోయి నీ భవితకు బాట నీకు అండగ బాలకార్మిక చట్టం వుంది

ఉపాధ్యాయులకు అదనపు ఆదాయ మూర్త!!

విద్యారంగంలో నూతన కోణాలలో పని అదనపు ఆదాయ అవసరం గల వినూత్న అవకాశాన్ని కల్పిస్తోంది. మీ కోణంలోసేవ చేసి అదనపు ఆదాయాన్ని విడుదలైన క్లాస్ మేట్ పత్రిక రాష్ట్ర ఆకర్షిస్తోంది. పత్రికను చూసిన ప్రతి పాఠకుడిగా మారుతున్నాడు. ఇందుకు మార్కుల సాధనం, భవిష్య మార్గదర్శనం, వించడమే. క్లాస్ మేట్ విద్యార్థి లోకం శయులు చక్కటి ఆదాయాన్ని ఆర్జిస్తున్నారు. ఇదే అవకాశాన్ని రాష్ట్రవ్యాప్తంగా పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులకు కల్పించాలని సంకల్పించాం.



చేయాలన్న ఆసక్తి, కొంత విరామ సమయం, ఉపాధ్యాయుల కోసం క్లాస్ మేట్ పత్రిక ఒక వృత్తిలో భాగంగా విద్యార్థులకు కొత్త ఆర్జించే పథకం ఇది. గత ఏడాది నవంబర్ లో వ్యాప్తంగా టెన్ట్ విద్యార్థులను విశేషంగా తెలుగు మీడియం విద్యార్థి క్లాస్ మేట్ రెగ్యులర్ కారణం..... టెన్ట్ విద్యార్థులకు అత్యధిక మనో వికాస వేదికగా క్లాస్ మేట్ ఆవిర్భవ మన్ననలు పొందడంతో ఏజెంట్ మహా

ఉపాధ్యాయులు చేయాల్సిందేమిటి?

ప్రభుత్వ ప్రైవేట్ పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులను క్లాస్ మేట్ పత్రికను ఒకసారి పరిశీలించవలసిందిగా కోరుతున్నాం. మార్కెట్ లో కాపీ లభిస్తుంది లేదా మా కార్యాలయానికి రాస్తే ఉచిత కాపీ పంపుతాం. పత్రికను ఆసాంతం చూసిన తర్వాత సంతృప్తి చెందితే పత్రికను టెన్ట్ విద్యార్థులకు సూచించాల్సిందిగా అభ్యర్థిస్తున్నాం.

- ✦ మీ పాఠశాలలోని టెన్ట్ విద్యార్థులను పత్రిక కొనవలసిందిగా సిఫారసు చేయవచ్చు. విద్యార్థులు ఎక్కువ సంఖ్యలో ఆసక్తిచూపితే మీరే ఏజెన్సీ తీసుకోవచ్చు.
- ✦ పత్రిక ఏజెంట్ గా మారితే మీకు కమిషన్ రూపంలో అదనపు ఆదాయం లభిస్తుంది. పత్రిక కాపీలు మీకు పంపుతాం. వాటిని మీరు విద్యార్థులకు అందజేయాల్సి ఉంటుంది.
- ✦ మీరు క్లాస్ మేట్ పత్రిక ఏజెంట్ గా మారాలంటే కాపీ ఒక్కంటికి రూ. 25/- డిపాజిట్ గా కట్టాలి. అంటే ఒక ఉపాధ్యాయుడు 25 కాపీలు తెప్పించుకోవాలంటే 625 రూపాయలు డిపాజిట్ గా చెల్లించాలి. ఆ తర్వాత ప్రతినెల మీకు క్లాస్ మేట్ కాపీలు అందుతాయి. కాపీ ఒక్కంటికి రూ. 12/- చొప్పున బిల్లు వస్తుంది. ఇందులో మీకు 25% కమిషన్ రూపంలో రూ. 75/- మిగులుతుంది. కాపీలు పెరుగుతున్న కొద్దీ కమిషన్ మొత్తం ఎక్కువ అవుతుందని ప్రత్యేకంగా చెప్పనవసరం లేదు.
- ✦ ఒకవేళ డిపాజిట్ చెల్లించడం వీలుకాని ఉపాధ్యాయులు ఏ సంచికకు ఆ సంచిక సొమ్ము పంపి కాపీలు తెప్పించుకోవచ్చు. ఇలాంటి వారు మొత్తం 25% కమిషన్ మినహాయించుకొని కావలసిన కాపీలకు సొమ్ము పంపాలి. ప్రతినెల 15వ తేదీలోపు పంపితే తదుపరి నెల సంచిక సరఫరా జరుగుతుంది.
- ✦ ఉపాధ్యాయులు కేవలం తమ పాఠశాలల్లోనే కాకుండా చుట్టుపక్కల గ్రామాల ఉన్నత పాఠశాలలకు వెళ్లి కాపీలు పెంచుకోవచ్చు.
- ✦ క్లాస్ మేట్ చందాదారులుగా చేరిన విద్యార్థులకు పత్రిక కాపీలు పంపడంతో పాటు అనేక అకర్షణీయమైన కానుకలు ఉన్నాయి. ఇవి విద్యార్థులను అమితంగా ఆకట్టుకుంటున్నాయి.

రాష్ట్రవ్యాప్తంగా అనేక మంది ఉపాధ్యాయులు ఇప్పటికే ఈ పథకం వల్ల ప్రయోజనం పొందుతున్నారు. మీరూ ప్రయత్నం చేసి అదనపు ఆదాయం పొందవచ్చు. ఏజెన్సీ దరఖాస్తు పాఠం కోసం వెంటనే దిగువ చిరునామాకు రాయండి.

ఉపాధ్యాయులకు క్లాస్ మేట్ పత్రిక ఆహ్వానం!

క్లాస్ మేట్ న్యూస్ పేజీస్ పబ్లికేషన్స్

19 వినాయకం విద్యార్థుల హాంరాంబం 500042

మనలోమనం

పరాధీనతను పారద్రోలండి

- కె. శ్రీనివాసులు, ఖమ్మం

ప్రక్కింటి ప్రభావతమ్మగారు అప్పడప్పడు తన 'మాటకచేరి'తో మా ఆవిడకు కాలక్షేపాన్నిస్తుంటారు. ఎవరేం చెప్పినా వినే ఓపిక, మొహమాటం మా ఆవిడకుండటంచేత, ఆడపాదడపా సదరు ప్రభావతమ్మగారు తన జీవితంలో కాచివడబోసిన అనుభవసారాన్ని సందేశాత్మకంగా ఉపదేశిస్తుంటారు. సమయానికి ఇంట్లో వున్నప్పుడు, ఎప్పుడో ఒకసారి ఆమె మాటలు వినేభాగ్యం నాకూ కలుగుతుంటుంది. అలాంటి సందర్భమే ఇటీవల వచ్చింది. తన పిల్లలు అడక్కుండానే, వారి అవసరాలు తీరుస్తూ ఏ సందర్భంలోనూ వాళ్ళు నొచ్చుకోకుండా, ఎలా పెంచి పెద్దచేసిందో ఆమె సాదాహరణంగా వివరించారు. తన పిల్లల పెళ్ళిళ్ళు తన ఇష్టప్రకారమే ఎలా జరిగిందో, సంతానం పొందిన తర్వాత కూడా వాళ్ళు ఈనాటికీ తన మాట జవదాటకుండా ఎలా వుంటున్నదో, తన సలహాలను ఎలా పాటిస్తున్నదో తెలియజేశారు. అందుకు నిరూపణగా ఒక ఆశ్చర్యకరమైన సంఘటనను ఆనందోత్సాహాలతో వివరించారు. అదేమంటే, ఇంజనీరుగా పనిచేస్తున్న ఆమె కొడుకు మోహనచంద్ర ఆ మధ్య ఆఫీసు పనిమీద కలకత్తా వెళ్లాడు. వెళ్లిన మూడు రోజులకు ఆమెకు ఫోన్ చేసాడు. ఎందుకంటే వాతావరణం, నీళ్ళు, ఆహారం మార్పువల్ల అతనికి అజీర్తి చేసి కడుపు నొప్పి వచ్చింది. రెండు మూడు విరేచనాలు కూడా అయినాయట. అందుకు ఏ మాత్రం వేసుకోవాలి? ఏ చిట్కా వైద్యం చేయాలి? పాటించాల్సిన ఆహార నియమాల్లోమీటని ఆమెను ఫోనులో సంప్రదించాడట! అతని సూటికేసులోని మెడికల్ కిట్లోనే వున్న ఫలానా మాత్రం రోజుకి మూడు చొప్పున వేసుకోమని, అందులోనే వున్న శొంఠిపొడిని కూడా వాడమని ఆమె సలహా ఇచ్చిందట. మరుసటి రోజున మళ్ళీ ఆమె కొడుకు ఫోన్చేసి, ఆవిడిచ్చిన సలహా పాటించటంవల్ల తన అస్వస్థత తొలగిపోయిందని చెప్పాడట. ఫోన్బిల్లు ఆరొందలైందట. తనమాట మీదున్న గురివల్ల తన కొడుకు అంత డబ్బు ఖర్చు చేసిన వైనాన్ని ఘనంగా చెప్పుకున్నారామె. ఇది విన్న తర్వాత ఆశ్చర్యం నుండి తేరుకోటానికి నాకు కొన్ని గంటలు పట్టింది. (నిజం చెప్పాలంటే ఇప్పటికీ తేరుకోలేదు).

అయితే ప్రభావతమ్మగారు డాక్టరు కావటంవల్ల ఆమె కొరకు వైద్య సలహాలడిగాడమోననుకోటానికి అలా ఏమీకాదు. ఏదోకొద్దిగా చదువుకున్న సామాన్య గృహిణి. డబ్బుంటే లెక్కలేని కోటిశ్వరుల కుటుంబమా అంటే అదీకాదు. వాళ్ళది సాధారణ మధ్యగతరగతి కుటుంబమైనా, అలా ఎందుకు జరిగింది? స్వతంత్ర ఆలోచన, స్వయం నిర్ణయ శక్తి మోహనచంద్రలో లోపించటమే అందుకు కారణం. బాల్యం నుండీ, ప్రతిచిన్న విషయంలో తల్లిదండ్రుల సలహాలు తీసుకోవటం అతనికి అలవాటైంది. ఈ విషయంలో అతడిని తప్పు పట్టటం కంటే, పెంపకంలో

ఉన్నలోపంగా మనం గుర్తించాల్సి ఉంది. పిల్లల్లో స్వతంత్ర ఆలోచనాశక్తి పెరిగే విధంగా పెంపకం ఉండాలి. కనుక ఈ విషయంలో తల్లిదండ్రులు ఈ క్రింద జాగ్రత్తలు తీసుకోవటం అవసరం.

చేపలు, పట్టటం నేర్పండి!

పట్టివ్వకండి !

ఇదొక ప్రముఖమైన సామెత, తర్ఫీదు పొందేవారికి, ముఖ్యంగా పిల్లలకు ఆయా విషయాలలో పెద్దవాళ్ళు సూచనలు, సలహాలు మాత్రమే ఇవ్వాలిగాని ఆ పనులు పూర్తిగా తామే చేసిపెట్టరాదని దీని అర్థం. కొంతమంది తల్లిదండ్రులు, తమ పిల్లలు అర్భకులని, అమాయకులని ముందే నిర్ణయానికి వచ్చి ఆ అభిప్రాయాలను తరచుగా వాళ్ళముందే ప్రకటిస్తూ కుటుంబ కార్యకలాపాల్లో వాళ్ళ జోక్యం ఏ మాత్రం లేకుండా చేస్తుంటారు. చివరకు వాళ్ళ సొంత పనులు కూడా అరటి పండు వొలిచి నోట్స్ పెట్టినట్లు పెద్దవాళ్ళే చేసి పెడుతుంటారు. మరీ చిన్న పిల్లలయితే ఏమోగాని, పది పన్నెండేళ్ళొచ్చిన వాళ్ళకు కూడా పుస్తకాలు సర్దిపెట్టటం, బూట్లు తుడిచిపెట్టటం, జడలు వెయ్యటంలాంటి అన్ని పనులు తల్లిదండ్రులు చేయటం సమంజసంకాదు. వాళ్ళ పనులు వాళ్ళు చేసుకోవటంలో చిన్నప్పటి నుంచే తర్ఫీదు ఇవ్వాలి. అలా ఇవ్వకపోతే పెద్దవాళ్ళు పిల్లలకు ద్రోహం చేసినట్లే.

ఆడా మగా తేడా లేకుండా అన్ని పనులు అందరూ నేర్చుకోవాల్సిన ఈ రోజుల్లో పెరిగి పెద్దవాళ్ళయిన కొడుక్కి, కూతురికి ఏ పని చెప్పకుండా రేషన్ షాపులకు, కూరగాయలకు, కిరాణి షాపులకు అన్నింటికీ తండ్రే వెళుతుంటాడు. ఒకవేళ ఆయనకు కుదరకపోతే తల్లి వెళుతుంది తప్ప పిల్లలను పంపరు. కనీసం పాలప్యాకెట్లు కూడా పిల్లలచేత తెప్పించరు. అదేమని అడిగితే తాముండగా తమ పిల్లలచేత పనిచేయించటం ధర్మం కాదని కొందరు చెబుతారు. "చదువుకునేవాళ్ళు, వాళ్ళకెందుకీ ఇబ్బందులన్నీ?" అని మరికొందరంటారు. ఎంత చదువుకునే వాళ్ళయినా ఇరవై నాలుగంటలూ చదువులోనే నిమగ్నం కారుకదా! అలా కావడం కూడా మంచిది కాదు కదా! రిలీఫ్ కోసమైనా మధ్యమధ్య కొద్దిసేపు ఇంటిపనులు చేయటం అవసరం.

దిన దిన ప్రవర్ధమానంగా ధరలు పెరుగుతున్న ఈ రోజుల్లో భర్తతో బాటు భార్యకూడా ఏదో ఒక ఉద్యోగం చూసుకొని నాలుగురాళ్ళు సంపాదించాల్సి వుంది. అలాంటప్పుడు వంటవనితో నహా ఇంటిపనులన్నింటిలో భర్త భార్యకు సహకరించాల్సి వుంది. భార్యకు సహకరించటం కోసమేకాక, తాము వంటరిగా వుండే కాలంలో వంట చేసుకోవాల్సిన పరిస్థితి చాలా మంది యువకులకు కలుగుతుంది కనుక అందుకు సంబంధించిన ప్రాథమిక విషయాలైనా వారికి తెలియాలి. అయితే ఈ రోజుల్లో పిల్లలు వంటలో సరిగా తర్ఫీదు కావడంలేదు. అందుకు వాళ్ళల్లో ఉత్సాహం లేకపోవడం ఒక కారణమైతే, నేర్పటానికి తల్లులు సిద్ధంగా లేకపోవటం మరొక కారణం. "అత్తవారింట్లో దానికా కష్టాలు ఎలాగూ తప్పవు. ఇక్కడ కూడా ఇబ్బంది పెట్టటం దేనికని"

కొందరంటుంటారు. కానీ ఇప్పుడు నేర్చుకోకపోతే, ఆనాడు ఒక్కసారేరాదు కదా! ఇహ కొంతమంది వంట ఎలా నేర్చుతారంటే ప్రతిరోజు కూరలో ఉప్పెంత వెయ్యాలో, కారమెంత వెయ్యాలో, అన్నమెంత వండాలో, పప్పెంత అన్ని ఆ నేర్చుకునే అమ్మాయి తల్లికి చూపించి చేయాలి. ఎన్నిరోజులైనా ఇదే వరుస. స్వతంత్రించి చేయకపోతే వంటోస్తుందా? వంటేకాదు, ఏ పని నేర్చుకునేటప్పుడైనా, పిల్లకు ఎంతో కొంత స్వేచ్ఛ తప్పనిసరిగా ఇవ్వాలి. ఏది ఏమైనా, యుక్తవయస్సులైనవారు కాబోయే గృహస్తులుగా, మరీ అంత లోతుగా కాకపోయినా, కొన్నైనా కుటుంబ వ్యవహారాలు, బాధ్యతలు తెలుసుకోవటం అవసరం.

ఆత్మవిశ్వాసాన్ని పెంపొందించాలి

మా అబ్బాయికి ఈ పనిరాదు, మా అమ్మాయికి ఆ పని తెలియదు అని ముందే తల్లిదండ్రులు నిర్ణయాలు చేసి, ప్రకటించి, పిల్లల్లో అధైర్యాన్ని సూరిపాపిస్తూఉంటుంది. ఏ పనినైనా చెయ్యగలమనే ఆత్మవిశ్వాసాన్ని వారిలో వెలకొనజేయాలి. చదువుల్లోనే సర్వముందని, చదువుల లక్ష్యం ఉద్యోగాలేననే భ్రమలు కలుగజేయకూడదు. సుఖమయ జీవితానికి చదువుతోపాటు ప్రాపంచిక జ్ఞానం కూడా అవసరమని గుర్తింపజేయాలి.

చంద్రయ్యలు, చంద్రమ్మలు కాదు సూరయ్యలు,

సూరమ్మలు కావాలి

సూర్యుడు స్వయంగా ప్రకాశిస్తాడు. చంద్రుడలాకాదు, సూర్యుడినుండి కాంతిని గ్రహిస్తే గాని ప్రకాశించలేడు. అలాగే మనుషుల్లో కూడా రెండు రకాలు. సందర్భోచితంగా, స్వయంగా ఆలోచించి స్వంత నిర్ణయాలు తీసుకునే సూరయ్యలు, సూరమ్మలు కొందరైతే, స్వతంత్ర ఆలోచన, స్వయం నిర్ణయ శక్తిలేక, ప్రతి విషయంలోను, ఇతరుల

సలహాలు తీసుకునే చంద్రయ్యలు, చంద్రమ్మలు కొందరు. ఆత్మబుద్ధి సుఖప్రదమని, పరబుద్ధి వినాశకరమని మన పెద్దలెప్పుడో చెప్పారు. ఎవరి సమస్యను వారు, వారి బాగోగుల దృష్టికోణంలో ఆలోచించి నిర్ణయం తీసుకోవటం సబబుగా వుంటుంది. ఇతరుల సలహాలడగటం మొదలుపెడితే మోహనచంద్రలాగా ఎప్పుడూ అదే అలవాటోతుంది. చెప్పేవాళ్ళుకూడా ఎలా వుంటారంటే, వినే వాళ్ళుంటే చాలు సాధ్యాసాధ్యాలను కూడ విస్మరించి, సలహాలను గుప్పిస్తుంటారు. దీనివల్ల స్వతంత్ర ఆలోచనా శక్తి మందగిస్తుంది. అయితే ప్రతి సందర్భంలోను, ఇతరుల ఆలోచనలు లభ్యం కాకపోవచ్చు. అలా లభ్యంకానపుడు చిన్న సమస్యను కూడా పరిష్కరించుకోలేక గిలగిల్లాడిపోయే ప్రమాదం ఏర్పడవచ్చు. అలా అని ఏ సందర్భంలోను, ఇతరుల ఆలోచనలు స్వీకరించరాదని కాదు. కొన్ని ప్రత్యేకమైన పరిస్థితుల్లో పెద్దలు, అనుభవజ్ఞుల సలహాలు పొందవచ్చు. కానీ తుది నిర్ణయం స్వయంగా చేయాల్సి వుంటుంది. మరో విషయమేమంటే, స్వంత నిర్ణయాలు ప్రతిసారీ విజయవంతం కావు. అంతమాత్రాన నిరుత్సాహపడనక్కరలేదు. అనుభవాలతో ఆలోచనల్లో పరిణతి సిద్ధిస్తుంది. ఆత్మస్థైర్యం పెంపొందుతుంది.

కనుక పెద్దలు పిల్లలను పనరాధీనులుగా తయారు చెయ్యకుండా, వారి కాళ్ళమీద వారు నిలబడే విధంగా తీర్చిదిద్దాలి. యువతీ యువకులు కూడా తమలో ఏమన్నా పరాధీనత మిగిలివుంటే, దాన్ని వెంటనే పారద్రోలాలి. కొన్ని పొరపాట్లు దొర్లినా, స్వతంత్ర ఆలోచనా విధానాన్ని అభివృద్ధి చేసుకోవాలి.

ప్రజాశక్తి అధ్వర్యంలో నవలల కథల పోటీ

హైదరాబాద్, జూలై 9 : తెలుగులో ఉత్తమ సాహిత్యాన్ని ప్రోత్సహించాలన్న లక్ష్యంతో కథలు, నవలలో పోటీ నిర్వహించాలని ప్రజాశక్తి బుక్ హౌస్ నిర్ణయించింది. నవలలు, కథలకు కూడా మొదటి మూడు ఉత్తమ రచనలకు బహుమతి ఉంటుంది. నవలల్లో మొదటి బహుమతి పొందిన రచనకు రూ. 15 వేలు, రెండో బహుమతి కింద రూ. 10 వేలు, మూడో బహుమతిగా రూ. 5 వేలు అందజేస్తారు. నవల మొత్తం 300 పేజీలు దాటరాదు. కథల్లో కూడా మొదటి బహుమతి కింద రూ. 5000, రెండో బహుమతి కింద రూ. 2000, మూడో బహుమతిగా వెయ్యిరూపాయలు అందజేస్తారు. కథ 12 పేజీలు దాటకూడదు.

సామాజిక న్యాయం, మతసామరస్యం అంశాలపై రచనలు ఉండవచ్చు. దోపిడీ, పీడన-మూఢనమ్మకాలు-అనమానతలు, లైంగిక వివక్షతకు వ్యతిరేకంగా పోరాడుతున్న చైతన్యపరిచే రీతిలో వివిధ అంశాలలో ఏదైనా ఇతివృత్తంగా ఉండాలి. వాస్తవానికి దగ్గరగా సహజత్వం ఉట్టిపడేలా రచనలు సాగాలి. సమకాలీన రాజకీయాలు, చరిత్ర, శ్రామికుల్ని కలవరపరుస్తున్న పైవేటికరణ, వినాశకర ఆర్థిక విధానాలు, సాంస్కృతిక కాలుష్యం, వ్యాపార విలువల విజృంభణ, శిథిలమవుతున్న గ్రామీణ పేదల జీవితాలు, మహిళల కడగండ్లు వంటి అంశాల్ని ఇతివృత్తంగా తీసుకోవచ్చు. రచనలు గతంలో ప్రచురించనివై ఉండాలి. అనువాదాలు పంపకండి. బహుమతి పొందిన రచనల్ని ఆగస్టు 30వ తేదీలోగా పంపాలి. ప్రజాశక్తి నవలలో పోటీ, ప్రజాశక్తి కథల పోటీ అని పేర్కొంటూ అనోకనగర్, స్టేట్ నెంబరు ఒకటి, హైదరాబాద్ - 500 020లోని ప్రజాశక్తి కార్యాలయానికి రచనలు పంపాలని బుక్ హౌస్, కన్వీనర్ శ్రీ వి. కృష్ణయ్య ఒక ప్రకటనలో తెలిపారు. నిబంధనలు, ఇతర వివరాల కోసం రచయితలు తమను సంప్రదించాల్సిందిగా ఆయన విజ్ఞప్తి చేశారు.

ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ : యన్. రమణయ్యశాస్త్రి, పి. హార్వేరెడ్డి

యన్. క్రిష్ణ, నెహ్రూనగర్, తాండ, గుంటూరుజిల్లా.

ప్రశ్న : నేను 1996 డి.యస్.సి. ద్వారా బ్యాక్లాగ్ యన్.జి. పోస్టు నందు డిశంబర్ 1997లో నియామకమయ్యాను. 1999 డిశంబరుకు రెండు సంవత్సరాల అప్రెంటిస్ పీరియడ్ పూర్తి అవుతుంది. నేను ట్రైనింగు పూర్తి చేయలేదు. రెగ్యులర్ పోస్టులో నాకు పూర్తి వేతనము, ఇంక్రిమెంటు ఇస్తారా ?

జవాబు : మీరు బ్యాక్లాగ్ పోస్టులో నియమింపబడ్డారు. కావున రెండు సంవత్సరాలు అప్రెంటిస్ కాలం పూర్తి అయిన తేది నుండి మినిమమ్ స్కేలు ఇస్తారు. ట్రైనింగు చెయ్యలేదు. కావున ఇంక్రిమెంటు రాదు. ట్రైనింగు పూర్తి చేసిన చివరి పరీక్ష రోజు మరో ఇంక్రిమెంటు ఇస్తారు.

కె. గంగిరెడ్డి, కొత్తకోట, చిత్తూరు జిల్లా.

ప్రశ్న : 31 సంవత్సరముల నర్వీసు పూర్తి చేసి మెడికల్ ఇన్వాలిడిషన్ పై 12.6.1995 రిటైర్ అయ్యాను నాకు హాఫ్ పే లీవు ఎన్క్యాష్మెంటు సౌకర్యం వర్తిస్తుందా? ఎన్ని రోజులు చేసుకోవచ్చు.

జవాబు : జి.ఓ.యం.యస్.నం. 342 పైనాన్స్ అండ్ ప్లానింగు డిపార్టుమెంటు, తేది 30.9.94 ప్రకారం మీకు హాఫ్ పే లీవు ఎన్క్యాష్మెంటు సౌకర్యం వర్తిస్తుంది. నిబంధనల ప్రకారం నిల్వయున్న మొత్తము అమ్ముకోవచ్చు.

కె.కె. సాహెబ్, పామర్రు గ్రా., ప్రకాశం జిల్లా

ప్రశ్న : నేను 16.6.98 నాడు ప్రాథమిక పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయునిగా ప్రమోషన్ పొంది. 30.6.98 నాడు రిటైరయ్యాను. పి.హెచ్.యం.గా ఫిక్షేషన్ చేసేటప్పుడు నాకు ఇంక్రిమెంటు కలుపుతారా? ఆ ఇంక్రిమెంటు పెన్షన్ కు వర్తిస్తుందా? నాకు పి.ఆర్.సి. వర్తిస్తుందా?

జవాబు : ప్రాథమిక పాఠశాల హెచ్.యం.గా ప్రమోషన్ ఇచ్చారు. కాబట్టి ఫిక్షేషన్ చేసేటప్పుడు నెక్స్ట్ స్టేజ్ ఇస్తారు. అంటే ఇంక్రిమెంటు వస్తుంది. అది పెన్షన్ కు కలుస్తుంది. మీకు పి.ఆర్.సి. వర్తించదు.

పి. బావన్న, అనపర్తి, తూ.గో. జిల్లా

ప్రశ్న : కొత్త పి.ఆర్.సి. ఆర్జిత సెలవు 10 రోజులకు పెంచుతారా? 24 సం॥ల ఇంక్రిమెంటు తీసుకున్న వారికి నార్మల్ ఇంక్రిమెంటు తేది కొనసాగుతుందా?

జవాబు : కొత్త పి.ఆర్.సి.లో ఆర్జిత సెలవు పెంచే సూచన ఏది లేదు. 24 సం॥ల ఇంక్రిమెంటు తీసుకొన్న వారికి అప్పటి నుండి 12 నెలల తర్వాతనే ఇంక్రిమెంటు వస్తుంది.

యన్. కృష్ణమూర్తి, దొరమామిడి, తూ.గో.జిల్లా

ప్రశ్న : నేను 2.7.1963 నాడు ఉద్యోగములో చేరినాను. పి.ఎ.టి. పరీక్ష పాస్ పై 10 సం. మరియు 15 సం.ల ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్సుమెంటు స్కేలు తీసుకున్నాను. జూలై 1985 నాటికి 22 సం. పూర్తయింది. 45 సం.ల వయస్సు దాటినందున 22 సం. స్కేలుకు అర్హత లేదని జిల్లా పరిషత్తు వారు మౌకికంగా చెప్పియున్నారు. అప్పటికే 22 సంవత్సరముల స్కేలు తీసుకున్నందున తిరిగి ప్రభుత్వానికి కట్టవలసి వస్తుందని చెబున్నారు. ఇది సమంజసమేనా?

జవాబు : సమంజసం కాదు. 15 సం.లు స్కేలు పి.ఎ.టి. పాస్ అయితే చాలు, 15 సం.లు స్కేలు వస్తే ఆటోమేటిక్ గా 22 సంవత్సరముల స్కేలు 1330-2630 వస్తుంది. 45 సం॥ నిండిన తర్వాత 1550-3050 స్కేలు వస్తుంది.

యం. అనంతరెడ్డి, మంగపేట, వరంగల్ జిల్లా

ప్రశ్న : స్కూల్ అసిస్టెంటుగా పనిచేయుచున్నా నాకు హాఫ్ పే లీవు మంజూరైనది. నా బేసిక్ 2930/- మూలవేతనంలో సగం, మిగతా అలవెన్సులన్ని పూర్తిగా వస్తాయనే విషయంలో అధికారులకు స్పష్టత లేదు. వివరించగలరు జి.ఓ. తెలుపగలరు.

జవాబు : జి.ఓ.యం.యస్.నం. 21, తేది 19.1.94 ప్రకారం 3110, అంతకన్న తక్కువ స్కేళ్లు ఉన్నవారికి మాత్రమే హాఫ్ పే లీవుకు పూర్తి డి.ఎ. వర్తిస్తుంది. హాఫ్ పే లీవు తీసుకొన్న వారికి మూలవేతనంలో సగం, మిగిలిన అలవెన్సు పూర్తిగా చెల్లిస్తారు.

డి.వి. చంద్రశేఖర్, తణుకు, ప.గో.జిల్లా

ప్రశ్న : నేను యన్.జి.బి.టి.గా పనిచేస్తూ బి.యస్.సి., బి.యి.డి. అర్హతలు కలిగి ఉండి రెండు అదనపు ఇంక్రిమెంటు పొందుచున్నాను. ఇప్పుడు నేను యం.యస్.సి., జీతనష్టపు సెలవు (స్టడీ లీప్) పై పూర్తి చేసినాను. నాకు ఇంక్రిమెంటు ఎప్పటినుండి వస్తుంది. యన్.జి.బి.టి. స్కేలులో నా మూలవేతనం 2,375/-, నా ఇంక్రిమెంటు ఏ రేటులో మంజూరౌతుంది? రూ. 60/- మంజూరౌతుంది అని అధికారులు అంటున్నారు. సమంజసమేనా?

జవాబు : మీ యన్.జి.బి.టి.గా పనిచేస్తున్నారా కాబట్టి యం.యస్.సి.కి కూడ అదనపు ఇంక్రిమెంటు వస్తుంది. మీ ప్రస్తుత మూలవేతనం 2375 అయినందున మీకు 75/- రూపాయల ఇంక్రిమెంటు వస్తుంది. 60/- రూ.లు వస్తుందని అధికారులు అనడం సరికాదు. జి.ఓ.యం.యస్. నం. 182, తేది 17.7.1987 మరియు జి.ఓ. 40, తేది 12.2.1992 చూడండి.

సిహెచ్.వి. గురనాథరావు, ఈదర, ప్రకాశం జిల్లా

ప్రశ్న : 30.1.84 నాడు సర్వీసులో (స్పెషల్ టీచరు) చేరి 18.9.89 నుండి రెగ్యులర్ వేతనము పొందుచున్నాను. 9/97 నుండి 8 సంవత్సరముల స్కేలు పొందుచున్నాను. జి.ఓ. 119 ప్రకారం ఇంక్రిమెంటు సెప్టెంబరుకు ఉంటుందా? జనవరిలోకి మారుతుందా?

మనం-మన ఆరోగ్యం

పక్షవాతం (STROKE-HEMIPLEGIA)

- డా॥ ౨. బ్రహ్మరెడ్డి

చిన్న రబ్బరు బెలూనులో గాలిఉడితే, ఆ బెలూన్ ఉబ్బటం మొదలు పెడుతుంది. ఇంకా ఉడితే మరింత ఉబ్బి చివరకు బెలూన్ “ఫట్”మని పేలిపోతుంది.

మన శరీరంలో రక్తనాళాలు కూడా అంతే! రక్తనాళాల్లో రక్తం కొంత నియమిత వత్తిడి (Pressure) తో నడుస్తుంది. రక్తంలోని ఈ ప్రెషర్ పెరిగిందనుకోండి. కొంత పరిమితి వరకు రక్తనాళాలు ఆ వత్తిడిని తట్టుకుంటాయి. ఈ వత్తిడి ఇంకా పెరిగితే ఎక్కడో చోట రక్తనాళం చిట్లక తప్పుదు. చిట్లి కొంత రక్తస్రావం జరగకా తప్పుదు. సరిగ్గా ఈ రక్తస్రావం మెదడులో జరిగితే, ఆ రక్తం గూడు కట్టడం జరిగితే ‘పక్షవాతం’ వస్తుంది. అందుకే ఈ వ్యాధిని ‘స్ట్రోక్’ అని కూడా అంటారు. శరీరంలో ఏదో ఒక భాగం పడిపోవటమే “పక్షవాతం” డాక్టర్లకు మాత్రమే అర్థమయ్యే భాషలో “సెరిబ్రోవ్యాస్కులర్ యాక్సిడెంట్” (Cerebro Vascular Accident) అని కూడా పిలుస్తారు.

రక్తనాళాల్లో ప్రవహించే రక్తం గడ్డకట్టడం వలన కూడా పక్షవాతం వస్తుంది. పొగత్రాగటం చాలా ముఖ్యమైన కారణం.

గుండె నుంచి గానీ, ఇతర చోట్ల నుంచి గానీ చిన్న చిన్న రక్తం ముద్దలు (Emboli) మెదడులోని రక్తనాళాలకు అడ్డం పడినా కూడా పక్షవాతం రావచ్చు.

మెదడు వాపు వ్యాధుల్లో మెదడులోని కంతులు వలన కూడా పక్షవాతం రావచ్చు.

పక్షవాతం ఎందుకు వస్తుంది?

60-70 కిలోల బరువుండే శరీరం కూడా ఒకటిన్నర కిలోల బరువు వుండే మెదడు చెప్పినట్లు విచిత్రమే. మన శరీరంలోని కుడి పక్క భాగాన్ని మెదడులోని ఎడమ భాగం కంట్రోలు చేస్తుంది. కుడిచేతి వాటం కలిగిన వారికి మాటను అదుపు చేయు భాగం (Speech Centre) కూడా ఎడమ ప్రక్క మెదడులోనే వుంటుంది. ఎడమ ప్రక్క మెదడుకి రక్తం సరఫరా అగిపోతే కుడిపక్క పక్షవాతం వస్తుంది. మాట కూడా పడిపోతుంది. అలాగే కుడిప్రక్క మెదడుకి రక్తం సరఫరా అగిపోతే ఎడమవైపు శరీరానికి సక్తవాతం వస్తుంది.

గుండెకు రక్తం అందకపోతే గుండెపోటు అంటున్నాం కదా! మెదడుకు రక్తం అందకపోతే వచ్చే రోగాన్ని “మెదడుపోటు” అనచ్చేమో? వ్యాధి స్వరూపాలు :

రోగం నాలుగు రకాలుగా కనపడుతుంది.

1. పూర్తయిన మెదడు పోటు
2. కొనసాగుతున్న మెదడుపోటు
3. తాత్కాలిక మెదడు పోటు
4. మైనర్ మెదడు పోటు

1. పూర్తయిన మెదడు పోటు (Completed Stroke) :

మెదడులో కొంత భాగానికి రక్తం అందకపోవటమో, మెదడు లోపలి రక్తనాళాలు చిట్లిపోవటమో జరిగుండవచ్చు. కొద్ది నిమిషాలలోనే లక్షణాలు పెరిగిపోయి గంటా, రెండు గంటల్లో పూర్తిస్థాయి పక్షవాతంగా మారవచ్చు. మరికొంత మందిలో 24 గంటలూ ఆపైన కూడా నెమ్మదిగా జబ్బు స్థిరపడవచ్చు. తలనొప్పి వస్తుంది. కొంతమందిలో ఫిట్సు, వాంతులూ, మంపు (Dullness) వస్తాయి. రోగికి తెలివి, తప్పటమంటే మెదడు లోపల వచ్చిన జబ్బు ప్రమాదకరమైన జబ్బేనని అర్థం చేసుకోవాలి.

2. కొనసాగుతున్న మెదడుపోటు (Evolving Stroke) :

మెదడు పోటు వలన వచ్చిన లక్షణాలు గంటల్లోనో, రోజుల్లోనో క్రమేణా ముదిరి రోగి పరిస్థితి దిగజారటం సంభవిస్తుంది. మెదడుకి రక్తం సరఫరా చేసే రక్తనాళాల్లో ఏదో ఒకటి క్రమేపి సన్నబడటం వలన ఇలాంటి లక్షణాలొచ్చే అవకాశముంది.

3. తాత్కాలిక మెదడు పోటు (Transient Ischamic Attack) (TIA) :

మెదడులో అతికొద్ది భాగానికి రక్తం అందక, ఆ భాగం దెబ్బ తింటుంది. గుండె, నుంచి గానీ, మెదడుకు రక్తం సరఫరా చేసే రక్తనాళాల్లో గానీ రక్తం గడ్డకట్టగా ఏర్పడిన చిన్న చిన్న ఉండలు, అక్కడ్నుంచి, ఊడిపోయి మెదడుకు చేరటం ప్రధానమైన కారణం.

మెదడుకు వెనక భాగంలోగల రక్తనాళాల్లో ఈ సమస్య వస్తే తలతిరుగుడు, కళ్ళు మసగ్గా కనబడటం, సరిగ్గా నిలబడలేకపోవటం, కళ్ళు తిరిగి పడిపోవటం జరగొచ్చు.

మెదడులో పెద్ద ఎత్తున మెదడు పోటు రావటానికి ముందస్తుగా ఈ తాత్కాలిక మెదడు పోట్లు హెచ్చరికలు కావచ్చు.

పరీక్షలు :

తలకు తీసే స్కాన్ (CAT Scan) మెదడు పోటులో ఖచ్చితంగా ఉపయోగపడే పరీక్ష. కాస్తంత ఎక్కువే ఖర్చవుతుంది. గుండె నుంచి రక్తం గడ్డలు ఊడిపోయి, రక్తంలో కలుస్తుందేమో తెలుసుకోవటానికి “ఇకో” పరీక్ష పనికొస్తుంది.

వైద్యం :

1) రక్తపోటు వుంటే తగ్గించాలి. కాని వేగంగా రక్తపోటు తగ్గించుట ప్రమాదకరం.

2) గుండె లేదా ఇతర చోట్ల నుంచి రక్తం గడ్డలు (Emboli) వచ్చి రక్తప్రవాహంలో పడ్తున్నట్లు తగిన ఆధారం వుంటే, అలాంటి రోగులకు “హెర్పారిన” (Heparin) అనే మందు ఉపయోగపడుతుంది. వీరిలో క్యాన్సర్ కణితిగానీ, మెదడులో రక్తం కారటంగానీ లేవనీ “క్యాట్స్కాన్” చేయించి నిర్ధారణ చేసుకున్నాకే “హెపారిన” మందులు వాడాలి.

3) మెదడు పోటు వలన మెదడు వాపు వచ్చివుంటే “మానిటాల్” (Mannitol) 20% మందు 200 ml. నరంలోకి ఎక్కించాలి. అలాగే “డెక్సామెథసాన్” 4 మి.గ్రా. రోజుకు నాలుగుసార్లు సూదిమందు వేయాలి.

4) మెదడులోని రక్తనాళాలను వెడల్పు చేస్తాయని వాడే మందులు ప్రయోజనకరం కాదు.

డాక్టరుకు ఎప్పుడు చూపించాలి?

- 1) పక్షవాతం వస్తే వెంటనే చూపించుకోవాలి.
- 2) పక్షవాతంలో తెలివి తప్పిపోతే....
- 3) పక్షవాతంలో జ్వరం గానీ, ఫిట్టుగానీ వస్తే,
- 4) పక్షవాతంలో రక్తపోటు వుంటే,
- 5) పక్షవాతంలో మెడ నీలుక్కుపోవటం జరిగితే,
- 6) వెంటనే డాక్టరుకి చూపించాలి.

జాగ్రత్తలు :

- 1) రక్తపోటు వుంటే ముందుగానే సరయిన వైద్యం చేయించుకోవాలి.
 - 2) పొగ, సారాయి త్రాగరాదు.
 - 3) చక్కెర వ్యాధి (Diabetes) వుంటే వైద్యం చేసుకోవాలి.
 - 4) "యాస్పిన్" మందును 75 mg. - 150 mg. డోసులో ప్రతిరోజూ అలా మింగుతూనే వుండాలి జీవితంతో.
 - 5) పక్షవాతం వచ్చాక, ఆ తర్వాత రెండు సంవత్సరాల కాలంలో ఎంత బాగయితే అంత బాగయినట్లుగా భావించాలి. ఆపైన ఇక బాగయ్యేదంటూ ఉండదు.
 - 6) పసర్లు త్రాగినా, పావురాయి రక్తం పూసినా ప్రత్యేకంగా శ్రద్ధచేసి లేదు.
 - 7) పడిపోగా మిగిలిన కండరాలకు పనిపెట్టి అదేపనిగా కదిలించటం ద్వారా ఎంతో కొంత కండరాలకు బలం వచ్చే అవకాశం వుంటుంది. దీన్నే "ఫిజియోథెరపీ" అంటారు.
 - 8) దిగులుపడి ఉపయోగం లేదు. రోగంతో సహజీవనం చేయటం నేర్చుకోవాలి.
 - 9) బలమైన ఆహారం తీసుకోవాలి.
 - 10) క్రొవ్వు పదార్థాలు ఎక్కువగా తినకూడదు.
 - 11) స్థూలకాయం వుంటే తూకం తగ్గించుకోవాలి.
 - 12) ఏ నరం (Nerve) దెబ్బ తింటుంది? బ్రెయిన్ లో ఏ సెంటర్ లో రక్తం గూడు కట్టింది? అనే అంశాలని తర్వాత చూడాలి.
- పక్షవాతం వస్తే ఏం చేయాలి?**
- 1) పక్షవాత వ్యాధి వస్తూనే మనిషి అపస్మారక స్థితిలోకి వెళ్లిపోతాడు. ఈ దశలోనే ఊపిరి ఆడని స్థితిలో ప్రాణాపాయం కలగకుండా వైద్య సదుపాయాలు కల్పించగలిగితే రోగి తిప్పుకోగలుగుతాడు.
 - 2) స్పృహ వచ్చిన వెంటనే రోగికి ధైర్యం చెప్పాలి.
 - 3) ఏమన్నా త్రాగటానికిస్తే గుటక వేయగలుగుతున్నాడో లేదో గమనించి, మ్రింగలేకపోతే డాక్టర్ని సంప్రదించాలి.
 - 4) రోగి కాస్త కూర్చోగలిగే పరిస్థితి ఆలోచనా శక్తి వచ్చే లోపు వీపు మీద, పిర్రల మీద పుళ్ళు పడకుండా మనమే జాగ్రత్త తీసుకోవాలి. అనుభవం వున్న నర్సుల సహాయంతో పూటపూటకు పాజిషన్ మారుస్తూ, మెత్తటి బొంతల మీద పడుకోబెట్టి పుళ్ళు పడకుండా చూడాలి.
 - 5) పక్షవాతం వచ్చిన కాలూ, చేయీ చల్లబడి వుంటాయి. ఆ భాగాలకు వేడి రావాలని "కాపడం" పెడతారు. ఇది అనవసరం, అనర్థం కూడా.

పాఠకులు యీ శీర్షికకై ప్రశ్నలు పంపాల్సిన చిరునామా :

డా॥ వి. బ్రహ్మరెడ్డి,
ప్రజావైద్యశాల, లక్ష్మీపురం (P.O.),
కల్లూరు (మండలం), కర్నూలు జిల్లా.

తెలుగుకుందాం

సేకరణ : సి.ఆర్. పుల్లయ్య

| రైల్వేజోన్లు | కేంద్రాలు |
|---------------------------|---------------|
| 1. తూర్పు రైల్వే | కలకత్తా |
| 2. ఆగ్నేయ రైల్వే | కలకత్తా |
| 3. దక్షిణ రైల్వే | చెన్నై |
| 4. దక్షిణమధ్య రైల్వే | సికింద్రాబాద్ |
| 5. పశ్చిమ రైల్వే | ముంబాయి |
| 6. మధ్య రైల్వే | ముంబాయి |
| 7. ఉత్తర రైల్వే | ఢిల్లీ |
| 8. ఈశాన్య రైల్వే | గోరఖ్ పూర్ |
| 9. ఈశాన్య సరిహద్దు రైల్వే | గౌహతి |
| 10. ఉత్తర మధ్య రైల్వే | అలహాబాద్ |
| 11. తూర్పు మధ్య రైల్వే | హజీపూర్ |
| 12. వాయవ్య రైల్వే | జైపూర్ |
| 13. తూర్పు కోస్తా రైల్వే | భువనేశ్వర్ |
| 14. నైరుతి రైల్వే | బెంగళూరు |
| 15. పశ్చిమ మధ్య రైల్వే | జబల్ పూర్ |

| నామం | అధ్యయనం చేయు అంశం |
|-----------------|-------------------------------|
| 1. అకౌస్టిక్ | ధ్వని తరంగాలు |
| 2. ఆగ్రోనమి | నేలలు మరియు పంటల ఉత్పత్తులు |
| 3. ఆర్కియాలజి | పురాతన వస్తువులు-సంస్కృతి |
| 4. ఆంథ్రోపాలజి | మానవుని పరిణామం |
| 5. కాంకాలజి | మొలస్కాలు, గవ్వలు |
| 6. డక్టిలోగ్రఫి | వేలిముద్రలు |
| 7. ఎకాలజి | పర్యావరణం |
| 8. జెరంటాలజి | వృద్ధాప్యం |
| 9. హెమటాలజి | రక్తం |
| 10. మయాలజి | కండరాలు |
| 11. డెంటాలజి | దంతాలు |
| 12. సామాలజి | ఫలాలు |
| 13. అంకాలజి | కణితులు (ట్రూమర్స్ - కాన్సర్) |
| 14. ఆప్టిక్స్ | కాంతి |
| 15. అర్మిథాలజి | పక్షులు |
| 16. వైరాలజి | వైరస్ |
| 17. సెలెనాలజి | చంద్రుడు |
| 18. పైకాలజి | ఆల్గే |

విక్రయ ఉపాధ్యాయ ప్రకటన రేట్లు (ఒక నెల మాత్రం)

| | |
|----------------|-------------|
| టైటిలు 2వ పేజీ | రూ. 4000-00 |
| టైటిలు 3వ పేజీ | రూ. 4000-00 |
| టైటిలు 4వ పేజీ | రూ. 5000-00 |
| లోనపూర్తి పేజీ | రూ. 3000-00 |
| లోన 1/2 పేజీ | రూ. 1800-00 |
| లోన 1/4 పేజీ | రూ. 1000-00 |

1999 పి.ఆర్.సి. సిఫారసులు - ఒక పరిశీలన

- డి. రమిరెడ్డి అధ్యక్షులు, యు.టి.యస్.

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం రిటైర్డ్ I.A.S. ఆఫీసరు శ్రీ ఆర్.కె.ఆర్. గోనెల గారిని జి.ఓ. 39, జి.ఎ.డి. తేది 31.1.98 ప్రకారం నియమించింది. కమీషన్ పదవీ కాలాన్ని జి.ఓ. 50 జి.ఎ.డి. తేది 8.2.99 ద్వారా 30.9.99 వరకు పొడిగించారు. వారు నివేదికను తీవ్ర వత్తిళ్ల మధ్య 21.7.99న ప్రభుత్వంనకు సమర్పించారు. మొత్తం 19 నెలల కాలాన్ని తీసికొన్నారు.

ఈ మధ్య కాలంలో కేంద్ర 5వ వేతన సంఘ రిపోర్టు వచ్చింది. దానిలో అనేక అభ్యుదయ ప్రతిపాదనలున్నాయి. అయినా కేంద్ర ఉద్యోగులు 1997లో రెండు రోజులు సమ్మె చేసి 5వ వేతన సంఘ సిఫారసులలో సూచించిన 20% ఫిట్మెంటు సూత్రాన్ని 40%కు పెంచుకున్నారు. పాత స్కేలులో ప్రతి 3 ఇంక్రిమెంట్లకు క్రొత్త స్కేల్లో కనీసం 1 ఇంక్రిమెంటు తగ్గరాదన్న "బంచ్" సూత్రాన్ని కూడ సాధించుకున్నారు.

పే కమీషన్ కు దాదాపు అన్ని ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగ కార్మిక సంఘాలు వివరణాత్మక మెమోరాండాలు యిచ్చాయి. యింత సమాచారం తన దగ్గర ఉన్నప్పటికీ వాటి మంచి చెడులు పరిశీలించడానికి ఈ కమీషన్ ప్రయత్నించలేదు. మొత్తం ఖర్చు 20% మించరాదన్న ప్రపంచ బ్యాంకు షరతుల పరిధిలోనే ఈ కమీషన్ పనిచేసింది. గత 50 సం॥లో వచ్చిన పే కమిటీ అన్నింటిలోకి అభివృద్ధి నిరోధక, ఉద్యోగ వ్యతిరేక నివేదికగా దీనిని పరిగణించవచ్చు.

5వ వేతన సంఘంలో ఏదైనా మంచి సిఫారసును అమలు జరుపమంటే అది మనకు ఆచరణ సాధ్యం కాదని త్రోసిపుచ్చారు. 5వ వేతన సంఘం సిఫారుసలలో లేని కోర్కె అడిగితే 5వ వేతన సంఘం చెప్పలేదు కాబట్టి తిరస్కరిస్తున్నామన్నారు. గతంలో ఏ కమీషనైనా ప్రతి కేటగిరి వారి స్కేల్స్ ను పరిశీలించి అవసరమైన చోట కరెస్పాండెన్సు స్కేల్స్ కాకుండా మెరుగైన స్కేలు చూపి వారికి న్యాయం చేసేవారు. అలాగే అదనపు విద్యార్హతలను దృష్టిలో ఉంచుకొని ఉపాధ్యాయులను కరెస్పాండెంట్ స్కేల్స్ కన్న ఒక మెట్టు పై వరుసలోని స్కేల్స్ యిచ్చేవారు.

కాని శ్రీ గోనెల గారు ఈ విషయాలలో తలదూర్చకుండా అందరిని ఒకే గాటన కట్టి అందరికీ కరెస్పాండెన్సు స్కేల్స్ మాత్రమే సిఫారసు చేశారు. దీని వల్ల విద్యార్హతలు, సాంకేతిక నైపుణ్యముగల పోస్టులన్నింటికీ నష్టం కలిగింది.

ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలలో దాదాపు 2 లక్షల పోస్టులు ఖాళీగా ఉన్నాయి. కాని అవి రద్దు కాలేదు. ఆ సంఖ్య కూడ లెక్కగట్టి పి.ఆర్.సి. ఖర్చు రూ. 1257.82 కోట్లుగా చూపించారు. అందులో 1/5 వంతు ఖాళీ పోస్టులు తీసేస్తే ఈ ఖర్చు ఏ పరిస్థితులలోను రూ. 1000 కోట్లు దాటదు.

పి.ఆర్.సి. సిఫారుసలలోని వ్యతిరేకాంశాలు

1. కేంద్ర ప్రభుత్వం 1.1.96 నుండి అమలు జరిపిన కనీస వేతనం 2550 ను వీరు 1.7.98 నుండి సిఫారసు చేశారు.
2. 1.7.98 నుండి ఇంటిరియం రిలీఫ్ ఇచ్చినా, సదరు ఇంటిరియం రిలీఫ్ నుండి ఫిట్మెంటులో కలుపుటకు సిఫారసు చేయలేదు.

కేంద్ర ప్రభుత్వంతో సహా అన్ని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు ఇంటిరియం రిలీఫ్ ఫిక్షేషనులో కలిపాయి.

3. ఎన్నో సంవత్సరాల నుండి కొనసాగుతున్న ఈ క్రింది సౌకర్యాలు రద్దుకు సిఫారసు చేశారు.

- 1) అదనపు విద్యార్హతలను అదనపు ఇంక్రిమెంట్లు రద్దు చేయమన్నారు. (కన్నీటి తుడుపుగా కొన్ని బెక్కికల్ పోస్టులకు మాత్రమే కొనసాగించమన్నారు)
- 2) కుటుంబ నియంత్రణ యింక్రిమెంట్లు క్రొత్త వారికి రద్దు చేయమన్నారు.
- 3) పి.ఆర్.సి. 5 సం॥ కాకుండా 10 సం॥లకు వేయాలన్నారు.
- 4) ఏజెన్సీ వారికి స్పెషల్ కాంపెన్సేటరీ అలవెన్సు; బ్యాడ్ క్లయిమేట్ అలవెన్సు; ప్రాజెక్టు వారికి కన్స్ట్రక్షను అలవెన్సు రద్దు చేయమన్నారు.
- 5) గరిష్ఠ వేతనం పొందే వారి కిచ్చే స్టాగ్నేషను యింక్రిమెంట్లు రద్దు చేయమన్నారు.
- 6) అదనపు ఉద్యోగులందరినీ త్వరగా యితర డిపార్ట్మెంట్లకు బదలాయించడమో, తీసివేయడమో చేయాలన్నారు.
- 7) కేంద్రంతో సమానంగా కాకుండా ఫిట్మెంటులో 20 మాత్రమే సిఫారసు చేశారు.
- 8) అనామలీస్ కమిటీ వేయనేవసరం లేదన్నారు.

యథాతథం : అలాగే ప్రత్యామ్నాయ సిఫారసులు చేసే ప్రయత్నం చేయకుండా యల్.టి.సి. ప్రస్తుత దుష్ట విధానాన్ని అలాగే కొనసాగించమన్నారు. ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్సుమెంట్ స్కీములో గతంలో తొలగించిన 22బి సౌకర్యం పునరుద్ధరించకూడదని సిఫారసు చేశారు. **ఏకైక మంచి సూచన :** అయితే వీటితో పాటు ఒకే ఒక మంచి సూచన చేశారు. వైద్య చికిత్స కొరకు మెడికల్ ఇన్సూరెన్సు స్కీము ప్రవేశపెట్టుట సుముఖత చూపారు. దానితో పాటు మాస్టరు స్కేలు కొనసాగించుటకు కూడ సిఫారసు చేశారు.

యిన్ని అష్టావక్రాలతో కూడిన ఈ నివేదికను సరిచేయించటం ఒక ఎత్తు కాగా ఎన్నికల పెడ్యూలు ప్రకటన రాక పూర్వమే పి.ఆర్.సి. నివేదిక తెప్పించుకోవడం, దానిని సవరింపజేసి, అమలు జరిపించుకోవడం మొత్తం ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయ కార్మిక సంఘాలకు పెద్ద సవాలుగా మారింది.

జె.ఎ.సి.లో దాదాపు 61 సంఘాలు చేరాయి (కాని జూలై 10 నాటికి పి.ఆర్.సి. నివేదిక బయటకు వస్తుందని ప్రచారం చేసిన టి.యన్.జి.ఓ. నాయకత్వానికి 18.7.99 వరకు కూడ నివేదిక రాకపోవడంతో క్యాడరు వత్తిడి పెరిగింది. టి.యన్.జి.ఓ. సంఘం కూడ జె.ఎ.సి.తో కలసి పనిచేయడానికి 21.7.99న సమ్మతించింది.) ఆ మేరకు జె.ఎ.సి. 14.7.99 ధర్మాలు, 18.7.99 నుండి సమ్మె పిలుపు యిచ్చినందున 9.7.99 ముఖ్యమంత్రిగారు జోక్యం చేసుకొని చర్చించి స్పష్టమైన హామీ యిచ్చారు. ముఖ్యమంత్రిగారు జె.ఎ.సి.కి ఇచ్చిన వాగ్దానం మేరకు 9.7.99న ఎన్నికల కార్యక్రమం రాక పూర్వమే ఎన్నికల కమిటీకి వ్రాయడం ఉపకరించింది.

జె.ఎ.సి కి యిచ్చిన వాగ్దానం మేరకు పి.ఆర్.సి. నివేదిక రాకపూర్వమే 15.7.99న క్యాబినెట్ ఉపసంఘం నియమించారు. నివేదిక 21.7.99 ఉదయం 9.30కు సమర్పించగా అదే రోజు క్యాబినెట్ ఉపసంఘం జె.ఎ.సి.తో చర్చలు జరిపింది. అయితే పి.ఆర్.సి. కాపీలు 2 మాత్రమే అప్పటికప్పుడు సప్లయ చేశారు. అయినా ఆ స్వల్ప వ్యవధిలోనే నివేదిక పరిశీలించి 9 డిమాండ్లు ప్రభుత్వం ముందుంచడం జరిగింది.

1. కనీస వేతనం 2550 కాక 3150గా ఉండాలి.
2. పి.ఆర్.సి. అరియర్సు 1.7.98 నుండి అమలు జరుపాలి.
3. ఫిట్మెంటు ఫార్ములా 20% కాక 40% గ ఉండాలి. ఇంటిరియం రిలీఫ్ పే ఫిక్షేషనులో కలుపాలి.
4. రద్దు చేసిన అన్ని సౌకర్యాలు కొనసాగించాలి.
5. మెడికల్ అలవెన్సు రూ. 90లు యివ్వాలి.
6. ఇంటి అద్దె అలవెన్సు గరిష్ట పరిమితి తొలగించాలి.
7. వర్క్ చార్జిడ్ విధానం రద్దు చెయ్యాలి.
8. పి.ఆర్.సి. 5 సం॥లకు వేసే విధానం కొనసాగాలి.
9. పి.ఆర్.సి.లో పెడ్యూలు-II స్కేళ్లు లేకపోవడంతో సహా అనేక లోపాలున్నందన అనామలీస్ కమిటీ గాక రివ్యూ కమిటీ నియమించాలి.

దీనిపై క్యాబినెట్ ఉపసంఘం - 22, 23 తేదీలలో చర్చలు జరిపి 24వ తేదీ తిరిగి జె.ఎ.సి.ని చర్చలకు పిలిచింది. ఈసారి ముఖ్యమంత్రిగారే నేరుగా చర్చలలో పాల్గొన్నారు. దీనివల్ల చర్చలు ఉపయుక్తంగా జరగడానికి త్వరగా ముగించడానికి వీలు కలిగింది.

ఆర్థిక భారం కారణంతో మన ప్రధాన కోర్కెలను అంగీకరించడానికి మొదట సానుకూలించని ముఖ్యమంత్రిగారు చర్చలు విఫలమయ్యే దశలో ప్రస్తుత అగ్రిమెంటుకు ఒప్పుకున్నారు. దానితోపాటు ఈ సిఫారసులు రద్దు చేసి కేంద్ర సౌకర్యాలు, స్కేళ్లు యధాతథంగా యివ్వడానికి కూడ ప్రతిపాదించారు. దానికి చర్చలకు వెళ్లిన ప్రతినిధి వర్గం సాహసించలేదు. ఈ పేరుతో పి.ఆర్.సి. అమలు జాప్యం జరుగుతుందని అభిప్రాయపడింది.

ప్రధానంగా ఫిట్మెంటు ఫార్ములా 40% కాకపోయినా ఇంటిరియం రిలీఫ్ తో సమానంగా 11% అయినా సాధించాలని అనుకున్నాం. కాని పరిస్థితుల వత్తిడితో 5%కే అంగీకరించవలసి వచ్చింది. ఈ నిర్ణయాన్ని యన్.జి.ఒ. సంఘాలు, పి.ఆర్.టి.యు. అంగీకరించగా, మిగిలిన సంఘాలు అమోదించక తప్పలేదు. అందరూ ఏకగ్రీవంగా అంగీకరించారు. ఈ ఒక్క అంశంలో చాలా మందికి నిరాశ ఉంది. అయినా ఈ ఒప్పందంలోని మేలైన అంశాలను కూడ పరిగణనలో ఉంచుకొని పరిశీలించాలి.

1. పి.ఆర్.సి. సిఫారసుల ద్వారా రద్దయిన అన్ని సౌకర్యాలు పునరుద్ధరించబడ్డాయి. అదనపు విద్యార్హతల యింక్రిమెంట్లు, కుటుంబ నియంత్రణ యింక్రిమెంట్లు, స్టాగ్నేషను యింక్రిమెంట్లు అందరికీ వర్తిస్తాయి. ఏజెన్సీ అలవెన్సులు, కన్స్ట్రక్షను అలవెన్సులు గణనీయ సంఖ్య వారికి లాభం కలిగిస్తాయి.

2. 20% ఇంటి అద్దె అలవెన్సు కేంద్రం కన్న మనకు 5% ఎక్కువగా వస్తుంది. దానిపై సీలింగు రూ. 2,000 లకు పెంచినందున కార్పొరేషన్లలో ఉండే సీనియర్లందరికీ మేలు కలుగుతుంది.
3. మొదటిసారిగా మెడికల్ అలవెన్సు సాధించబడింది. దీనితోపాటు హెల్త్ ఇన్సూరెన్సు స్కీము కూడ అమలుకాబోతుంది. నెలకు రూ. 90లు ఉద్యోగి చెల్లిస్తే సంవత్సరానికి కుటుంబ సభ్యులందరికీ 2 లక్షల వరకు అన్నిరకాల వ్యాధులకు వైద్య ఖర్చులు ఇన్సూరెన్సు కంపెనీ భరిస్తుంది. యిందులో ప్రభుత్వం రూ. 45లు తన వాటాగా చెల్లిస్తుంది. యిది మొత్తం 10 లక్షల ఉద్యోగులకేగాక పెన్షనర్లకు కూడ ఉపయోగపడుతుంది.
4. కనీస వేతనం 2550 నుండి 2650 కి పెంచినందున 4వ తరగతి ఉద్యోగంలో చేరే వారికి మేలు కలుగుతుంది.
5. అనామలీస్ కమిటీగాక, రివ్యూ కమిటీ వేయటం వల్ల పి.ఆర్.సి. స్కేళ్లలోని అసంబద్ధతలు తొలగించుకోడానికి అవకాశం లభిస్తుంది. 25% ఫిట్మెంటు ప్రకారం సెకండరీ గ్రేడు మినిమం 3850కు పెరగాలి.
6. పి.ఆర్.సి. 10 సం॥లకు కాకుండా 5 సం॥ వేయడం వల్ల అందరికీ లాభిస్తుంది.
7. వర్క్ చార్జిడ్ విధానం రద్దయితే వేలాది కార్మికులు లాభపడతారు.
8. ఆర్థిక భారం కారణంగా అరియర్సు 1.7.98 నుండి యివ్వడానికి ప్రభుత్వం అంగీకరించలేదు.

యింతటి ప్రతికూల పరిస్థితులలో కూడ ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగ కార్మికులు ఐక్య ఉద్యమం ద్వారా సాధించుకున్న ఈ ఘన విజయాలను అందరూ జాగ్రత్తగా అవగాహన చేసుకుంటారని ఆశిస్తాను.

ఉపాధ్యాయుల స్కేళ్లు - విశ్లేషణ పట్టిక

పాత మాస్టరు స్కేలు : 1335-25-1475-30-1625-40-1825-50-2075-60-2375-75-2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-5200-190-6150-230-7300-280-10380

కొత్త స్కేలు : 2650-50-2750-60-3050-80-3450-100-3950-150-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9400-350-11650-450-13900-525-19675

| కేటగిరి | | 1993 | 1999 |
|-------------------|----------|-----------|------------|
| 1. ప్రధానోపాధ్యాయ | | | |
| కేటగిరి-1 | ఆర్థినరీ | 3110-6380 | 5980-12100 |
| | 8 సం॥ | 3310-6840 | 6350-13000 |
| | 16 సం॥ | 3640-7580 | 6950-14425 |

2. బి.ఇడి. వగైరా

| | | | |
|-----------|----------|-----------|------------|
| కేటగిరి-2 | ఆర్డినరీ | 2525-5390 | 4850-10250 |
| | 8 సం॥ | 2600-5580 | 5000-10600 |
| | 16 సం॥ | 3110-6380 | 5980-12100 |

3. సెకండరీ గ్రేడు

| | | | |
|-----------------|----------|-----------|------------|
| వగైరా కేటగిరి-3 | ఆర్డినరీ | 1975-4010 | 3750-7650 |
| | 8 సం॥ | 2075-4270 | 3950-8150 |
| | 16 సం॥ | 2525-5390 | 4850-10250 |

ఉపాధ్యాయులకు పెడ్యూల్లు 2 స్టేజీలు లేనందున ప్రారంభంలో 2 స్టేజీలు, గరిష్ఠంలో 2 స్టేజీలు తగ్గాయి. ఆ మేరకు కొందరికి నష్టం వచ్చి ఉంటుంది. అయితే మాస్టరు స్కేల్లో ఇంక్రిమెంటు రేటు సమానంగా ఉండడం, గరిష్ఠ స్కేలుకు చేరకుండానే 8, 16 స్కేల్లోనికి మారడం వల్ల ఈ నష్టం పరిమితంగా ఉంటుంది. అయితే ఉద్యోగంలో చేరేవారికి తీరని నష్టం జరుగుతుంది. అగ్రిమెంటు ప్రకారం ఏప్రిల్, మే, జూన్ అరియర్స్ జి.పి.యఫ్.లో కలుస్తాయి. యిక్కడ కరువుభత్యం కేంద్రం ప్రకటించే ప్రతి 1% పాయింటుకు 0.818% గా మనకు డి.ఎ. ఉంటుంది. అందువల్లనే 1.1.99న కేంద్ర ఉద్యోగులకు 10% డి.ఎ. యిచ్చారు. కాబట్టి మనకు 1.1.99 నాటి డి.ఎ. 8.18%గా లెక్కించబడింది. అందరి 1.7.99 యింక్రిమెంటు కలుపుకొని ఆప్షను లాభ నష్టాలు చూసుకోవాలి.

రిటైరయిన/రిటైరు కాబోయే వారికి చేసిన మార్పులు

| | పాత రూ. | క్రొత్త రూ. |
|--------------------------------|--------------------|-------------|
| 1. కనీస పెన్షను | 370 | 1275 |
| 2. ఆర్థిక సహాయం | 370 | 750 |
| 3. కమ్యూటేషన్ | 33 1/3% | 40% |
| 4. గ్రాట్యుటీ గరిష్ఠం | 1.75 లక్షలు | 2.50 లక్షలు |
| 5. 1974 పూర్వం రిటైరయిన వారికి | 6% అడ్ హాక్ రిలీఫ్ | - |
| 74-78 మధ్య రిటైరయిన వారికి | 3% అడ్ హాక్ రిలీఫ్ | - |
| 78-86 మధ్య రిటైరియిన వారికి | 2% అడ్ హాక్ రిలీఫ్ | - |

అందరితోపాటు 1.7.98 నాటి పెన్షనులో 25% విలీనం చేసి ఫిక్షేషను ఉంటుంది. 1.7.86 ముందు రిటైరయిన వారికి అదనంగా 6%; 3%; 2% కలుస్తుంది.

మీరు చదివాారా?

ప్రపంచ బ్యాంక్ ఆదేశాలే రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పథకాలు

పరిచయం : యస్. నరయణ

ఈ సంవత్సరం జనవరి 26న రిపబ్లిక్ దినోత్సవం వేడుకల సందర్భంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం తరపున గవర్నర్ శ్రీ రంగరాజన్ గారు 'విజన్ 2020' డాక్యుమెంట్ని ఆవిష్కరించారు. అంతకుముందే చాలా రోజుల నుండి విజన్ 2020 గురించి కథలు కథలుగా ప్రభుత్వం ప్రచారం చేసుకొన్నది. తెలుగులో స్వర్ణాంధ్ర ప్రదేశ్ గా ప్రచారంలో కొచ్చిన ఆ ప్రణాళిక ప్రకారం రానున్నరెండు దశాబ్దాలలో ఆంధ్రప్రదేశ్ యొక్క దశ దిశ మారిపోతుందని వక్కాణించారు.

"ఇది కేవలం ఒక ముసాయిదా ప్రణాళిక మాత్రమే దీనిపై వ్యాఖ్యలు అందిన తరువాత దీనిని సవరించటం జరుగుతుంది" అని ప్రచురణకర్త అయిన ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. "ఈ ముసాయిదాను శ్రద్ధాసక్తులతో చదివి, వివిధ వేదికలపై ఇందులోని అంశాల గురించి వాదోపవాదాలతో చర్చించి చేసిన నిర్మాణాత్మకమైన వ్యాఖ్యల ఆధారంగా యీ ముసాయిదాను మెరుగుపర్చడానికి, రాష్ట్రంలో దీనిని అమలు చేసే ముందు ప్రజాభిప్రాయాల మేరకు మెరుగులు దిద్దేందుకు" గవర్నర్ గారు సూచించారు.

కానీ ప్రభుత్వం ఏ స్థాయిలోనూ చర్చలు నిర్వహించిన దాఖలు లేవు అధ్యయనం చేద్దామనుకొన్న వారికి కూడా 'విజన్ 2020' అందుబాటులో లేదు. రాష్ట్ర భవిష్యత్నే మార్చివేస్తుందని ఆర్భాటంగా ప్రకటించిన ప్రభుత్వం దానిని జనంలో చర్చకు పెట్టేందుకు ఎలాంటి చొరవ తీసుకోలేదు.

కాగా హైద్రాబాద్ లోని సుందరయ్య విజ్ఞానకేంద్రం చొరవ తీసుకొని గత మార్చి 29న 'విజన్ 2020' పైన మంచి సెమినార్ నిర్వహించింది. వివిధ రంగాలకు సంబంధించిన ప్రముఖులు సబ్జెక్టుల వారిగా పత్రాలు సమర్పించి విశ్లేషించారు. ఆ పత్రాలను ప్రా. డి. నరసింహారెడ్డి గారు సంకలనం చేయగా సుందరయ్య విజ్ఞాన కేంద్రం "ప్రపంచ బ్యాంక్ ఆదేశాలే ప్రభుత్వ పథకాలు" పేరుతో పుస్తకాన్ని యిటీవలనే విడుదల చేసింది.

ఈ పుస్తకంలో మొత్తం 14 వ్యాసాలు వున్నాయి. 'స్వర్ణాంధ్ర ప్రదేశ్ సినిమా కలా? వాస్తవమా?' అనే పేరుతో సంపాదకులు అన్ని వ్యాసాలను సమీక్షించారు. అసలు విజన్ అనే గొప్ప పదాన్ని ఒక ద్విదశాబ్ద ప్రణాళికకు వాడవచ్చునా? అనే కీలకమైన చర్చతోనే ఈ వ్యాసాలు ప్రారంభం వుంటుంది. రాష్ట్రాభివృద్ధి కోసం దిశను, అభివృద్ధి క్రమాన్ని నిర్దేశిస్తూ ఒక దీర్ఘకాలిక ప్రణాళికను రచించటం మంచిదే. అయితే ప్రజలు కల్లబొల్లి కబుర్లు చెప్పి తమను నట్టేటముంచే రాజకీయ కలల బేహారుల అప్రమత్తంగా వుండాలి. అప్రమత్తం కావాలంటే అసలు విషయం అర్థం కావాలి కదా! విజన్ 2020ని వివరించి చెప్పటకు సుందరయ్య విజ్ఞాన కేంద్రం విశిష్ట కృషి చేసింది.

120 పేజీలో వున్న 'ప్రపంచ బ్యాంక్ ఆదేశాలే రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పథకాలు' వెల రూ. 25/-లు. హైద్రాబాద్, విజయవాడ, విశాఖపట్నం, తిరుపతి, ఖమ్మం మరియు హన్మకొండలో గల ప్రజాశక్తి బుక్ హౌస్ లో లభించును.

1999 పే కమిటీ రిపోర్టులో ఉపాధ్యాయులకు జరిగిన అన్యాయం

- స్వామి

1999లో వెలువడిన పే కమిటీ రిపోర్టు ఈ శతాబ్దపు చివరి పే కమిటీ రిపోర్టు అవుతుంది. 1958, 1961, 1969, 1974, 1978, 1986, 1993, 1999, రిగ్రూపింగ్ కాక ఇప్పటికీ 8 రిపోర్టులు వచ్చాయి. ప్రతి రిపోర్టు చేనికదే ఒక ప్రత్యేకత కలిగి వున్నది.

బ్రిటిష్ ప్రభుత్వ కాలంలో టైంస్కేల్ లేదు. ఆయా గ్రేడులకు 8, 12, 16 రూపాయల జీతంగా యిచ్చేవారు. 5.7.47 నుండి ఉపాధ్యాయుల సమ్మె నోటీసు యిస్తే టైం స్కేలు వర్తింప చేశారు.

ఎయిడెడ్ స్కూలు స్థానిక సంస్థలు

హయ్యర్ గ్రేడు 27-1/2-30 30-1-45

సెకండరీ గ్రేడు 37-1-45 40-1 1/2 - 55 - 2 - 75

ఆ యిచ్చిన స్కేలు కూడా మ్యానేజ్మెంటులను బట్టి వుండేది. నామమాత్రపు యింక్రిమెంటులతో అమలు జరిగేది.

1958 శ్రీ కాసు బ్రహ్మానందరెడ్డి చైర్మన్ గా మరి కొందరు సభ్యులతో మొదటి పే కమిటీ ఏర్పాటు చేశారు. అందులో శ్రీ పుచ్చలపల్లి సుందరయ్య గారు కూడా సభ్యులుగా వుండేవారు. అంతకు ముందు మానేజ్మెంటులను బట్టి స్కేలు వుండేది. ఎయిడెడ్ మానేజ్మెంట్ లో ఒక రకంగాను స్థానిక సంస్థలలో ఒక రకంగాను స్కేలు వుండేది. ఎయిడెడ్ లో తక్కువ జీతం వుండేది. ఉపాధ్యాయులు ఏ మేనేజ్మెంట్ లో పనిచేసినా ఒకే రకంగా వుండాలి తప్ప వ్యత్యాసాలు వుండరాదని డిమాండు పెట్టి సాధించుకున్నాము. అప్పటి నుండియే ఉపాధ్యాయులు ఏ మేనేజ్మెంట్ లో పని చేసినా ఒకే రకమైన వేతనాలు తీసుకునేవారు.

1961లో డి.ఎ. మెర్డరు కమిటీ వేశారు. ఇంతకు ముందు ఉద్యోగులకు ఉపాధ్యాయుల కంటే ఎక్కువ జీతాలు వుండేవి. వాటిని సరిచేయాలని పోరాడి, ఉపాధ్యాయులకు సమాన వేతనం సాధించుకున్నాము.

1969లో హైకోర్టు న్యాయమూర్తి జస్టిస్ శ్రీ యన్.డి. కృష్ణారావు చైర్మన్ గా పే కమిటీ నియామకం జరిగింది. ఆయన రెండు సంవత్సరములకు పైగా సమయం తీసుకొని, ఉద్యోగుల వేతనాలపై పనికిమాలిన వ్యాఖ్యలు చేసి ఉద్యోగుల నిరసనకు గురైన కారణంగా అది రద్దు చేయబడి, మరొక కమిటీని వేసి వేతనాలు నిర్ణయించిరి.

ఉపాధ్యాయులు 2 సంవత్సరములు అదనంగా శిక్షణ పొందిన కారణంగా వారి వేతనములు ఒక స్టేజీపైన నిర్ణయించిరి, ఆ విధంగా మొదటిసారిగా ఉపాధ్యాయులకు న్యాయం జరిగింది. నిపుణత కలిగిన వారికి న్యాయం జరిగింది.

1974లో శ్రీ ఆర్. ప్రసాద్ గారు చైర్మన్ గా పే కమిటీ నియమించబడింది. జై తెలంగాణా, జై ఆంధ్ర ఉద్యమాలలో ఉద్యోగులు సమ్మెలు చేసి నిర్వీర్య స్థితిలో వుండగా ఈ కమిటీ వేశారు. ముఖ్యంగా ఉపాధ్యాయులకు తీరని నష్టం జరిగింది. 1969 పే కమిటీలో ఉపాధ్యాయులు సాధించుకున్న ఒక స్టేజీపైన అనేది ఎగిరిపోయి తిరిగి ఉద్యోగులతో సమానంగా నిర్ణయించారు.

1978 శ్రీ ఎ. కృష్ణస్వామి కమీషనరుగా పే కమిటీ నియామకం జరిగింది. దానికి పే స్కేలు కాకుండా, సర్వీసు విషయాలు, రిటైరుమెంటు సౌకర్యాలు పరిశీలనాంశాలలో చేర్చారు. ఆయన ముందు 1969లో పై స్టేజీలో నిర్ణయించిన వేతనాలు 1974 పే కమిటీ తగ్గించిందని, కేంద్రం 1973 మూడవ పే కమిటీ ఉపాధ్యాయులు అదనంగా శిక్షణ పొందిన కారణంగా పెడ్యూలు II స్కేలు యిచ్చిందని, వివరించడం జరిగింది.

పే కమీషనరు అన్ని విషయాలు పరిశీలించి, ఆ విషయాలన్నిటిని పేర్కొంటూ ఉపాధ్యాయులకు ఈ క్రింది విధంగా స్కేలు సిఫారుసు చేశారు.

సెకండరీ గ్రేడు 450 - 700

బి.యిడి. 575 - 950

యల్.డి.సి. 425 - 650

యు.డి.సి. 530 - 850

ఈ విధంగా శ్రీ కృష్ణస్వామి గారు సిఫార్సు చేసిన కారణంగా 74లో జరిగిన అన్యాయం సరి చేయడం జరిగింది. తర్వాత 1982లో ఉపాధ్యాయులకు రిగ్రూపింగ్ స్కేలు అమలు జరిగాయి. దాని ప్రకారమే 1986 పే కమిటీ ఉపాధ్యాయుల స్కేలు రిగ్రూపింగ్ ఆధారంగానే నిర్ణయించింది.

సెకండరీ గ్రేడు 1010 - 1800

బి.యిడి. 1280 - 2440

యల్.డి.సి. 810 - 1420

యు.డి.సి. 530 - 850

1993లో శ్రీ శంకరగురు స్వామి పే కమీషనరుగా వేతనాలు నిర్ణయించబడ్డాయి. అందులో కూడా ఉపాధ్యాయుల వేతనాలు ఒక స్టేజీ పైన వుండాలని శ్రీ గురుస్వామి గారు సిఫార్సు చేశారు.

సెకండరీ గ్రేడు 1975 - 4010

బి.యిడి. 2525 - 5390

యల్.డి.సి. 1665 - 3200

యు.డి.సి. 2075 - 4270

రిగ్రూపింగు చేయకపోయినా యన్.జి.ఓ.లలో కొన్నికేడర్ల ఉద్యోగులకు పై స్టేజీలో పెట్టే వేతనాలు నిర్ణయించారు.

ప్రస్తుతం 1999 పే కమీషనరుగా శ్రీ గోనెల గారు నియమింపబడ్డారు. వారు జులై 15న ప్రభుత్వానికి రిపోర్టు అందజేశారు. అందులో గత పే కమిటీల కంటే చాల అసంబద్ధాలు చోటు చేసుకున్నాయి.

1969లో ఉపాధ్యాయులకు ఒక స్టేజీపైన నిర్ణయించిన వేతనాలు 1974 పే కమిటీ తిరిగి క్రిందకు నెట్టింది. తిరిగి 1978 పే కమిటీలో ఒక స్టేజీపైన సాధించుకున్న వేతనాలు 1986, 1993 లో కొనసాగగా శ్రీ గోనెల గారు 1999లో తిరగదోడారు. మూడు పే కమిటీల్లో అమలు జరిగిన విధానాన్ని కాదని ఉపాధ్యాయులకు ఒక స్టేజీపైనున్న వేతనాన్ని తిరిగి వెనక్కు నెట్టి ఉపాధ్యాయులకు తీరని అన్యాయం చేశారు.

సెకండరీ గ్రేడు 3750 - 7650

బి.యిడి. 4850 - 10,250

యల్.డి.సి. 3130 - 6150

యు.డి.సి. 3950 - 8150

ఇది వెంటనే సరిచేయబడాలి. 20 సంవత్సరాలు కొనసాగిన విధానం రద్దు చేయడం అన్యాయం. ఉపాధ్యాయులు నేర్పరి అయిన పనివారుగా అదనపు శిక్షణ పొందిన వారుగా కేంద్రంలో చట్టపాధ్యాయ స్కేలు ఆధారంగా పొందుతున్న వేతనాలు యివ్వవలసిందిపోయి తగ్గించడం అన్యాయం. రాబోయే రివ్యూ కమిటీలో దీనిపై పోరాటం సాగించవలసిన అవసరము ఎంతయినా వుంది.

1999 పి.ఆర్.సి. స్కెళ్ళ జి.ఓ. - సంక్లిష్ట వివరణ

- 3. జోషయ్య

1998 జనవరిలో పే రివిజన్ కమిషనర్ గా నియమించబడిన శ్రీ ఆర్.కె.ఆర్. గోనెల తన నివేదికను ది. 21.7.99న ప్రభుత్వానికి సమర్పించగా, ఉద్యోగ సంఘాలు సదరు పి.ఆర్.సి. సిఫారసులకు సవరణలు కోరుతూ కొన్ని ప్రతిపాదనలు ప్రభుత్వం ముందుంచడం, చర్చల అనంతరం ది. 24.7.99న ఆ ప్రతిపాదనలలో కొన్నింటిని కొన్ని సవరణలతో ప్రభుత్వం అంగీకరించడం జరిగింది. అందుకు అనుగుణంగా జి.ఓ. (పి) నెం. 114 ఆర్థిక మరియు ప్రణాళికా శాఖ, తేది : 11.8.99 ద్వారా 1999 సవరణ వేతన స్కెళ్ళ నిబంధనలు విడుదలయ్యాయి. ఆ నిబంధనల గురించి సంక్లిష్టంగా తెలుసుకుందాం.

ఈ నూతన స్కెళ్ళు ఎవరెవరికి వర్తిస్తాయి ?

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులందరికీ, స్థానిక సంస్థల (జిల్లా పరిషత్, మండల పరిషత్, మున్సిపల్, గ్రామ పంచాయతీ) ఉద్యోగులకు; ఎయిడెడ్ విద్యాసంస్థల, ఎయిడెడ్ పాలిటెక్నిక్ల ఉద్యోగులకు; వర్క్ చార్జ్డ్ ఉద్యోగులకు యీ నూతన స్కెళ్ళు వర్తిస్తాయి. 1.7.98న మరియు ఆ తదుపరి రిటైర్మెంట్ పై సంస్థలు ఉద్యోగులకు కూడా యీ క్రొత్త స్కెళ్ళలో వేతన స్థిరీకరణ జరిగి, క్రొత్త పెన్షన్ సదుపాయాలు పరిపత్రయబడతాయి (పేరా - 789).

1986/1996 ఎ.పి. రివైజ్డ్ యు.జి.సి./పి.సి.ఎ.ఆర్./ఎ.ఐ.సి.టి.ఇ. వేతన స్కెళ్ళు పొందుచున్న ప్రభుత్వ మరియు ఎయిడెడ్ కాలేజీల బోధన, బోధనేతర సిబ్బందికి యీ నూతన స్కెళ్ళు వర్తించవు. అట్లే మొదటి జాతీయ న్యాయవిభాగ వేతన కమిషన్ స్కెళ్ళు వర్తించవు. అట్లే మొదటి జాతీయ న్యాయ విభాగ వేతన కమిషన్ స్కెళ్ళు పొందుచున్న యీ రాష్ట్ర న్యాయశాఖ ఉద్యోగులకు యీ స్కెళ్ళు వర్తించవు (పేరా - 10) మరియు 1.7.98 కి పూర్వము నుండి రీ ఎంప్లాయ్మెంట్ పై పనిచేస్తున్నవారికి, ప్రభుత్వాధీన పారిశ్రామిక, వాణిజ్య సంస్థల ఉద్యోగులకు మరియు పార్ట్ టైం ఉద్యోగులకు యీ స్కెళ్ళు వర్తించవు (పేరా - 11812)

నూతన పే స్కెళ్ళు షెడ్యూల్స్ :

ప్రస్తుత వేతన స్కెళ్ళు, వాటికి సంబంధించిన నూతన స్కెళ్ళు షెడ్యూల్-I లోను, వివిధ డిపార్ట్మెంట్లలోని ఉద్యోగులకు వర్తించే స్కెళ్ళు డిపార్ట్మెంట్ల వారిగా షెడ్యూల్-II లోను యివ్వబడినవి. షెడ్యూల్-I లోని స్కెళ్ళు కంటే ఒక మెట్టు పై స్థాయి స్కెళ్ళు ఉపాధ్యాయులకు గత పి.ఆర్.సి. స్కెళ్ళలో సూచించబడ్డాయి. కాని యీ నూతన స్కెళ్ళలోని షెడ్యూల్-II లో ఉపాధ్యాయులకు ప్రత్యేక స్కెళ్ళు సూచించబడలేదు. ఇదొక ప్రధాన అసంబద్ధత.

నూతన స్కెళ్ళు అమలు తేది :

1999 పి.ఆర్.సి. స్కెళ్ళు 1.7.98 నుండి అమలులోనికి వస్తాయి. (రూలు - 1(2))

ఆర్థిక ప్రయోజనం :

1.7.98 - 31.3.99 తేదీల మధ్య యీ నూతన స్కెళ్ళలో ప్రవేశం కోరే వారికి 1.4.99 నుండి ఆర్థిక లాభం యివ్వబడుతుంది (రూలు - 4). అటుపై ప్రవేశం కోరే వారికి సదరు ప్రవేశం తేదీ నుండి ఆర్థిక లాభం వుంటుంది. అయితే అట్టి ఆర్థిక లాభం తాలూకు 1.4.99 నుండి 30.6.99 వరకు రావలసిన బకాయాలు పి.యఫ్. ఖాతాకు జమ చేయ బడతాయి. 1.7.99 నుండి రావలసిన బకాయాలు నగదు రూపంలో చెల్లించ బడతాయి (పేరా - 5). పి.యఫ్. లేనివారికి నిర్బంధంగా ఖాతా తెరుస్తారు.

ఇంటెరిమ్ రిలీఫ్ రికవరీ :

1.7.98 - 31.3.99 తేదీల మధ్య యీ నూతన స్కెళ్ళలో ప్రవేశించగోరే వారు 31.3.99 వరకు పొందిన ఇంటెరిమ్ రిలీఫ్ మొత్తమును తిరిగి చెల్లించ నక్కరలేదు. కాని 31.3.99 తదుపరి నూతన స్కెళ్ళలో ప్రవేశించగోరిన వారికి లభించే బకాయాల నుండి 31.3.99 తదుపరి వారు పొందిన ఇంటెరిమ్ రిలీఫ్ రికవరీ చేయబడుతుంది. 1.7.98 పూర్వం చెల్లించబడిన ఇంటెరిమ్ రిలీఫ్ మినహాయింపు గురించిన ప్రస్తావన యీ ఉత్తర్వులలో లేదు. (పేరా - 5(iv)) అందుచే అదికూడ రద్దయినట్లే భావించాలి.

నూతన స్కెళ్ళలో ప్రవేశమునకు ఆప్షన్ :

1.7.98 నుండి లేక తదుపరి యింక్రిమెంటు తేదీ నుండి నూతన స్కెళ్ళలో ప్రవేశించుటకుగాని నిర్ణీత ఫారంలో ఆప్షన్ (3 కాపీలు) యివ్వవలసి వుంటుంది. ఆంధ్రప్రదేశ్ గజెట్ లో యీ ఉత్తర్వులు ప్రచురించబడిన ఆరు నెలలలోగా అట్టి ఆప్షన్ యిచ్చుకోవాలి. ఆప్షన్ ఏది యివ్వని వారి విషయంలో 1.7.98 తేదీకి ఆప్షన్ యిచ్చినట్లుగా భావించబడుతుంది (రూలు - 5).

ఉద్యోగి 1.7.98 నాటికి ప్రమోషన్ పొందియుండినచో అట్టి పై స్థాయి అఫిషియేటింగ్ పోస్టునకు మరియు అట్టి ప్రమోషన్ పొందకుండా వుండి వున్నచో కలిగియుండే క్రింది స్థాయి సబ్ స్టాంటివ్ పోస్టునకు రెండింటికి ఆప్షన్ యిచ్చుకొనవచ్చును.

1.7.98 తదుపరి రిటైర్మెంట్ వారు సంబంధిత కార్యాలయము నుండి సమాచారము వచ్చిన 6 నెలలలోగా ఆప్షన్ యిచ్చుకొనవచ్చును. అట్లే మరణించిన వారి విషయంలో వారి వారసులు కూడా అదే విధంగా ఆప్షన్ యివ్వవచ్చు.

ఆప్షన్ యివ్వవలసి వున్న గడువు కాలంలో సెలవులో గాని, సస్పెన్షన్ లోగాని వున్న ఉద్యోగి సదరు సెలవు లేక సస్పెన్షన్ అనంతరం విధులలో చేరిన నెలలోగా ఆప్షన్ యివ్వాలి.

ప్రస్తుత జీతభత్యములనగానే? (Existing Emoluments) :

ఈ క్రింది అంశముల మొత్తము ప్రస్తుత జీతభత్యములుగా పరిగణించబడుతుంది (రూలు - 2(2)) ప

- 1.7.98 నాటికి లేక నూతన స్కెళ్ళలో ప్రవేశము కోరిన ఆప్షన్ తేదీ నాటికి గల స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లు వున్నచో అట్టి స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లతో సహా మూలవేతనం (Basic pay).
- యఫ్.ఆర్. - 9(23)(ఎ) క్రింద మంజూరైన పర్సనల్ పే (నిర్వచనం చివరలో యివ్వబడింది).
- 1993 వేతన స్కెళ్ళ యొక్క నిబంధనలలోని రూలు - 5(బి)(ii) ప్రకారము స్కెళ్ళు మాగ్నీమంకు మించిన మొత్తమును సమానంగా మంజూరు చేయబడిన పర్సనల్ పే.
- ప్రస్తుత మూలవేతనము మరియు స్పెషల్ పే రెండింటి స్థానములో ప్రత్యేక స్కెళ్ళు నిర్ణయించబడిన సందర్భములో అట్టి స్పెషల్ పే.
- కరువు భత్యం - మూలవేతనముపై 1.7.98 నాటికి వర్తించే రేటు (66%) ప్రకారము.

వేతన స్థిరీకరణ విధానము

నూతన వేతన స్కేళ్ళలో వేతన స్థిరీకరణ చేయుటకు క్రింది అంశములు పరిగణనలోనికి తీసుకోబడతాయి -

- 1) పైన పేర్కొనిన ప్రస్తుత జీతము, కరువు భత్యములు,
- 2) మూల వేతనములో 25%గా వచ్చే మొత్తము (దగ్గర రూపాయకు సవరణ)

పై రెండు అంశములను కలుపగా వచ్చిన మొత్తమునకు 1999 వేతన స్కేలులో తదుపరి పై స్టేజీ వద్ద వేతన స్థిరీకరణ చేయబడుతుంది.

ఉదా : ఒక ఉద్యోగి మూల వేతనము - రూ. 2375/-, కు.ని. యింక్రిమెంటు రూ. 50/-, అదనపు యింక్రిమెంటు - రూ. 100/- అయినచో అతనికి స్థిరీకరించబడే నూతన వేతనం ఎంత ?

- | | |
|-----------------------------|----------|
| i) 1.7.98 నాటి మూల వేతనం | రూ. 2375 |
| ii) 1.7.98 నాటి కరువు భత్యం | రూ. 1568 |
| | (@ 66%) |
| iii) ఫిట్మెంట్ @ 25% | రూ. 594 |

| | |
|----------------------|----------|
| పై మూడింటి మొత్తం | రూ. 4537 |
| స్థిరీకరించబడు వేతనం | రూ. 4550 |

(గమనిక : కు.ని. యింక్రిమెంటు, అదనపు యింక్రిమెంటు వేతన స్థిరీకరణకు పరిగణించబడవు)

మరికొన్ని ముఖ్యాంశాలు :

1) పై విధానము ననుసరించి లెక్కించబడిన వేతనము సంబంధిత క్రొత్త స్కేలు యొక్క గరిష్ట మొత్తం (మాగ్నిమం) కంటే ఎక్కువగానున్నచో క్రొత్త వేతనము సదరు గరిష్ట మొత్తం వద్ద స్థిరీకరించబడుతుంది. మిగిలిన మొత్తము పర్సనల్ పే గా పరిగణించబడుతుంది.

2) పై స్థాయి అఫిషియేటింగ్ పోస్ట్ స్కేలులో స్థిరీకరించబడిన వేతనము, క్రింది స్థాయి సబ్ స్టాంటివ్ పోస్ట్ స్కేలులో స్థిరీకరించబడిన వేతనముతో సమానముగా గాని లేక అంతకంటే తక్కువగా గాని వున్నచో అట్టి అఫిషియేటింగ్ పే తదుపరి పై స్టేజీ వద్ద స్థిరీకరించబడుతుంది. ((6g))

3) 1.7.98న లేక ఆ తదుపరి రెగ్యులర్ స్కేలులో నియమించబడిన వారికి సంబంధిత క్రొత్త స్కేలు యొక్క కనిష్ట మొత్తము (మినిమం) వేతనంగా నిర్ణయించబడుతుంది. అయితే చివరి శ్రేణి ఉద్యోగుల విషయంలో వారి స్కేలు మినిమంకు రెండు యింక్రిమెంటు కలిపి వారి వేతనం రూ. 2650/- గా నిర్ణయించబడుతుంది. కనీస వేతనం కంటే పాత వేతనం ఎక్కువగా ఉంటే తేడాను పర్సనల్ పే గా పెట్టి భవిష్యత్ ఇంక్రిమెంటులో విలీనం చెయ్యాలి.

4) 1.7.98 నాడు యింక్రిమెంటుగల వారు (ఎ) సదరు యింక్రిమెంటుతో కూడిన వేతనం ఆధారంగానైనా స్థిరీకరణ కోరవచ్చును లేక (బి) యింక్రిమెంటును కలపక పూర్వం వున్న వేతనం ఆధారంగానైనా స్థిరీకరణ కోరవచ్చును. రెండవ (బి) పద్ధతి కోరిన వారికి అదే రోజు క్రొత్త స్కేలులో యింక్రిమెంటు యివ్వబడుతుంది. అందుకై పైరెండు పద్ధతుల్లో ఏది కావాలో కోరుతూ వ్రాతపూర్వకమైన ఆప్షన్ యివ్వాలి. ఇందుకు ప్రత్యేక ఆప్షన్ ఫారం లేదు.

గమనిక : 1.7.98 నాటికి రూ. 3530/- మూలవేతనం గలవారు వారి తదుపరి యింక్రిమెంటు తేదీకి ఆప్షన్ యిచ్చుకొనుట లాభకరం.

తదుపరి యింక్రిమెంటు తేదీ :

నూతన స్కేళ్ళలో 1.7.98న వేతన స్థిరీకరణ జరిగిన వారికి వారి నార్మల్ యింక్రిమెంట్ తేదీకి యింక్రిమెంటు మంజూరు చేయబడుతుంది.

అయితే జూనియరు, సీనియరు యిద్దరి వేతనము ఒకే స్టేజీ వద్ద స్థిరీకరించబడిన మీదట నార్మల్ యింక్రిమెంటు ముందున్న కారణంగా జూనియర్ ఉద్యోగి ఎక్కువ వేతనం పొందుచున్న సందర్భములో సీనియర్ ఉద్యోగి యింక్రిమెంటు తేదీ జూనియర్ యింక్రిమెంటు తేదీకి ప్రీపోస్టెంటు చేయబడుతుంది.

ఏ కారణం చేతనైనా మధ్యలో ఇంక్రిమెంటు మారితే ఆ ఉత్తర్వులు యిచ్చిన నెలలోపు రివైజ్డ్ ఆప్షను యిచ్చుకోవచ్చు.

కొన్ని నిర్వచనాలు :

ఈ ఉత్తర్వులలో పేర్కొనిన క్రింది రూల్స్ యొక్క నిర్వచనముల అవగాహన అవసరం.

i) **F.R. 9(21)(a)(i)** : The pay other than special pay or pay granted in view of his personal qualifications which has been sanctioned for a post held by him.

ii) **F.R. 9(23)(A)** : Personal pay means additional pay granted to a Govt. Servant to save him from a loss of substantive pay in respect of a permanent post due to revision of pay.

శాసనసభ పూర్వం

- శ్రీ చక్రవర్తి, మచిలీపట్నం

ఆ చిన్నారల పసిపిడికిళ్ళ గులాబీలు విచ్చుకోలేదు
బోసే నోటి పసిడి పలుకుల ముద్దు ముచ్చట తీరనేలేదు
తప్పటడుగుల తడబాటు దిద్దుకోక ముందే
అటు పాటల అనుభూతుల్ని అందుకోక ముందే
అమ్మ ఒడిలో కూనల్లా పాలు త్రాగుతూ ఆదమరిచి నిద్రపోవడం
రవ్వంత అలికిడికే తుళ్ళిపడి గట్టిగా నాటేసుకోవడం
ఇంకా మర్చిపోకముందే
ఎప్పుడో వాళ్ళమ్మ కడుపులో పడ్డప్పుడే
వేలకు వేలు డానేషన్లు కట్టి రిజర్వు చేసుకున్న
ఖరీదైన కాన్వెంట్ల కారాగారాలలో బాల నేరస్థులై
స్టేషన్లలో కూలీల్లా యూనిఫారాలలో చీళ్ళు
మోయలేని పుస్తకాల బస్తాల్ని మోసుకుపోతూ
పసి మెదళ్ళతో పరభాష బండరాళ్ళను పగల గొడుతున్నారు.
ఓనమాలను, వేమనను, సుమతి శతకాన్ని పాఠశాలలో పాఠేసి
మమ్మీడాడీ పిలుపులతో
కన్నవారు ఆకాశాన్ని అందుకోవాలనుకుంటున్నారు
వాళ్ళ బాల్యాన్ని పూడ్చి
డాక్టర్లుగానో, కంప్యూటర్లుగానో మొలిపించి
అమెరికా డాలర్ల పంటలు పండించాలని
పంచ రంగుల పగటి కలలు కంటున్నారు.
బాల్యాను రాగాలకు శాశ్వతంగా తలుపులు మూసి
రెసిడెన్షియల్ కాన్వెంట్ల ఇనుప నంకెళ్ళు తగిలిస్తున్నారు
నేటి తరం బాల బాలికలు
కాన్వెంట్ల ఉక్కు గుప్పెట్లలో బాల్యం నెత్తురోడుతున్న బందీలు.

సమైక్య ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ పథంలో ఇరవై ఐదేళ్ళు

ఉపాధ్యాయులు ప్రభుత్వ పంచాయతీరాజ్, మున్సిపల్ ఎయిడెడ్ మానేజ్మెంట్ల క్రింద విభజించబడి వున్నారు. ఆంధ్ర, తెలంగాణ అనే హద్దులతో విభజించబడి, ఉద్యమాలు కూడా ఆ హద్దులలోనే గిరి గీసుకుని కూర్చున్నారు. మరి తెలంగాణలో అయితే మానేజ్మెంట్ల వారీ విభజించి సంఘాలు పెట్టుకున్నారు.

జై ఆంధ్ర, జై తెలంగాణ ఉద్యమాలలో ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయ సంఘాలు కొట్టుకుపోయి ప్రాంతీయ ఉద్యమాలలో పావులుగా మార్చబడి 100 రోజులపైబడి సమైక్య చేయించి నిర్వీర్యమైన స్థితిలో వుందారు. టీచర్స్ ఫెడరేషన్ కొంతకాలం సమైక్య ఆంధ్ర అన్నది ఇప్పటి పరిస్థితులలో విడిపోయి, సమసమాజం ఏర్పడినప్పుడు తిరిగి కలుసుకుందాం" అని ఆచార్యవాద తీర్మానం చేసి సమైక్యతకు తూట్లు పొడిచింది.

ఉమ్మడి ఫెడరేషన్ లోనే వుంటూ సమైక్య ఆంధ్ర కాలాన్ని అనుకుని ప్రత్యేకాంధ్ర గురించి సమైక్య చేయనందుకు ఇది రాజకీయ స్వభావం కలిగిన సమస్య కాబట్టి, ఎవరి అభిప్రాయాలు వారికి వుండవచ్చు అంటూనే తూర్పు గోదావరి జిల్లా అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులయిన శ్రీ పి.బి. ముత్తారావు, శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామిలను పదవుల నుండి నిబంధనావళికి విరుద్ధంగా తొలగించారు. వారు నిబంధనావళికి అనుగుణంగా మరొక అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులను ఎన్నుకొన్నారు.

శ్రీ సింగరాజు చర్యను రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా నిరసించినందులకు, పచ్చి నిరంకుశంగా తూర్పు గోదావరి జిల్లా శాఖను, రాష్ట్రంలో ఆ విధంగా నిరసన తెల్పిన పశ్చిమ గోదావరి, కృష్ణా, గుంటూరు, ప్రకాశం, నెల్లూరు, కర్నూలు జిల్లాలలోని కొన్ని శాఖలను ఎ.పి.టి.ఎఫ్. నాయకత్వం రద్దు చేసింది.

అట్టి నిరంకుశ చర్యను ఖండిస్తూ ప్రత్యామ్నాయ సభ్యత్వం చేర్పించేదానికి శ్రీయుతులు నాదెళ్ళ సీతారామాచారి, పి.బి. ముత్తారావు, ఎ. వెంకటస్వామి గార్ల పేరుతో 15-11-1973న కరపత్రం వేసి 7000 సభ్యత్వం చేర్పించడం జరిగింది.

తర్వాత ఇప్పటికయినా సమైక్య ఉద్యమ నిర్మాణానికి కలిసి పనిచేద్దామని 1974లో శ్రీ సింగరాజు వద్దకు శ్రీ కె. నారాయణరావు, శ్రీ పి.వి. సుబ్బరాజులను రాయబారం పంపుట జరిగింది. దానికి శ్రీ సింగరాజు గారు ఒక వరలో రెండు కత్తులు ఇమడవని అడిగినట్లు వుండాలి. మాపై నిందవేసినట్లు వుండాలి అనేందుకు వచ్చారా? అని శ్రీ సింగరాజు అడిగారు. సమైక్యతకు చేసిన చివరి ప్రయత్నం కూడా విఫలమైంది.

రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా వున్న కార్యకర్తలను విజయవాడలో 10.8.1974న సమావేశపర్చి, అందరి అభిప్రాయాల ప్రకారం సమైక్య ఉద్యమ నిర్మాణానికి సమకట్టాం. ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అని సంఘానికి, దాని అధికార వాణిగా నడపాలనుకున్న పత్రికకు ఐక్య ఉపాధ్యాయ అని పేరు పెట్టుకున్నాం.

ఆనాడు ఎన్నుకున్న కమిటీలో అధ్యక్షులుగా శ్రీ నాదెళ్ళ సీతారామాచారి, ఉపాధ్యక్షులుగా శ్రీ డి. రామిరెడ్డి, ప్రధాన కార్యదర్శిగా

- ఎ. వెంకటస్వామి, ప్రధాన కార్యదర్శి (యు.టి.ఎఫ్.)

శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి, కార్యదర్శిగా ఎస్.ఆర్. పోలిశెట్టి గార్లను రాష్ట్ర కమిటీ నభ్యులుగా శ్రీయుతులు పి.బి. ముత్తారావు, వి. సూర్యనారాయణరాజు (తూ.గో.), సి.హెచ్. వెంకటరెడ్డి, వి. సత్యనారాయణ రాజు (ప.గో.), ఎం. ఏసురత్నం (కృష్ణ), జి.కె. రామారావు (గుంటూరు), కె. తిరుపాలు (నెల్లూరు), కె. కర్రెన్న (కర్నూలు) గార్లు కమిటీ సభ్యులుగా ఎన్నికయ్యారు.

అప్పటి వరకు ఉపాధ్యాయ పత్రిక సంపాదక వర్గ సభ్యులుగా వున్న మైనేని దానికి రాజీనామా యివ్వగా వారిని ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక సంపాదకులుగా డిక్లరేషన్ తీసుకోవాలనుకున్నాం. ఆ విధంగా ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ 1974 ఆగస్టు 10న ఏర్పడింది. ప్రధాన కార్యదర్శి వుంటున్న అమలాపురంలోని ఎంప్లాయిస్ హోంలో రాష్ట్ర కార్యాలయాన్ని ఏర్పాటు చేసుకున్నాం. సంఘాన్ని కాకినాడలో 26.8.1974లో రిజిస్టరు చేసుకున్నాం.

వెంటనే ప్రథమ మహాసభల ఏర్పాట్లకు నిర్ణయించుకొని, అందుకు జిల్లాలకు కోటాలు యిచ్చి, క్రొత్త ప్రాంతాలలో జిల్లాల నిర్మాణం చేపట్టి 1974 అక్టోబరు 20, 21 తేదీలలో వెయ్యి మంది ప్రతినిధులతో రాజమండ్రిలో అత్యంత జయప్రదంగా ప్రథమ మహాసభలు జరుపుకొన్నాం. దాని ప్రారంభ సభలో పశ్చిమ బెంగాలు విద్యామంత్రి సత్య ప్రియరాయ్ గారు, పార్లమెంటు సభ్యులు మాత్యూకురియన్ గార్లు పాల్గొన్నారు.

అంతవరకు వున్న సంఘాలు ఆంధ్రప్రదేశ్ అనిపేరు పెట్టుకొన్నా, కొన్ని ఆంధ్ర ప్రాంతానికి మరికొన్ని తెలంగాణా ప్రాంతానికి పరిమితమై వున్నాయి. కొన్ని మేనేజ్మెంట్లపై పరిమితమైన సంఘాలు, మరికొన్ని కేడర్ల సంఘాలు మాత్రమే వున్నాయి. మేము పెట్టిన సంఘం అలాకాకుండా అన్ని ప్రాంతాల, అన్ని యాజమాన్యాల, అన్ని కేడర్ల ఉపాధ్యాయులను కలుపుకు వచ్చేలా వుండాలి. అందుకు సమైక్య ఉద్యమ నిర్మాణానికి అవసరమైన నిబంధనావళిని, పాలసీ స్టేట్మెంటును రాజమండ్రి మహాసభలో యు.టి.ఎఫ్. రూపొందించుకున్నది. ప్రాథమిక, సెకండరీ రెండు రంగాలలో వున్న ఉపాధ్యాయులను ఒకే సంఘంలో కలిసి వుండేలా నిబంధనావళిలో మార్పు చేశాము. అందుకే అప్పటివరకు సెకండరీ రంగంలో పనిచేస్తున్న శ్రీ కె. నారాయణరావు గారు అధ్యక్షులుగా ఎన్నికయ్యారు. 1980 సెప్టెంబరు 14 నుండి శ్రీ డి. రామిరెడ్డి గారు అధ్యక్షులుగా పనిచేస్తున్నారు.

వెంటనే తెలంగాణాకు యు.టి.ఎఫ్.ను విస్తరించేదానికి 1975 జనవరి 11, 12 తేదీలలో వరంగల్ జిల్లా ఖాజీపేటలో 84 మందితో సదస్సు జరిగింది. తెలంగాణాలో అన్ని జిల్లాల నుండి సభ్యులు హాజరయ్యారు. సదస్సుకు శ్రీ పి. సత్యనారాయణ (ఖమ్మం), శ్రీ కె. భద్రయ్య (వరంగల్), శ్రీ పి. సత్యనారాయణ (నల్గొండ) అధ్యక్షవర్గంగా వ్యవహరించారు.

ఉద్యమం తెలంగాణాకు విస్తరించేదానికి సంప్రతింపుల కమిటీగా శ్రీయుతులు జి. లక్ష్మయ్య, ఆర్. రాఘవయ్య (ఖమ్మం), ఎన్. సోమయ్య, కె. భద్రయ్య (వరంగల్), పి. సత్యనారాయణ (నల్గొండ), సిహెచ్. పట్టాభిరామయ్య (నిజామాబాదు), ఎం. నరహరి (హైదరాబాదు) గార్లను నియమించడం జరిగింది. తర్వాత వారినే రాష్ట్ర కార్యవర్గంలోనికి తీసుకోవడం జరిగింది.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక 1975 జనవరి నుండి ప్రారంభించబడింది. శ్రీ ఎం. నరహరి గారిని తెలంగాణా ప్రాంతం నుండి సంపాదక వర్గంలోనికి తీసుకొన్నాము. రాష్ట్ర కార్యాలయం అమలాపురం నుండి 1974 డిశంబరు 8న విజయవాడలోని గవర్నరుపేటలో గల ఆకుల వారి వీధిలోనికి మార్చబడింది.

1974లో సంఘం పెట్టే నాటికి సి.డి. ఆర్డినెన్సు వచ్చి కూర్చుంది. ఉద్యోగుల జీతాలు పెంచితే, కరువుభత్యం పెరిగితే, బ్యాంకులలో కట్టాలనే కంపల్సరీ డిపాజిట్టు స్కీము అమలులో వుంది. దానికి వ్యతిరేకంగా కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులతో కలిసి పోరాడి, దానిని రద్దు చేయించుకున్నాము. ఉపాధ్యాయుల తరపున మనం మాత్రమే పాల్గొన్నాము. ఉపాధ్యాయులు అనేక సమస్యలతో సతమతమవుతుంటే 10 వేల సంతకాలతో అసెంబ్లీకి, కౌన్సిలుకు విజ్ఞాపన పత్రం 1975 ఫిబ్రవరిలో సమర్పించాం. సెప్టెంబరులో 15 వేల కార్డులు ముఖ్యమంత్రికి పోస్టు చేయించాం. 1976లో అత్యవసర పరిస్థితిని ఆసరాగా చేసుకొని ప్రభుత్వం పని గంటలు, బడి దినాలు పెంచితే సెప్టెంబరులో గుంటూరు సదస్సు, రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఉద్యమం నిర్మించి వాటిని రద్దు చేయించుకున్నాము. అదే సందర్భంలో నిర్బంధంగా రిటైరు చేసిన వారిని, నేటివీటి ఉత్తర్వులను రద్దు చేయించుకున్నాము.

1977 సెప్టెంబరులో 3 వేల మందితో చలో హైదరాబాదు ప్రదర్శన నిర్వహించి, పబ్లిక్ గార్డెన్స్లో సభ జరిపి ముఖ్యమంత్రి, ప్రతిపక్ష నాయకులను రప్పించి మా సమస్యలు వివరించి, ప్రభుత్వం నుండి హామీ పొందితిమి, ప్రత్యేక ఆంధ్ర ఉద్యమాల తర్వాత అప్పటి వరకు ప్రదర్శనలు హైదరాబాదులో జరుగలేదు. అందరు ఉద్యోగులలో ఆశలు చిగురింప చేసిన ప్రదర్శన అది.

ఎన్.జి.ఓ.ల కున్న హక్కులు ఉపాధ్యాయులకు అమలు జరిపించుకొనేదానికి అపరిష్కృత సమస్యల పరిష్కారం కొరకు, పే కమిటీల నియామకం కరువుభత్యాలు పెంపుదల మొదలగు అనేక సమస్యలపై నిరంతరం పోరాడి అనేక విజయాలను సాధించుకున్నాం. వీలైనప్పుడు సమైక్యత ఉద్యమాలు, వీలుకానప్పుడు విడిగానే ఉద్యమాలు సాగించాము.

ప్రభుత్వం విద్యను ఉమ్మడి జాబితాలో చేర్చితే ఎదుర్కొన్నాం, విద్య రాష్ట్ర జాబితాలో వుంది, తమ సంస్కృతి, భాషల వికాసానికి వుపయోగపడేలా వుండాలని సదస్సులు నిర్వహించాం, నాలుగు మేనేజ్మెంట్ల విధానాన్ని వ్యతిరేకించి, ఒకే యాజమాన్యంలో విద్య రంగం వుండాలని పోరాడం, ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల జీతాలు డైరెక్టు పేమెంట్లు పద్ధతిలో చెల్లించేదానికి టీచరు అగ్రిమెంట్లు యివ్వాలనే దానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడి విజయం సాధించాం.

కేంద్రంలో 3వ వేతన కమిటీ సిఫార్సుల ప్రకారం ఉపాధ్యాయుల వేతనాలు ఒక స్టేజీపైన వుండాలనే పద్ధతిని 1978 పే కమిటీ ముందువుంచి షెడ్యూలు 2 పద్ధతిలో ఉపాధ్యాయుల వేతనాలు సాధించుకున్నాం. చదివిన కాలాన్ని బట్టి వేతనాలు కావాలనే రీగ్రూపింగ్ వేతనాలకై ఉద్యమం నిర్మించి 1.12.1982 నుండి సాధించుకున్నాం.

1974 రాజమండ్రి, 1977 ఖమ్మం, 1981 భీమవరం, 1986 విజయవాడ, 1989 నెల్లూరు, 1993లో గుంటూరు, 1997లో ఒంగోలులో మహాసభలు జరుపుకొని, ప్రత్యామ్నాయ విద్యా విధానం, నూతన విద్యా విధానం, మొదలగు డాక్యుమెంట్లు చర్చించి మన విధానాలు రూపొందించుకున్నాము. అన్ని మహాసభలకు అత్యధిక సంఖ్యలో పదివేల మంది ప్రతినిధులకు పైగా హాజరైనారు. అత్యంత జయప్రదంగా అవి జరిగాయి.

1979లో అధ్యాపకదర్శిని పేరుతో జి.ఓ. పుస్తకాలు ప్రచురించి ఇప్పటికి 16 భాగాలు తీసుకవచ్చాము. 1981 నుండి ప్రఖ్యాతి చెందిన యు.టి.ఎఫ్. డైరీ తీసుకువస్తున్నాం. 1984లో అకడమిక్ సెల్ స్థాపించి గ్రూపు 3 వారికి శిక్షణా తరగతులు, 4వ తరగతి పిరియడ్ ప్లానులు, 10వ తరగతి టెస్టు పేపర్లు తీసుకవస్తున్నాం ఆ విధంగా ప్రచురణల విభాగం ప్రారంభించి కృషి చేస్తున్నాం.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంఘం 1974లో రిజిస్టరు చేయబడింది. 1988 జనవరి 13న ప్రభుత్వ గుర్తింపు, 1992లో జాయింట్ స్టాఫ్ కౌన్సిలు సభ్యత్వం, 1994లో జాయింట్ స్టాఫ్ కౌన్సిలు శాశ్వత సభ్యత్వం పొందినది.

1978 డిశంబరులో విజయవాడలో చెన్నుపాటి భవనం ప్రారంభించుకొని అక్కడ నుండి రాష్ట్ర కార్యాలయం, పత్రిక, ప్రచురణలు నిర్వహించుకుంటున్నాం. తర్వాత 14 జిల్లాలలో భవనాలు ఏర్పాటు చేసుకున్నాం. 1983 సెప్టెంబరులో హైదరాబాదులో భవనం ఏర్పాటు చేసుకొని ప్రస్తుతం హైదరాబాదులో ఉద్యమ కేంద్రంగా విశాలమైన నూతన భవనం నిర్మించుకొని, సంఘ పత్రిక, ప్రచురణల విభాగము అక్కడి నుండి నిర్వహించుకుంటూ పని చేస్తున్నాము.

యు.టి.ఎఫ్.కు రజతోత్సవాలు జరుగనున్నాయి. సంఘం స్థాపించి 1999 ఆగస్టు 10కి 25 సంవత్సరాలు పూర్తి అవుతున్నాయి. ఆ రోజు రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా సెంటరు హైస్కూలు, మండల పట్టణ, జిల్లా కేంద్రాలలో పతాకాలు ఆవిష్కరించి ప్రదర్శనలు జరుపుకుంటున్నాం.

రాష్ట్ర రజతోత్సవాలు తూర్పుగోదావరి జిల్లా కాకినాడలో జరపాలని ఏర్పాట్లు చేస్తున్నాం. రజతోత్సవాల నాటికి గత సంవత్సరం 85 వేలు వున్న సభ్యత్వం లక్ష చేయాలని, పత్రిక సర్క్యులేషన్ (ఐక్య ఉపాధ్యాయ) పాతిక వేలు దాటించాలని, నిర్ణయించుకొని కృషి చేస్తున్నాం.

ఉపాధ్యాయులు మన అన్ని విభాగాలను ఆదరించి, ప్రోత్సహిస్తున్నారు. అధ్యయనం, అధ్యాపనం సామాజిక స్పృహలు మన ఆశయాలుగా, హక్కులు బాధ్యతలు రెండు నేత్రాలుగా, అవినీతికి వ్యతిరేకంగా రాజీలేని పోరాటం చేయడం ధ్యేయంగా కృషి చేస్తున్నాం.

రజతోత్సవ విరాళాలు

రాష్ట్ర కేంద్రానికి చేరినది

| | |
|--------------------------------|-------------|
| 1. నెల్లూరు జిల్లా నుండి | 1,00,000-00 |
| 2. కృష్ణాజిల్లా నుండి | 83,000-00 |
| 3. గుంటూరు జిల్లా నుండి | 60,000-00 |
| 4. ఖమ్మం జిల్లా నుండి | 50,000-00 |
| 5. పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా నుండి | 25,000-00 |
| 6. ప్రకాశం జిల్లా నుండి | 25,000-00 |
| 7. చిత్తూరు జిల్లా నుండి | 10,000-00 |
| 8. హైద్రాబాదు జిల్లా నుండి | 10,000-00 |
| 9. రంగారెడ్డి జిల్లా నుండి | 1,000-00 |

3,64,000-00

యు.టి.ఎఫ్. తూర్పు గోదావరి జిల్లాశాఖ రజతోత్సవ విరాళాలు

| | |
|---------------------------|--------|
| 1. అమలాపురం మండలం | 39,432 |
| 2. పి. గన్నవరం మండలం | 35,615 |
| 3. సఖినేటిపల్లి మండలం | 29,918 |
| 4. కడియం మండలం | 20,000 |
| 5. అమలాపురం పట్టణం | 15,975 |
| 6. సామర్లకోట మండలం | 15,919 |
| 7. ముమ్మిడివరం మండలం | 15,038 |
| 8. మండపేట మండలం | 15,000 |
| 9. మలికిపురం మండలం | 13,464 |
| 10. కరప మండలం | 13,346 |
| 11. మామిడికుదురు మండలం | 13,172 |
| 12. రాయవరం మండలం | 12,532 |
| 13. రాజోలు మండలం | 11,800 |
| 14. సీతానగరం మండలం | 11,100 |
| 15. కాకినాడ రూరల్ మండలం | 10,145 |
| 16. ఏలేశ్వరం మండలం | 10,000 |
| 17. దేవీపట్నం మండలం | 10,000 |
| 18. గోకవరం మండలం | 9,676 |
| 19. ఐ. పోలవరం మండలం | 9,500 |
| 20. బిక్కవోలు మండలం | 9,320 |
| 21. అల్లవరం మండలం | 9,283 |
| 22. కొత్తపేట మండలం | 8,862 |
| 23. అయినవిల్లి మండలం | 14,624 |
| 24. రాజమండ్రి రూరల్ మండలం | 7,616 |
| 25. అంబాజీపేట మండలం | 7,616 |
| 26. కపిలేశ్వరపురం మండలం | 7,607 |
| 27. గండేపల్లి మండలం | 7,000 |
| 28. ఉప్పలగుప్తం మండలం | 6,700 |
| 29. రామచంద్రాపురం మండలం | 6,616 |
| 30. కె. గంగవరం మండలం | 5,000 |
| 31. తొండంగి మండలం | 5,000 |
| 32. అనపర్తి మండలం | 4,906 |
| 33. గొల్లప్రోలు మండలం | 4,000 |
| 34. తాళ్ళరేవు మండలం | 3,500 |

| | |
|-----------------------|-------|
| 35. పిఠాపురం మండలం | 3,000 |
| 36. రాజానగరం మండలం | 2,682 |
| 37. కాకినాడ పట్టణం | 2,616 |
| 38. అత్రేయపురం మండలం | 2,116 |
| 39. రంపచోడవరం మండలం | 2,000 |
| 40. పెద్దాపురం మండలం | 1,866 |
| 41. కాటేనికోన మండలం | 1,000 |
| 42. మారేడుపల్లి మండలం | 1,000 |
| 43. పెదపూడి మండలం | 1,000 |
| 44. రాజమండ్రి నగరం | 500 |
| 45. రంగంపేట మండలం | 300 |

మొత్తం జమలు

4,37,362

రజతోత్సవ విరాళాలు జాబితా రూ. 1000/- పైబడి యిచ్చినవారు

| | |
|--|-------|
| 1. శ్రీ జి. చిట్టిబాబు-జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి (నెలజీతం) | 6,216 |
| 2. శ్రీ కె. సత్తిరాజు - జిల్లా కార్యదర్శి (నెలజీతం) | 5,000 |
| 3. శ్రీ కె.వి. రామకృష్ణంరాజు (చంటిరాజుగారు) ల్యాండులార్డు - మలికిపురం | 5,000 |
| 4. శ్రీ యన్నాబత్తుల వెంకటేశ్వరరావుగారు అన్న టి.డి.పి. నాయకులు - పి. గన్నవరం | 5,000 |
| 5. శ్రీమతి సుసర్ల మాణిక్యంబ - లేటు ఎస్.ఎస్.ఎస్. శర్మగారి భార్య - ముంగండ - అంబాజీపేట మం॥ | 5,000 |
| 6. శ్రీమతి గంటా కాంతామణి - సఖినేటిపల్లి | 2,000 |
| 7. శ్రీ దొండపాటి శుభాకర్ - సర్పంచ్ - గొండ్రి సఖినేటిపల్లి మండలం | 1,020 |
| 8. శ్రీ అల్లూరి లచ్చిరాజుగారు-గ్రామపెద్దలు సఖినేటిపల్లి | 1,116 |
| 9. శ్రీ ఎ.ఆర్.కె. వరప్రసాదరాజు - పి.ఎ.సి.సి. అధ్యక్షులు మలికిపురం | 1,116 |
| 10. శ్రీ ఆర్.వి.ఎస్.ఎస్. రాజు - సర్పంచ్ మలికిపురం మండలం | 1,116 |
| 11. శ్రీ లింగోలు సత్యనారాయణ - (పెదఅబ్బులుగారు) మలికిపురం మండలం | 1,116 |
| 12. శ్రీ కె. సుబ్రహ్మణ్యేశ్వరరాజు - ఆదిత్యఆక్వా ఏజన్సీస్, మలికిపురం మండలం | 1,000 |
| 13. శ్రీ ముదునూరి గుర్రాజు - సర్పంచ్ సమాఖ్య అధ్యక్షులు, మలికిపురం మం॥ | 1,116 |
| 14. శ్రీ వై. సూరపరాజు - రిటైర్డ్ కార్యకర్త - లక్కవరం మలికిపురం మండలం | 1,000 |
| 15. శ్రీ జె.ఎన్.ఎస్. గోపాలకృష్ణమూర్తి - టీచర్-రాజోలు | 1,000 |
| 16. డా. కె. సత్యనారాయణగారు తాటిపాక - రాజోలు మండలం | 2,000 |
| 17. శ్రీ మేడిచర్ల సత్యనారాయణమూర్తి ల్యాండ్లార్డు - అరవపాలెం - రాజోలు మండలం | 1,000 |
| 18. డా. కె.వి. సత్యనారాయణస్వామి - మామిడికుదురు | 1,500 |
| 19. శ్రీ వెంపరాల వెంకటేశ్వర్లు - రిటైర్డ్ కార్యకర్త తొండవరం - అంబాజీపేట మండలం | 1,116 |
| 20. శ్రీ కానూరు సత్యనారాయణమూర్తి, రిటైర్డ్ కార్యకర్త, కొత్తపేట | 1,400 |
| 21. శ్రీ సిహెచ్. శ్రీరామచంద్రమూర్తి - హెడ్మాస్టరు Z.P.H.S. (Boys) - అమలాపురం | 1,000 |
| 22. శ్రీ చింతా శంకరమూర్తి - సర్పంచ్ బండార్లంక - అమలాపురం మండలం | 2,116 |
| 23. శ్రీ సమయవంతుల పళ్ళంరాజు బండార్లంక - అమలాపురం మండలం | 1,116 |

| | |
|---|-------|
| 24. శ్రీ ఎం. నారాయణ - ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసరు ఈదరపల్లి - అమలాపురం మండలం | 1,000 |
| 25. శ్రీ ఎస్. సూర్యనారాయణ-టీచర్-అల్లవరం మం. | 1,116 |
| 26. శ్రీ పెయ్యల విష్ణుమూర్తి - Z.P.T.C. ఉప్పలగుత్తం మండలం | 1,000 |
| 27. శ్రీ పి.వి. రాఘవులు - ప్రధానకార్యదర్శి కరపమండలం | 3,000 |
| 28. శ్రీ బొంతు వెంకటరత్నం - తాళ్ళరేవు మం॥ | 1,000 |
| 29. శ్రీ ఎ. రవికుమార్ - టీచర్ సామర్లకోట మండలం | 1,120 |
| 30. శ్రీమతి ఎన్.ఎమ్ రత్నాబాయి - టీచరు సామర్లకోట మండలం | 1,116 |
| 31. శ్రీ యి. సూర్యనారాయణ మూర్తి - టీచరు సామర్లకోట మండలం | 1,116 |
| 32. శ్రీ ఐ. వెంకటేశ్వరరావు - రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ అమలాపురం మండలం | 4,000 |
| 33. కరస్పాడెంటు - సిద్ధార్థ కాలేజి - బొమ్మూరు రాజమండ్రి రూరల్ మండలం | 1,116 |
| 34. శ్రీ P.S.V.V.S.S. సాయిబాబా - టీచర్ గోకవరం మండలం | 1,116 |
| 35. శ్రీమతి జి. ముద్దులమ్మ-టీచర్-ఆత్రయేపురం మం॥ | 1,000 |
| 36. శ్రీ ఎన్. సహదేవుడు - టీచర్-ఆత్రయేపురం మం॥ | 1,116 |
| 37. శ్రీమతి జి.యం.జి. విమల సరోజిని - టీచర్ అనపర్తి మండలం | 1,116 |
| 38. శ్రీ కందర్ప మోహనరావు - రిటైర్డ్ కార్యకర్త రామచంద్రపురం మండలం | 1,500 |
| 39. శ్రీమతి పి. విజయలక్ష్మి - టీచర్ | 1,116 |
| 40. శ్రీ ఎం. భరతుడు - రిటైర్డ్ కార్యకర్త రాయవరం మండలం | 2,500 |
| 41. శ్రీ జి. అచ్యుతరామయ్య - టీచర్ | 1,000 |
| 42. శ్రీమతి కె.పి. హేమలత - టీచర్ కపిలేశ్వరపురం మండలం | 1,116 |
| 43. శ్రీ కె.కె.కె. అర్జునరావు - రిటైర్డ్ కార్యకర్త కపిలేశ్వరపురం మండలం | 1,116 |
| 44. శ్రీ సిహెచ్. చంద్రరావు - రిటైర్డ్ కార్యకర్త అయినవిల్లి మండలం | 2,000 |
| 45. శ్రీ చేకూరి శింగరాజు, మండల పరిషత్ అధ్యక్షులు రాజోలు | 3,000 |
| 46. శ్రీ గొలకోటి జగపతిరావు - టీచర్ ముమ్మిడివరం మండలం | 1,116 |
| 47. శ్రీమతి కె. సత్యవేణి - అప్రెంటిస్ ఐ. పోలవరం (1 నెల జీతం) | 1,200 |
| 48. శ్రీమతి ఆర్. మినాకుమారి - ఐ. పోలవరం మం. | 1,000 |
| 49. శ్రీమతి పి. జగదాంబ - కాకినాడ రూరల్ మం. | 1,116 |
| 50. శ్రీ ఎ. తాతారావు - రిటైర్డ్ టీచరు బిక్కవోలు మండలం | 1,000 |
| 51. శ్రీ గంటి సత్యనారాయణ మూర్తి దంపతులు ముమ్మిడివరం మండలం | 1,116 |
| 52. శ్రీ రెడ్డి వీరాస్వామి - జిల్లా కార్యదర్శి | 2,500 |
| 53. శ్రీ కె. సత్యవర్ధనరావు - టీచరు మామిడికుదురు మండలం | 1,116 |
| 54. శ్రీ వై.ఎస్.ఆర్.వి. అప్పారావు - టీచరు మామిడికుదురు మండలం | 1,000 |
| 55. శ్రీ పి. సోమశంకరరావు - టీచరు మామిడికుదురు మండలం | 1,000 |

| | |
|--|--------|
| 56. శ్రీ ఎన్. కృపానందం - టీచరు - రాజానగరం మం. | 1,116 |
| 57. శ్రీమతి ఎన్. లలితా సుకేసిని - హెడ్మాస్టరు మండపేట మండలం | 2,000 |
| 58. శ్రీమతి వి. దైవకృపాబాయి - టీచరు మండపేట మండలం | 1,000 |
| 59. శ్రీ జి. గంగాధరరావు - టీచరు - మండపేట మం. | 1,116 |
| 60. శ్రీ ఎన్. మోహనరావు - టీచరు మలికిపురం మండలం | 2,000 |
| 61. శ్రీ ఎ.వి. సత్యనారాయణ - రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ దేవీపట్నం మండలం | 2,000 |
| 62. శ్రీ ఎన్. వీరాజు - టీచరు - దేవీపట్నం మం. | 1,116 |
| 63. శ్రీమతి డి. లీలావతి - టీచరు - దేవీపట్నం మం. | 1,116 |
| 64. శ్రీమతి ఎ. పద్మావతి సుధీర్ - టీచరు దేవీపట్నం మం. | 1,116 |
| 65. శ్రీ పి. నరసింహారావు - గవర్నమెంటు హైస్కూలు రామచంద్రపురం మండలం | 1,000 |
| 66. శ్రీ కె.ఎస్. సోమయాజులు - టీచరు రామచంద్రపురం మండలం | 1,116 |
| 67. శ్రీ ఎస్. సుబ్బారావు - హెడ్మాస్టరు Z.P.H.S. సఖినేటిపల్లి | 1,000 |
| 68. శ్రీ పి.వి.జి. కృష్ణమాచార్యులు - సఖినేటిపల్లి మం | 1,000 |
| 69. శ్రీ కె. చంద్రశేఖరరెడ్డి - రామవరం - అనపర్తి మం. | 1,116 |
| 70. శ్రీ టి. సూర్యప్రభ - రామవరం - అనపర్తి మం. | 1,116 |
| 71. శ్రీ అల్లూరి కృష్ణారాజుగారు - పారిశ్రామికవేత్త సఖినేటిపల్లి - చార్లెస్ మెమోరియల్ జూనియర్ కాలేజీ మలికిపురం - అధ్యక్షులు | 10,000 |
| 72. శ్రీ వేటుకూరి సూర్యనారాయణ రాజుగారు ఆక్వారైతు - సఖినేటిపల్లి | 5,000 |
| 73. శ్రీ ఎం. విజయకుమార్ రాజు - హెడ్మాస్టరు L.H.S. - సఖినేటిపల్లి | 1,116 |
| 74. శ్రీమతి సిహెచ్. కృపావరలక్ష్మి - హెడ్మాస్టరు విజయానంద ఎయిడెడ్ స్కూలు, సఖినేటిపల్లి | 1,116 |
| 75. శ్రీ కె. సూర్యనారాయణరాజు - గోకవరం మం. | 1,120 |
| 76. శ్రీ సిహెచ్.పి. విజయకుమార్, ఉపాదేవి దంపతులు గోకవరం మండలం | 1,116 |
| 77. శ్రీమతి ఎన్. గీతాలక్ష్మి - నడకుదురు - కరప మం. | 1,116 |
| 78. శ్రీమతి డి.ఎస్. శ్యామల - నడకుదురు - కరప మం. | 1,116 |
| 79. శ్రీమతి కె. ఉషారాణి - వేములవాడ - కరప మం. | 1,116 |
| 80. శ్రీమతి ఎన్. రేవతి - కొరిపల్లి - కరప మం. | 1,116 |
| 81. శ్రీమతి జె. సుశీల - కాకినాడ రూరల్ మం. | 1,116 |
| 82. శ్రీ వి. సూర్యనారాయణరాజు - హెడ్మాస్టరు Z.P.H.S. పొన్నమండ - రాజోలు మండలం | 1,000 |
| 83. శ్రీమతి కె.ఎం.కె. రత్నాబాయి మండలశాఖ కార్యదర్శి - రాజోలు | 1,000 |
| 84. శ్రీ ఎ. శ్రీనివాసమ్ - సర్పంచ్ పొన్నమండ - రాజోలు మండలం | 1,000 |
| 85. శ్రీమతి పి. సుబ్బలక్ష్మి - Z.P.H.S. బండార్లంక - అమలాపురం మండలం | 3,116 |
| 86. శ్రీ ఎ. భాస్కరరావు - Z.P.H.S. బండార్లంక - అమలాపురం మం. | 1,116 |
| 87. శ్రీ బొంతు చంద్రరావు - పేరూరు - అమలాపురం మండలం | 1,116 |
| 88. శ్రీ గంటి జగన్నాథశాస్త్రి - Z.P.H.S. కామనగరువు మండలం | 1,116 |
| 89. శ్రీమతి ఐ. పుష్పావతి - బండార్లంక మండలం | 1,116 |

మహిళా సమస్యల పరిష్కారం కోసం ఉద్యమించండి

ప్రపంచం ఇరవై ఒకటవ శతాబ్దంలో అడుగిడుతున్నా ఇంకా మహిళలు అనేక సమస్యలు ఎదుర్కోవడంతోపాటు వివక్షతకు గురి అవుతున్నారని, ఈ పరిస్థితులలో మార్పు రావాలంటే అన్ని రంగాలలో ఉన్న మహిళలు ఉద్యమించడం ఎంతైనా అవసరమని, అందుకు అంకురార్పణ సమాజంలోని చెడును దూరం చేసే బాధ్యతను భావి భారత పౌరులను తయారుచేసే బాధ్యతను నిర్వహిస్తున్న మేధావి వర్గమైన ఉపాధ్యాయ వర్గంలో జరగాలని యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ డి. రామిరెడ్డి గారు అన్నారు. అధ్యయనం, అధ్యాపనంతో పాటు సామాజిక స్పృహలో భాగంగా మహిళా నాయకురాలైన గుర్తించి అన్ని జిల్లాలలో ఈ ఉద్యమాన్ని నిర్మించాలని నిర్ణయించినట్లు ఆయన చెప్పారు. రాష్ట్ర స్థాయిలో దోమలగూడలోని చెన్నుపాటి భవన్ లో తేది 8.8.1999 నాడు ఏర్పాటు చేసిన మహిళా వర్క్ షాపును ఆయన ప్రారంభించారు.

శ్రామిక మహిళ రాష్ట్ర కన్వీనర్ శ్రీమతి రోజా మాట్లాడుతూ నేటికి సమాజంలో మహిళ యొక్క క్రియాశీలక పాత్రను అణిచివేయడం దురదృష్టకరమని అన్నారు. నేడు ఆ అసంఘటిత రంగంలో పనిచేస్తున్న అనేకమంది మహిళల్ని ఎన్నో రకాల వేధింపులకు గురి అవుతున్నారని ఆమె అన్నారు. ఉత్పాదక రంగంలో ప్రధాన పాత్ర పోషిస్తున్న మహిళలకు ఆ మేరకు కనీస సౌకర్యాలు కల్పించడంలో ప్రభుత్వాలకు చిత్తశుద్ధి లేదనీ, ఏకాభిప్రాయ సాధన పేరుతో దానిని అటకెక్కించిందని ఆమె అన్నారు.

హైదరాబాద్ విశ్వవిద్యాలయం రీడర్ శ్రీమతి మాణిక్యాంబ మాట్లాడుతూ కార్యేషుదాసి, కరణేషు మంత్రి అని చెప్పుకునే నానుడిని నేడు స్త్రీ అన్ని రంగాలలో కీలకమైన ప్రధాన పాత్ర వహిస్తుందని చెప్పుకోవడానికి ఉపయోగించాలని అన్నారు. స్త్రీ సమానత్వానికి స్త్రీల సమస్యలకు సంబంధించిన అంశాలకు పాఠ్య పుస్తకాలలో మరింత ప్రాధాన్యతనీయాలని అన్నారు.

యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు శ్రీ నాగటి నారాయణ యు.టి.యఫ్. మహిళా కార్యకర్తలు వారి కర్తవ్యాల గురించి వివరించినారు. సమావేశంలో మహిళా సమస్యలపై పలు తీర్మానాలు ఆమోదించినారు.

ఈ సమావేశానికి యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీమతి సి. కమలకుమారి, అధ్యక్షత వహించారు. ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రికా సంపాదక వర్గం సభ్యురాలు శ్రీమతి యం. సంయుక్త స్వాగతం పలుకుతూ వర్క్ షాప్ ప్రాధాన్యతను వివరించారు.

మహిళా సదస్సు ఆమోదించిన తీర్మానములు

1. మహిళా ఉద్యోగులకున్న ప్రత్యేక పరిస్థితుల దృష్ట్యా (ఉద్యోగం, కుటుంబ బాధ్యతల భారం) వారికి ఉన్నత చదువుకై “స్టడీ, సెలవు” సౌకర్యం కల్పించాలి.
2. కనీస అవసరమైన మరుగుదొడ్లు, లేక అనేక అవస్థలు పడుతున్నారు. ఈ స్థితి వారి ఆరోగ్యంపై ప్రభావం చూపుతున్నది. అదే విధంగా స్త్రీలు పనిచేసే చోట ప్రత్యేకంగా విశ్రాంతి గది ఒకటి ఉండాలి. కాబట్టి మరుగుదొడ్లు, స్టాఫ్ రూమ్ సౌకర్యం కలిగించాలి.

3. నియామకాలలోను, బదిలీలోను మారుమూల ప్రాంతాలకు గాక, రోడ్డుకు దగ్గరగాను, మండల కేంద్రాలలోను నియమించుట ద్వారా రాజకీయ ప్రమేయం, అవినీతికి తావులేకుండా చేయాలి.
4. డిపార్టుమెంటు, ప్రయివేట్ వృత్తి అనే దానితో సంబంధం లేకుండా భార్యభర్తలు ఒకే చోట ఉండే విధంగా అవకాశం కల్పించాలి.
5. మహిళల పట్ల వివక్షతతో కూడిన పాఠ్యాంశాలను తొలగించాలి. ఉదా : (1) అమ్మాయి అయితే తల్లికి సాయం చేస్తుంది. (2) పాదుపు అమ్మాయి పెళ్లి, అబ్బాయి చదువు. (3) తల్లి వంట చేస్తుంది, తండ్రి ఆఫీసుకెళ్ళి డబ్బు తెస్తాడు.
6. ప్రపంచంలో ఆరోగ్య సంస్థ బిడ్డకు తల్లిపాలు ప్రాముఖ్యాన్ని చాటిచెబుతున్న సమయంలో పనిచేసే చోట క్రేవ్ సౌకర్యం కల్పించడం ద్వారా బిడ్డకు పాలు ఇచ్చే అవకాశం కల్పించాలి. లేదా కనీసం కొంత ప్రత్యేక సమయం కేటాయించాలి.
7. స్త్రీలకు వచ్చే గర్భకోశ వ్యాధులకు మెడికల్ రీ-ఎంబర్సుమెంట్ ఇవ్వాలి.
8. మెటర్నిటీ సెలవులో వున్న సమయంలో సెలవును ముందుగానే గ్రాంటు చేసి నెలనెలా జీతం వచ్చే విధంగా ఏర్పాటు చేయాలి.
9. ఎయిడెడ్ వారికి కూడా మెటర్నిటీ లీవు 4 మాసములు అన్ని జిల్లాలలో అమలు వర్తింపజేయాలి.
10. కో-ఎడ్యుకేషన్ పాఠశాలలో బాలికల అవసరాలు గ్రహించే నిమిత్తం కనీసం ఇద్దరు మహిళా ఉపాధ్యాయునులకు నియమించాలి.
11. హాస్టల్స్ లో వుండి చదివే బాలికలు అనేక అత్యాచారాలకు గురి అవుతున్న నేపథ్యంలో ఆ విద్యార్థులకు తగు రక్షణ కల్పించాలి.
12. జిల్లా కేంద్రాలలోనూ, ముఖ్య పట్టణ ప్రాంతాలలోను మహిళలకు “వర్కింగ్ ఉమెన్స్, హాస్టల్స్ ఏర్పాటు చేయాలి.”
13. మహిళా టీచర్ల పట్ల అధికారుల నిర్లక్ష్య వైఖరి, వేధింపు దోరణులు అరికట్టాలి.

గిరిజన సాసైటీ రద్దు - ఉపాధ్యాయుల, ఉద్యోగుల ఘనవిజయం

ఆంధ్రప్రదేశ్ గిరిజన పాఠశాలల ఉపాధ్యాయ ఉద్యోగ సంఘాల పోరాట కమిటీ, చేపట్టిన ఉధృతమైన పోరాటాన్ని గమనించిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం దిగివచ్చి సాసైటీకి అప్పగించిన ఆశ్రమ పాఠశాలలను ఉపసంహరించుకొని, గిరిజన సంక్షేమశాఖ అధ్వర్యంలోనే నిర్వహించుటకు నిర్ణయించి ఉత్తర్వులు యిచ్చింది. అగస్ట్ 7న హైదరాబాద్ లో ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగుల ర్యాలీ వుంది. అగస్ట్ 6 సాయంత్రం బాగా పొద్దుపోయాక ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు యిచ్చింది. ఇది ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు రాష్ట్ర ప్రభుత్వంతో పోరాడి గెలిచిన ఘనవిజయం.

నూతన ఆర్థిక విధానాల వరదడిలో ప్రపంచ బ్యాంక్ ఆదేశాలకు అనుగుణంగా ప్రభుత్వరంగ సంస్థలను ప్రైవేటీకరిస్తూ, సంక్షేమ పథకాలను నీరుగార్చే పన్నాగాంలో భాగంగానే APJWAREI సాసైటీని సృష్టించింది. ఐదువందల పైగా వున్న ఆశ్రమ పాఠశాలలను ఏకపక్షంగా రాష్ట్ర

ప్రభుత్వం ఆ సొసైటీకి అప్పగించింది. అది గిరిజన విద్య గొంతు నులిమే చర్యగా వివరిస్తూ ప్రభుత్వ నిర్ణయాన్ని ఆదిలోనే యు.టి.ఎఫ్. ఖండించింది. గిరిజన విద్యావకాశాన్ని తగ్గించుతూ, ఉపాధ్యాయులకు నష్టదాయకమైన సొసైటీని వ్యతిరేకిస్తూ యు.టి.ఎఫ్. సంవత్సర కాలంగా పలురకాల ఆందోళన, పోరాటాలు నిర్వహించింది. గిరిజన సంఘాలు, విద్యార్థి సంఘాలు కూడ యు.టి.ఎఫ్. బాటలోనే ఉద్యమాలు చేపట్టాయి.

జూలై మొదటి వారంలో సొసైటీ ప్రకటించిన సర్వీస్ రూల్స్ తో ఉద్యమం ఉధృత రూపం ధరించింది. దూరదృష్టితో సామాజిక స్పృహతో యు.టి.ఎఫ్. చెబుతూ వచ్చిన ప్రమాదాలన్ని సర్వీసు రూల్స్ లో బయటపడినవి. అప్పటికిగాని అన్ని ఉపాధ్యాయ సంఘాలకి చురుకుపట్టింది. ఉపాధ్యాయ సంఘాలు ఆరు నాల్గవ తరగతి ఉద్యోగుల సంఘాలు రెండు మొత్తం ఎనిమిది సంఘాలు కలిసి జూలై 11న హైద్రాబాద్ చెన్నుపాటి భవన్ లో సమావేశమై పైన చెప్పిన పోరాట కమిటీని ఏర్పాటు చేశాయి. కన్వీనర్ గా యు.టి.ఎఫ్. అధ్యక్షులు శ్రీ డి. రామిరెడ్డి గారిని ఎన్నుకొన్నారు.

కొద్దిరోజుల్లోనే జిల్లాల్లో కూడ పోరాట కమిటీలు ఏర్పడినవి. రాష్ట్ర కమిటీ నిర్ణయించిన పోరాట కార్యక్రమాలు అత్యంత జయప్రదంగా అమలు జరిగాయి. జూలై 12న ముఖ్యమంత్రి గారికి ప్రత్యక్ష చర్య నోటీస్ యివ్వబడింది. 20 వేల కరపత్రాలు, రెండు వేల పోస్టర్లు విస్తృతంగా పంచటమైంది. జూలై చివరి వారంలో ఏజన్సీ ఏరియాల్లో పోరాట కమిటీ నాయకులు పర్యటించారు. జూలై 29, 30, 31 తేదీల్లో గిరిజన పాఠశాలల సిబ్బంది నల్లబ్యాడ్జీలు ధరించి ప్రభుత్వానికి నిరసన తెలిపారు. జూలై 31న ఐ.టి.డి.ఎ. కేంద్రాల్లో ప్రదర్శనలు జరిపి ముఖ్యమంత్రికి మెమోరాండంలు పంపారు. ఆ కాలంలో విస్తృతంగా పత్రికా ప్రకటనలు వెలువడినవి.

అంతిమంగా ఆగస్ట్ 7న హైద్రాబాద్ లో పెద్ద ర్యాలీ జరిగింది. రాష్ట్రంలోని మారుమూల గిరిజన ప్రాంతాల నుండి రెండు వేల మంది ఉపాధ్యాయులు, అప్పటికే తమ ప్రధాన డిమాండ్ నెరవేరినా విజయోత్సాహంతో సర్వీస్ రూల్స్, ప్రమోషన్ అవకాశాలు, తదితర మిగిలిన సమస్యల పరిష్కారం కొరకు పెద్ద పెట్టున నినాదాలు చేస్తూ ప్రదర్శన జరిగింది. బ్యానర్లు, ప్లేకార్డులు చేతబట్టి ఇనుమడించిన ఉత్సాహంతో ఉప్పొంగి పోయారు. ర్యాలీ ముగింపులో ఇందిరా పార్క్ వద్ద బహిరంగ సభ జరిగింది.

మన ఉద్యమానికి మద్దతుగా గిరిజనాభ్యుదయాని కొరకు పనిచేసే అనేక స్వచ్ఛంద సంస్థలు, రాజకీయ పార్టీల ప్రజాసంఘాలు, ఐ.టి.డి.ఎ. ముట్టడిలాంటి కార్యక్రమాలు చేశాయి. దానిలో ప్రజలు పెద్ద ఎత్తున పాల్గొన్నారు.

శ్రీ రామిరెడ్డి గారి అధ్యక్షతన జరిగిన సభలో పోరాట కమిటీ నాయకులతో మాట్లాడారు. శ్రీ యన్. నారాయణ ప్రవేశపెట్టిన తీర్మానాన్ని సభ ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది. యు.టి.ఎఫ్. నాయకత్వంలో సమిష్టి పోరాటంతో సాధించిన విజయపథంలోనే గిరిజన విద్యారంగం అభివృద్ధికి, ఉపాధ్యాయులు ఉద్యోగుల సంక్షేమానికి పట్టువిడువని పోరాటాలు సాగించాలని సభ నిర్ణయించింది. పోరాటాన్ని జయప్రదంగా చేసిన అందరికీ, సమాంతర ఉద్యమాలు సాగించి, సహకరించిన గిరిజన, విద్యార్థి, తదితర ప్రజా సంఘాలకు పోరాట కమిటీ కృతజ్ఞతలు తెలియజేసింది. సొసైటీ జి.ఓ. (51)లో ఆశ్రమ పాఠశాలలు తొలగిస్తే తప్ప శాశ్వత పరిష్కారం లేదు.

చిత్తూరు జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా

ది. 12-7-99న చిత్తూరు జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా జరిగింది. అతి తక్కువ సమయంలో పిలుపిచ్చినప్పటికీ 150 మందికి పైగా హాజరయ్యారు. ధర్నా ప్రారంభానికి ముందే సి.ఇ.ఓ. చర్యలకు పిలిచినా నాయకులు ధర్నాను ప్రారంభించి చర్యలకు వెళ్ళారు.

చర్యలలో కంటింజెన్సీ నిధులు ఖర్చు పెట్టుటకు సలహా కమిటీ ఏర్పాటు పి.ఎఫ్. సమస్యలు, అక్రమ డెప్పుటేషన్లు, సీనియారిటీ లిస్టులు, ఎ.పి.జి.ఎల్.ఐ. మొదలయిన సమస్యలు పరిష్కరించబడినవి. ముఖ్యంగా పి.ఎఫ్. సెక్షనులో స్వాహా అయిన రూ. 2,88,000 లను టీచర్ల వ్యక్తిగత ఖాతాలకు వడ్డీతో సహా జమ చేయడం పరిష్కారం అయినది.

ఒంగోలు జడ్.పి. ఆఫీసు చర్యలపై దశలవారీ ఆందోళన

జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయంలో ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారంలో చోటు చేసుకున్న అవినీతి, పక్షపాత ధోరణులను నివారించే కార్యక్రమంలో భాగంగా యు.టి.ఎఫ్. జిల్లాశాఖ నిర్ణయం మేరకు 19-7-99న సి.ఇ.ఓ.గారికి ప్రధాన సమస్యలతో కూడిన వినతిపత్రం సమర్పించడం జరిగింది. అందలి సమస్యలను ది. 31-7-99 లోపు పరిష్కరించని యెడల తదుపరి కార్యక్రమం చేపట్టబడునని తెలిపారు.

పై నోటీసుకు సమాధానంగా సి.ఇ.ఓ. గారు 26-7-99న ఒక లేఖను జిల్లాశాఖకు పంపుట జరిగినది. తమకు సమర్పించిన సమస్యలను ఏ మాత్రం పరిశీలించకుండా పొంతనలేని సమాధానాలతో పంపిన లేఖకు తదుపరి సమాధానం కరపత్రం రూపంలో చెప్పాలని జిల్లాశాఖ నిర్ణయించింది.

అనంతపురం - జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం

ది. 27-6-99న అనంతపురం జిల్లాశాఖ కార్యవర్గ సమావేశం శ్రీ టి. ఇమాంసాహెబ్ గారి అధ్యక్షతన కమలానగర్ లో జరిగింది. కార్గిల్ పోరాటంలో మరణించిన వీరజవానులకు, రైలు ప్రమాదంలో మరణించిన విద్యమంత్రి శ్రీ డి.వి. రమణకు, మాజీ ముఖ్యమంత్రి శ్రీ జె. వెంగళరావు మరణానికి సమావేశం సంతాపం ప్రకటించింది.

సమావేశంలో పాల్గొన్న రాష్ట్రశాఖ అధ్యక్షులు శ్రీ డి. రామిరెడ్డి జాతీయ, అంతర్జాతీయ రంగాలలో వస్తున్న మార్పులు, ఉపాధ్యాయ సమస్యల, సంఘ రజతోత్సవాలు గూర్చి వివరించిరి. జిల్లాశాఖ మండలశాఖలకు కోటాలను నిర్ణయించినది. జిల్లా ఉద్యమ తరగతులు హిందూపురంలో సెప్టెంబరు 11, 12 తేదీలలో జరుపుటకు నిర్ణయించిరి.

తూ.గో. జిల్లా డి.ఇ.ఓ. ఆఫీసులో సమస్యల పరిష్కారం - ధర్నా వాయిదా

తూ.గో. జిల్లా డి.ఇ.ఓ. ఆఫీసులో పరిష్కృతం కాని 15 సమస్యల జాబితాను ది. 12-7-99న డి.ఇ.ఓ. గార్కి సమర్పించి వెంటనే పరిష్కరించాలని జిల్లాశాఖ కోరినది. లేనిచో ది. 22-7-99న తమ కార్యాలయం ఎదుటనే ధర్నా చేయగలమని తెలిపారు. జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి 19, 20 తేదీలలో జిల్లా నాయకత్వంతో చర్చించి 13 సమస్యలను పరిష్కరిస్తూ ఉత్తర్వులనిచ్చిరి. కిర్లంపూడి ఎం.ఇ.ఓ.పై తీసుకొనే చర్య గూర్చి జిల్లా కలెక్టరుతో సంప్రదించి పూర్తి చేయగలమని హామీనిచ్చిరి., అందువలన ది. 22.7.99న జిల్లా డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయం వద్ద జరుగు ధర్నా వాయిదా పడినదని జిల్లా కమిటీ తెలియచేసినది.

నెల్లూరు పట్టణంలో 1500 మందితో ప్రదర్శన

నెల్లూరు పట్టణంలో 1500 మందితో ఆగస్టు 10 రజతోత్సవాల ప్రారంభ దినాన పెద్ద ప్రదర్శన జరిగింది. ప్రదర్శన టౌన్ హాలు నుండి ప్రారంభమయింది. శ్రీ డి. రామిరెడ్డి, శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి జిల్లా సెక్రటేరియట్ సభ్యులు అగ్రభాగాన తర్వాత మహిళలు, ఆ తర్వాత అన్ని మండలాలు బేనర్లు పట్టుకొని యు.టి.ఎఫ్. వర్తిల్లాల్లి అంటూ నినాదాలు మారు మ్రోగగా, యు.టి.ఎఫ్. పతాకాలు చేబూని, వూరేగింపు సాగిపోయింది. ఇటీవల ఉద్యమ విచ్ఛిన్నకారులు కొందరు దుష్ప్రచారం సాగించినా, అవి లెక్క చేయక అత్యధిక సంఖ్యలో ఉపాధ్యాయులు పాల్గొనడం అందరిని అలరించింది.

ఉదయం గం. 10.00 లకు నెల్లూరు టౌన్ హాలులో శ్రీ టి. కొండాచారి యు.టి.ఎఫ్. పతాకావిష్కరణ చేసిరి. శ్రీ డి. రామిరెడ్డి జాతీయ పతాకావిష్కరణ గావించిరి. శ్రీ బి. రమణయ్య గారి అధ్యక్షతన జిల్లా కౌన్సిలు సమావేశం జరిగింది. శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి రజతోత్సవాలు ప్రారంభించిరి. శ్రీ పి. బాబురెడ్డి జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి నివేదిక ప్రవేశపెట్టిరి. చర్చల ఆనంతరం నివేదిక ఆమోదించబడింది.

ప్రదర్శన అనంతరం శ్రీ వి. బాలసుబ్రహ్మణ్యం బహిరంగసభకు అధ్యక్షత వహించగా, తిరుపతి వ్యవసాయ కళాశాల ప్రొఫెసర్ శ్రీ వేణుగోపాలరావు ఆర్థిక విధానాలు ఆహార సంక్షోభంపై ప్రసంగించిరి. జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి శ్రీ పి. ప్రభాకరరెడ్డి విద్యారంగం ఉపాధ్యాయుల కర్తవ్యంపైన, శ్రీ డి. రామిరెడ్డి “ప్రభుత్వ విధానాలు - యు.టి.ఎఫ్. వైఖరి” అనే అంశంపై శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి “యు.టి.ఎఫ్. గమ్యం - గమనం” పైన ఉపన్యసించిరి. యన్.జి.ఓ. నాయకులు, జన విజ్ఞానవేదిక నాయకులు సందేశాలు యిచ్చిరి.

ఉపాధ్యాయులు ఉత్సాహంతో ఉద్యమ గేయాలు ఆలపించిరి. నెల్లూరు పట్టణంలో ఎక్కడ చూసినా యు.టి.ఎఫ్. పతాకాలమయమై పోయింది. రాష్ట్ర వ్యాపితంగా అన్ని మండల కేంద్రాలలో యు.టి.ఎఫ్. జన్మదినోత్సవ వేడుకలు జరిగాయి.

గుంటూరు జిల్లా వ్యాప్తంగా పతాకావిష్కరణలు

యు.టి.ఎఫ్. రజతోత్సవాల ప్రారంభ సందర్భంగా జిల్లా వ్యాప్తంగా మంగళవారం నాడు పతాకావిష్కరణలు గావించారు.

గుంటూరులోని మైనేని ఉపాధ్యాయ భవన్, యు.టి.ఎఫ్. జిల్లా కార్యాలయం వద్ద సంఘ సీనియర్ కార్యకర్త ఎం. రాయన్న, జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయం వద్ద రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ వి. విశ్వనాథం, జడ్ పి. కార్యాలయం వద్ద జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి కె.ఎస్.వి. దుర్గారావు, గుంటూరు మండల కార్యాలయం వద్ద మండలశాఖ అధ్యక్షుడు ఓ. జానకిరామయ్య, మున్సిపల్ కార్యాలయం వద్ద జిల్లా కార్యదర్శి సిహెచ్.వి. బ్రహ్మం పతాకావిష్కరణలు చేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా శాఖ అధ్యక్షుడు ఎం.ఎ.కె. దత్, మండల శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి కె. అప్పారావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

పాన్సూరులో ప్రదర్శన

పాన్సూరు పట్టణ, మండల పరిధిలోని యు.టి.ఎఫ్. సభ్యులు సాయంత్రం ప్రదర్శన నిర్వహించారు. స్థానిక నేతాజీ నగర్లోని యు.టి.ఎఫ్. కార్యాలయ ఆవరణలో సంఘ పతాకాన్ని సీనియర్ కార్యకర్త ఎన్. వెంకటేశ్వరరావు ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమానికి శ్రీయుతులు జి. శ్రీనివాస్, ఎస్.ఎస్. ప్రసాద్, ఆలపాటి యలమంద, జంగా మోహనరావు, కె. శివరామకృష్ణయ్య, ఎన్. జేమ్స్ నాయకత్వం వహించారు.

రేపల్లెలో

యు.టి.ఎఫ్. రేపల్లె పట్టణ, రూరల్ మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో స్థానిక మండల పరిషత్ కార్యాలయం వద్ద సంఘ పతాకాన్ని పాండురంగ విరల్ ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా షెడరేషన్ జిల్లా కార్యదర్శి కె.వి. సత్యనారాయణరావు మాట్లాడారు. కార్యక్రమంలో శ్రీయుతులు పి.వి.వి. ప్రసాద్, కె.ఎల్.ఎస్.వి.ఎస్.వి. ప్రసాద్, బి.వి. బ్రహ్మరావు, సూర్యచంద్రరావు, జి. రామయ్య పాల్గొన్నారు.

చిలకలూరిపేటలో

చిలకలూరిపేట డివిజన్లోని పేట, యడ్లపాడు, నాదెండ్ల, మండలాలు, పేట పట్టణంలో యు.టి.ఎఫ్. పతాకావిష్కరణలు జరిగాయి. ఈ కార్యక్రమాల్లో యు.టి.ఎఫ్. నాయకులు కె. మైఖేల్, వాసుదేవరావు, ఎం.వి. రమణరావు, కొండలరావు, గణేష్, బసవయ్య, ఎం.ఇ.ఓ.పి. కోటయ్య, శ్రీనివాసులు రెడ్డి, కె. వీరాస్వామి, ఎన్. తాండవ, లూర్డురాజు, కృష్ణమూర్తి పాల్గొన్నారు.

పెదనందిపాడులో

స్థానిక ఎం.డి.ఓ. కార్యాలయం వద్ద యు.టి.ఎఫ్. పతాకాన్ని యు.టి.ఎఫ్. సీనియర్ నాయకులు జి. రమేష్ ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో యు.టి.ఎఫ్. జిల్లా కార్యదర్శి టి. వినోద్, నాయకులు ఎన్.వి.ఎస్. నాగేశ్వరరావు, కె.ఎల్. కాంతారావు, ఎన్. వెంకటేశ్వరరావు, కె. సుబ్బయ్యమ్మ పాల్గొన్నారు.

మేడికొండూరులో

మేడికొండూరులో సంఘ పతాకాన్ని ఎన్. సోమేశ్వరరావు ఆవిష్కరించారు. ఈ సందర్భంగా ఎన్. రామారావు అధ్యక్షతన జరిగిన సభలో స్థానిక హైస్కూల్ ప్రధానోపాధ్యాయులు ఎన్. సోమేశ్వరరావు మాట్లాడారు. ఎ.పి.టి.ఎఫ్. జిల్లా అధ్యక్షుడు ఎం. రామారావు మాట్లాడారు. సిరిపురం, వరగాని గ్రామాల్లో కూడా పతాకావిష్కరణలు జరిగాయి.

నగరంలో

నగరం మండలపరిషత్ కార్యాలయం వద్ద సంఘ పతాకాన్ని సజ్జా శివరామకృష్ణయ్య ఆవిష్కరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో మండల శాఖ అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు వై. శ్రీనివాసరావు, జె. విల్సన్ పాల్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

యు.టి.ఎఫ్. పతాకావిష్కరణలు

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ఆవిష్కరణ దినమైన ఆగస్టు 10న రాష్ట్ర కేంద్రమైన హైదరాబాదు దోమల్ గూడలోని రాష్ట్ర కార్యాలయంలో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు శ్రీ నాగటి నారాయణ పతాకావిష్కరణ చేయగా జిల్లాశాఖ పతాకాన్ని రాష్ట్ర కోశాధికారి ఎన్. రమణయ్య శాస్త్రి ఆవిష్కరించారు. దీనితో యు.టి.ఎఫ్. రజతోత్సవాలు ప్రారంభమైనట్లుగా జిల్లాశాఖ అధ్యక్షులు రత్నకుమార్ ప్రకటించారు. ఈ కార్యక్రమంలో గత 25 సంవత్సరాలుగా ఉపాధ్యాయ ఉద్యమంలో అవిశ్రాంతంగా కృషి చేసిన కార్యకర్తలకు అభినందనలు తెలియజేసి ఉద్యమానికి పాటుపడిన అమరజీవులకు అంజలి ఘటించారు.

నగరంలోని 5 యు.టి.ఎఫ్. శాఖల్లో రజతోత్సవ వేడుకల ప్రారంభాన్ని సూచిస్తూ యు.టి.ఎఫ్. పతాకావిష్కరణ జరిగింది. నూతన నగరశాఖలో శ్రీ ఇంద్రజిత్తు, పాత నగరశాఖలో శ్రీ టి.ఆర్.ఎస్. చౌపన్, సికింద్రాబాదు శాఖలో శ్రీ రమణయ్య శాస్త్రి, సనత్ నగరశాఖలో శ్రీమతి ఫిలోమినా, సీతారాంబాగ్ శాఖలో శ్రీ ఎల్. శ్రీరామ్ మూర్తి గారలు పతాకావిష్కరణలు జరుపగా రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు ఎన్. నారాయణ, కోశాధికారి రమణయ్య శాస్త్రి, హైదరాబాదు జిల్లా అధ్యక్షులు రత్నకుమార్, ప్రధాన కార్యదర్శి రాజన్ బాబ్, సహాధ్యక్షులు ఎం. నరేంద్రరెడ్డి, కోశాధికారి ఎం. సంయుక్త, కార్యదర్శి ఎస్.టి. కొండలరావు గారలు సందేశాలిచ్చారు.

రజతోత్సవాల జయప్రదానికి తూ.గో. జిల్లాశాఖ కార్యవర్గం విజ్ఞప్తి

జిల్లా కార్యవర్గం శ్రీ కె. బ్రహ్మజీరావు గారి అధ్యక్షతన 8.8.99 ఉదయం గం. 10.00 లకు ప్రారంభించబడింది. శ్రీ జి. చిట్టిబాబు కార్యదర్శి నివేదిక ప్రవేశపెడుతూ అప్పడే సభ్యత్వం 10 వేల వరకు చేరిందని, రజతోత్సవ విరాళాలు 5 లక్షల వరకు వసూలయిందని ఇంకా జిల్లాలో వేయించిన విరాళాలు 25 లక్షలకు పైగా వుందని అన్నిచోట్ల అపూర్వ ఆదరణ వున్నదని చెప్పిరి. శ్రీ పి. పుల్లయ్య, జిల్లా కార్యదర్శి వసూళ్ళలో కనిపిస్తున్న ప్రోత్సాహం గురించి వివరించిరి.

శ్రీ ఎ. వెంకటస్వామి (రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి) పి.ఆర్.సి. రిపోర్టుపై ప్రసంగించిరి. ఉద్యమాలు వాటి తీరుతెన్నులు గురించి వివరించిరి. 150 మందికి పైగా జిల్లా కౌన్సిలర్లు సమావేశానికి వచ్చి, వారి ప్రాంతంలో వసూళ్ళ గురించి తెలియజేసిరి.

నివేదికపై చర్చల తర్వాత నివేదికలు ఆమోదించిరి. 10వ తేదీన జిల్లా వ్యాప్తంగా అన్ని మండల, పట్టణశాఖలలో పతాకావిష్కరణలు గురించి, స్వీట్లు కూడా పంచే కార్యక్రమం గురించి నిర్ణయాలు తీసుకొనిరి.

9.8.99న జిల్లా అధికారులతో రాయబారములు జరిగాయి. సి.ఇ.ఓ. సమస్యలపై తక్షణ చర్యలు గైకొనుటకు హామీ యిచ్చిరి.

మంగళగిరిలో రజతోత్సవ సభ

యు.టి.ఎఫ్. రాష్ట్రశాఖ పిలుపుమేరకు గుంటూరు జిల్లా మంగళగిరిలో మండల పరిషత్తు కార్యాలయం వద్ద ది. 10-8-99 ఉదయం 8 గం||లకు ఐక్య ఉపాధ్యాయ పతాకాన్ని యు.టి.ఎఫ్. సీనియర్ కార్యకర్త శ్రీ జి.కె. రామారావు ఎగురవేశారు. అనంతరము రాష్ట్ర కార్యదర్శి, పత్రిక ప్రధాన సంపాదకులు అయిన శ్రీ కె. జోజయ్య

మాట్లాడుతూ యు.టి.ఎఫ్. ఉద్యమచరిత్రను, దాని సూత్రబద్ధ వైఖరిని గూర్చి వివరించారు.

సాయంత్రం జరిగిన సభలో యు.టి.ఎఫ్. రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ శ్రీ ఎస్.కె. భాశింవలీ, జిల్లా కౌన్సిలరు శ్రీ సుభాకర్ రావు, మంగళగిరి మండల, పట్టణ ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీ డి. మాలకొండయ్య, శ్రీ జి.కె. రామారావు, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనరు శ్రీ రాజశేఖర్లు ప్రసంగించారు. శ్రీ వై. జగపతిరావు, సహాధ్యక్షులు అధ్యక్షత వహించిన సభలో మండల కోశాధికారి శ్రీ సాంబిరెడ్డి, కార్యదర్శులు శ్రీ శివనాగేశ్వరరావు, శ్రీ అచ్యుతరావు, శ్రీమతి రాజ్యలక్ష్మి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

విజయవాడలో రజతోత్సవ సమరంభం

యు.టి.ఎఫ్. ఏర్పడి నేటికి 25 సంవత్సరాలు పూర్తయిన సందర్భంగా విజయవాడ యు.టి.ఎఫ్. కార్యాలయంలో ఉదయం 9 గంటలకు యు.టి.ఎఫ్. పతాకాన్ని రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ కె.పి. అప్పారావు ఆవిష్కరించారు. సాయంత్రం 5 గంటలకు యు.టి.ఎఫ్. నగరశాఖ అధ్యక్షుల యు.టి.ఎఫ్. పతాకాలు ధరించి ఉపాధ్యాయుని, ఉపాధ్యాయులు ప్రదర్శన నిర్వహించారు. ఈ సందర్భంగా యు.టి.ఎఫ్. కార్యాలయంలో నగరశాఖ అధ్యక్షులు కె. తిరుపతిరెడ్డి అధ్యక్షతన జరిగిన సమావేశంలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు కె. జోజయ్య మాట్లాడుతూ విద్యారంగం భవిష్యత్తులో ఎన్నో ఒడుదుడుకులను ఎదుర్కొనబోతున్నదన్నారు. విద్యారంగ ప్రయివేటీకరణకు ప్రభుత్వం చేస్తున్న ప్రయత్నాలను సమర్థవంతంగా నిరోధించాలనీ, అందుకు ఎటువంటి త్యాగాలకైనా ఉపాధ్యాయులు సిద్ధం కావాలని ఉద్బోధించారు. ఉపాధ్యాయ నాయకులు శ్రీ కె.పి. అప్పారావు, శ్రీ వి. రంగారావులు కూడా యీ సమావేశంలో ప్రసంగించారు.

నల్లజర్లలో రజతోత్సవాలు

నల్లజర్ల కూడలి స్థలంలో పతాకావిష్కరణ జరిగింది. శ్రీ ఎ. సత్తిరాజు గారు పతాకావిష్కరణ చేసిరి. మండలం నలుమూలల నుండి 70 మంది ఉపాధ్యాయులు మండల బాధ్యులు పాల్గొనిరి. పరిషత్ కార్యాలయం వరకు ప్రదర్శన నిర్వహించిరి. ర్యాలీని, శ్రీ జి. రామచంద్ర రావు ప్రారంభించిరి.

శ్రీ ఐ.వి. సత్యంగారి అధ్యక్షతన మండల పరిషత్ కార్యాలయంలో సమావేశం జరిగింది. యం.పి.డి.ఓ. శ్రీ యస్.వి. కృష్ణారెడ్డి, యం.ఇ.ఓ. శ్రీ వి. వెంకటాద్రి ముఖ్య అతిథులుగా పాల్గొనిరి. శ్రీయుతులు జి. రామారావు, యన్. పుల్లయ్య, జిల్లా కార్యదర్శి యస్. బాలయ్య మాట్లాడిరి.

అమరావతిలో జరిగిన యు.టి.ఎఫ్. రజతోత్సవ వేడుకలు

ఆగస్టు 10, 1999 నాటికి యు.టి.ఎఫ్. స్థాపించి 25 సం|| నిండిన సందర్భంగా రాష్ట్ర స్థాయిలో రజతోత్సవ వేడుకలు జరుగుతున్నాయి. దీనిలో భాగంగా అమరావతి మండలంలో కూడా ఆగస్టు 10వ తేదీ ఉదయం 8 గంటలకు అమరావతి మండలంలోని అమరావతి, మునుగోడు, లేమలై సెంటర్లలో యు.టి.ఎఫ్. పతాకాలు సీనియర్ కార్యకర్తలచే ఆవిష్కరించబడినాయి. సాయంత్రం 5 గంటలకు అమరావతిలోని శ్రీ రామకృష్ణ హిందూ హైస్కూల్ నందు శ్రీ కె. సైదులు

గారి అధ్యక్షతన రజతోత్సవ వేడుక సభ జరిగింది. ఈ సమావేశానికి ఎస్.ఆర్.కె.హెచ్. హైస్కూలు ప్రధానోపాధ్యాయులు శ్రీ జి. రాధాకృష్ణమూర్తి గారు, యు.టి.ఎఫ్. సీనియర్ కార్యకర్త శ్రీ పి. జోసెఫ్ గారు, మునుగోడు ప్రధానోపాధ్యాయులు శ్రీ బి. పానకాలరావు గారు ముఖ్య అతిథులుగా విచ్చేసి వారి అమూల్య సందేశాలు అందజేశారు.

ఈ సమావేశంలో శ్రీ సిహెచ్. సత్యం గారు సమస్యల పట్ల యూనియన్ చేస్తున్న కృషిని కొనియాడారు. శ్రీ వి. సంగమేశ్వరాచారి గారు, రిటైర్డ్ టీచర్ శ్రీ కె. నరసింహారావు గారు కూడా ప్రసంగించారు. చివరగా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ వి. వెంకటేశ్వర్లు గారి వందన సమర్పణతో సమావేశము ముగిసినది.

యు.టి.ఎఫ్. జెండా ఆవిష్కరణ

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషను (యు.టి.ఎఫ్) స్థాపించి మంగళవారానికి 25 సంవత్సరాలు నిండిన సందర్భంగా ఆ సమాఖ్య మండలశాఖ ఆధ్వర్యంలో జెండా ఆవిష్కరణ కార్యక్రమాన్ని మంగళవారం నిర్వహించారు. ఈ సందర్భంగా యు.టి.ఎఫ్. రాష్ట్ర శాఖ కార్యదర్శి ఎన్. రామకోటేశ్వరరావు ప్రసంగిస్తూ, ఉపాధ్యాయులు విధులు సక్రమంగా నిర్వహించినపుడే, హక్కుల కోసం పోరాటం జరిపేందుకు అవకాశం ఉంటుందని అన్నారు. విధులు, హక్కులు అనేవి రెండు కళ్ళు లాంటివని అంటూ, తమ సంఘం విద్యాభివృద్ధికి, ఉపాధ్యాయుల హక్కులు, సమస్యల పరిష్కారానికి గత 25 ఏళ్లుగా కృషి చేస్తోందని రామకోటేశ్వరరావు అన్నారు.

నూతన నీలబన్ పై 'వర్క్ షాపు'లను నిర్వహిస్తూ ఉపాధ్యాయులకు శిక్షణ ఇవ్వడం ద్వారా విద్యాభివృద్ధికి తమ సంఘం కృషి సల్పుతోందని ఆయన చెప్పారు. విద్యార్థులు, వారి తల్లిదండ్రులతో ఉపాధ్యాయులకు మధ్య తత్సంబంధాలు పెరిగే విధంగా సమాఖ్య పలు కార్యక్రమాలు చేపడుతున్నట్లు రామకోటేశ్వరరావు తెలిపారు. దీనివల్ల విద్యాప్రమాణాలు పెరిగి, ఉత్తీర్ణతాశాతం అధికమవుతోందని యు.టి.ఎఫ్. ఆశిస్తుందని అన్నారు. పాఠశాలల విద్యాకమిటీలు స్వచ్ఛంద సేవా సంస్థలుగా పనిచేసినపడే పాఠశాల భౌతిక వనరులు, విద్యాభివృద్ధికి అవకాశం కల్గుతుందని అన్నారు. పాఠా టీచర్లు, విద్యావాలంటీర్ల వ్యవస్థ విద్యావిధానంలో అనారోగ్య వాతావరణాన్ని కలుగజేస్తుందని తమ సంఘం అభిప్రాయ పడుతోందని రామకోటేశ్వరరావు చెప్పారు. కొన్ని చోట్ల విద్యా కమిటీలు ఉపాధ్యాయులను చిన్నచూపు చూస్తున్న సంఘటనలు తమ దృష్టికి వస్తున్నాయని ఆయన విచారం వ్యక్తం చేశారు.

కళ్యాణదుర్గంలో ధర్మాకు నోటీసు - సమస్యల పరిష్కారం

అనంతపురం జిల్లా కళ్యాణదుర్గం మండల పరిషత్తు యాజమాన్యపు కక్ష సాధింపు చర్యలను, ఎం.ఇ.ఓ. అవినీతి పనులను నరసింహ మండలంలోని అన్ని ఉపాధ్యాయ సంఘాలు సంయుక్తంగా 13-7-99న మండల కార్యాలయం ముందు ధర్నా చేయుటకు నోటీసు ఇచ్చిరి. సమస్యలపై అన్ని సంఘాలు కలిసి ఒక కరపత్రాన్ని విడుదల చేసిరి. చివరిగా యు.టి.ఎఫ్. జిల్లాశాఖ చొరవతో సమస్యలు పరిష్కరించబడినవి.

కార్గిల్ జవానులకు మద్దతుగా ప్రదర్శనలు పాల్వంచలో

యు.టి.ఎఫ్. ఖమ్మం జిల్లాశాఖ పిలుపుమేరకు ది. 3.7.99న కార్గిల్ సైనికులకు మద్దతుగా పాల్వంచలో పెద్ద ప్రదర్శన జరిగినది. అనంతరము ఏర్పాటు చేసిన సభలో ఆర్.డి.ఓ. ఎం.పి.డి.ఓ. అధికారులు, సంఘనాయకులు ప్రసంగించిరి. ఈ ప్రదర్శనకు పాల్వంచ మండలశాఖ నాయకులు శ్రీ సురేష్ కుమార్, శ్రీ పి. సత్యనారాయణ, శ్రీమతి లూసీరాణి, శ్రీమతి జయప్రద తదితరులు నాయకత్వం వహించారు.

వెంకటాపురంలో ప్రదర్శన

ఖమ్మంజిల్లా వెంకటాపురం మండలశాఖ ఆధ్వర్యములో కార్గిల్ వీరజవానులకు మద్దతుగా వెంకటాపురంలో ప్రదర్శన జరిగింది. అనంతరం జరిగిన సభలో ఎం.పి.డి.ఓ. శ్రీమతి రాధాకృష్ణ కుమారి యు.టి.ఎఫ్. జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ బి. నరసింహారావు గార్లు సైనికులకు మద్దతుగా ప్రసంగించిరి. శ్రీ టి.వి. రమణ అధ్యక్షత వహించిన ఈ సభ శ్రీ బి. కృష్ణయ్య వందన సమర్పణతో ముగిసింది.

పత్రికా క్యాంపెయిన్ లో నెల్లూరుజిల్లా అగ్రస్థానం

ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక జనరల్ క్యాంపెయిన్ లో ఏప్రిల్ 10 నాటికి 2,118 పత్రికలు చేర్పించి నెల్లూరు జిల్లా అగ్రస్థానంలో నిలిచింది. వ్యక్తిగతంగా శ్రీయతులు జి. శివయ్య, ఎం.వి. నారాయణరెడ్డి, వెంకటాచలం గార్లు కలసి రాష్ట్ర స్థాయిలో అధిక పత్రికలు చేర్పించి ప్రథమ, తృతీయ స్థానాల్లో నిలిచారు.

గుంటూరు జిల్లా పరిషత్ వద్ద ధర్నా

గుంటూరు జిల్లా పరిషత్ యాజమాన్యంలో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయుల సమస్యలు పరిష్కరించాలని కోరుతూ పలుదఫాలుగా మన సంఘం పక్షాన ప్రాతినిధ్యం చేసాం. మన సంఘ ప్రతినిధులతో సమావేశం ఏర్పాటు చేసి సమస్యలు పరిష్కరించమని కోరాం. ది. 20.6.99న జరిగిన జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం ఈ విషయాన్ని చర్చించి సమస్యలు 10-7-99లోపు పరిష్కారం చేయకుంటే ది. 13-7-99న జిల్లా పరిషత్ వద్ద ధర్నా చేయాలని తీర్మానించింది. ఈ విషయాన్ని తెలియచేస్తూ యాజమాన్యానికి ప్రత్యక్ష చర్య నోటీసు 24-6-99న ఇచ్చాము. యాజమాన్యము నుండి స్పందన లేదు. ఫలితంగా 13-7-99న జిల్లా నలుమూలల నుండి వచ్చిన 500 మంది ఉపాధ్యాయులతో ధర్నా జరిగింది. సమస్యల తీవ్రతను ధర్నా ప్రతిబింబింప చేసింది. ధర్నా శిబిరానికి జిల్లా యు.టి.ఎఫ్. అధ్యక్షులు శ్రీ ఎం.ఎ.కె. దత్తు అధ్యక్షత వహించారు. ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక ప్రధాన సంపాదకులు శ్రీ కె. జోజయ్య ధర్నా శిబిరాన్ని ప్రారంభించారు. రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ శ్రీ వి. విశ్వనాథం జిల్లా పరిషత్ లో ఉపాధ్యాయుల యెడల జరుగుతున్న వివక్షత, అన్యాయాలపై తీవ్రంగా స్పందించారు. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె.ఎస్.టి. దుర్గారావు సమస్యలపై వివరణ ఇచ్చారు. సీనియర్ నాయకులు శ్రీ వై.ఎల్. నారాయణ, జిల్లా కార్యదర్శి శ్రీ ఎం. రాయన్న, సహాధ్యక్షులు శ్రీ ఎన్. కోటేశ్వరరావులు సమస్యలపై మాట్లాడారు.

సోదర సంఘాల నాయకులు నర్వశ్రీ కె. గోపీచర్ (ప్రధానోపాధ్యాయుల సంఘం), కె. లూథర్ (ఎస్.టి.యు.(డి)), కె. నాగరాజు (ట్రేజరీ ఉద్యోగుల సంఘం), ఎస్. లక్ష్మారెడ్డి (ఎ.పి.టి.ఎఫ్) ధర్నా శిబిరాన్ని సందర్శించి తమ సంఘాల పక్షాన మద్దతు తెలుపుతూ సందేశాలిచ్చారు. సంఘ పిలుపుకు స్పందించి పెద్ద సంఖ్యలో ధర్నాకు హాజరై విజయవంతం చేసిన ఉపాధ్యాయ మిత్రులకు జిల్లాశాఖ అభినందనలు తెలిపింది. మహిళలు కూడా పెద్ద సంఖ్యలో హాజరై సమస్యల తీవ్రతను గుర్తించేటట్లు చేశారు.

తదుపరి జరిగిన కార్యవర్గ సమావేశంలో అధికారులు సమస్యలు సానుకూలంగా పరిష్కరించని యెడల ఉద్యమాన్ని ఉధృతం చేయాలని నిర్ణయించబడినది.

(జి.ఓ. 119 అమలు చేయాలని ఉత్తర్వులు)
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
EDUCATION (SE. SER. III) DEPARTMENT

Memo. No. 14953/SER.III-1/98-16 Dt. 23.7.99

Sub : Education Department - Counting of Service of Special Teachers Special Language Pandits, Special P.E.Ts rendered on consolidated pay for sanction of 8/16 years automatic Advancement scheme and for purpose of pensionary Benefits on notional basis - Request for modification orders - Regarding.

- Ref :** 1) G.O.Ms No. 119, Education, dated. 21.4.1998.
2) Govt. Memo. No. 37972/Ser. III-1/98-1, dt. 8.12.1998.
3) From the Commissioner & Director of School Education Lr. No. 230/G4/96, dt. 11.1.1999.
4) From the Commissioner & Director of School Education D.O. Lr. No. 230/G4/96, dt. 15.7.1999.

A copy of the reference 2nd cited in which a clarification was issued to Director of Local Fund Audit is enclosed herewith as desired in the reference 4th cited.

2. The Commissioner and Director of School Education is informed that after detailed examination of various aspects, orders were issued in G.O.Ms. No. 119 Education, dt. 21.4.1998 for sanction of 8/16 years automatic advancement scheme to the Spl. teachers. The Commissioner and Director of School Education is therefore requested to implement the G.O.Ms. No. 119, Education, dated 21.4.1998 that has been kept in abeyance in proceedings Rc.No. 230/G4/96-1, dated 22.5.1999 by keeping in view of the Clarification issued in the memo second cited.

M. CHAYARATAN

Secretary to Government

(సా సై దీ నుండి అశ్రమ పాఠశాలలను ఉపసంహరించిన ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

Social Welfare (TW. Edn.) Department

Memo. No. 12664/TW.Edn.II/99 Dt : 6.8.'99

Sub : Tribal Welfare Department - Education - A.P. Tribal Welfare Ashram & Residential Educational Institutions Society - Transfer of Ashram Schools/Ashram Upper Primary Schools/Ashram High Schools of Tribal Welfare Department to the control of APTWARETS, Hyderabad - Partial modifications - Orders - Issued.

- Ref :** 1) G.O.Ms.No. 51, S.W. (TW. Edn.I) Department, dt. 3.6.1998.
2) Reprn. from A.P. Tribal School Teachers, Employees Unions Struggle Committee, Hyderabad dt. 12.7.1999.
3) Lr.No. 12664/TW.Edn. II/99-1, dt. 5.8.99.

The Government on re-consideration of the entire matter have decided that in partial modification of the orders issued in the G.O. 1st cited, it was ordered to transfer only S.T. Residential Schools and Residential Junior Colleges to the A.P. Tribal Welfare Ashram and RESidential Educational Institutions Society (APTWARETS) and the Ashram Schools will be continued to be managed by Tribal Welfare Department.

C.R. BISWAL,

Secretary to Government

(అనారోగ్య కారణాలపై పదవీ విరమణ గురించి వివరణ)

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

GENERAL ADMINISTRATION (SER.A) DEPARTMENT

Memo. No. 36299/Ser.A/991 Dt : 25.6.1999

Sub : Public Services - Compassionate appointments to the dependents of Govt. Employees who retire on Medical Invalidation - Regarding

- Ref :** 1. G O Ms No 309, G A (Ser A) Dept , dt 4.7.85.
2. G O Ms No 214, G A (Ser A) Dept , dt 9.6.98
3. G.O Ms No 570, G A (Ser A) Dept , dt 17.12.98

In the G.O. 1st cited orders have been issued that the benefit of compassionate appointments should be confined to the cases where the Government servants retire on Medical Invalidation five (5) years before they attain the age of superannuation irrespective of the age of superannuation prescribed for the posts and services.

2. In the G.Os 2nd and 3rd cited orders have been issued prescribing suitable safeguards and procedures duly constituting the Medical Teams (Medical Boards), District Level Committee of Officers and State Level Committee of Officers to prevent any misuse of the scheme of compassionate appointments to the dependents of Government employees who retire on Medical Invalidation.

3. The State Level Committee of Officers during their meeting on 19.4.1999 under the Chairmanship of Special Chief Secretary to Government and Chairman, Commissionerate of Inquiries. General Administration Department while scrutinising the proposals relating to retirement on Medical Invalidation and consequential proposals for compassionate appointments to the dependents of Government employees of Heads of Departments/Secretariat Departments have observed during consideration of the cases that by the time the Committee consider these cases, the individuals in certain cases are not having five (5) years of service before they attain the age of superannuation, as on the date of retirement on Medical Invalidation, if considered and ordered. The State Level Committee has therefore deferred consideration of such cases pending clarification as to the date from which five (5) years of service is to be reckoned i.e., from the date of issue of medical certificate or from the date of issue of retirement orders.

4. It is hereby clarified that the benefit of compassionate appointment will be applicable only to those Government employees who retire on Medical Invalidation five (5) years before they attain the age of superannuation. Therefore the required period of five (5) years of left over service is to be reckoned from the date of issue of orders of retirement on Medical Invalidation. It is further clarified that in cases where the Government employees do not have five (5) years of service before the employees attain the age of superannuation at the time of considering such cases by the State Level Committee or District Level Committees, the respective Committees after scrutiny of Medical Invalidation certificates in those cases may recommend only for retirement of such Government employees on Medical Invalidation as per the certificate issued by the Medical Board.

N.V.H. SASTRY

Secretary to Government (Services)

ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు

(1999 ఏ.ఆర్.సి. నెంబర్ ఉత్తర్వు)



GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

Public Service - Revision of Pay Scales - Recommendations of the Pay Revision Commission 1999 - Orders - Issued.

FINANCE AND PLANNING (FW:P.C-I) DEPARTMENT

G.O.(P). No. 114 Dt : 11-8-1999

Read the following :

1. G.O.Ms.No. 565, General Administration (Special-A) Department, dated 25-12-1997.
2. G.O.Ms.No. 39, General Administration (Special-A) Department, dated 31.1.1998.
3. G.O.(P) No. 117, Finance & Planning (FW:PC-I) Department, dated 3-7-1998.
4. G.O.(P).No. 279, Finance & Planning (FW:PC-I) Department, dated 18-12-1998.

ORDER :

In the Government Order first read above, orders were issued constituting Pay Revision Commission. In the Government Order second read above. Government appointed Sri R.K.R. Gonela, I.A.S. (Retd.) as Pay Revision Commissioner.

2. The Pay Revision Commission submitted its Report to Government on 21-7-1999 and recommended, inter alia, revised scales of pay by merging in its entirety. Dearness Allowance as on 1-7-1998 sanctioned in the Government Order 4th read above. The Pay Revision Commission evolved a Master Scale of Rs. 2550-50-2750-60-3050-80-3450-100-3950-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-19675 of which all the revised scales are segments and recommended to implement its recommendations from 1-7-1998 with monetary benefit from 1-4-1999.

3. Government held discussions with the office bearers of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers of Andhra Pradesh, the Telangana Non-Gazetted Officers Union and the A.P. Secretariat Co-ordination Committee. It has been decided to implement the recommendations of the Pay Revision Commission with the following modifications.

- i) It was agreed that the initial pay of those who may be recruited hereafter to the last grade service will be fixed by allowing two increments in the time scale of Rs. 2550-4550, thereby allowing them a minimum of basic pay of Rs. 2650/-.
- ii) It was agreed to allow an additional fitment benefit of 5% in addition to the 20% fitment recommended by the Pay Revision Commission.
- iii) The maximum amount of House Rent Allowance of Rs. 1,500/- per month recommended by the Pay Revision Commission will be raised to Rs. 2,000/- per month.
- iv) It was agreed to constitute a Committee to look into the anomalies that may arise as a result of the implementation of the recommendations of the Pay Revision Commission.
- v) Government have decided to pay Rs. 45/- per month per employee towards the premium for the Medical Insurance Scheme under discussion between the Employees, Teachers and Workers and Insurance Company/Companies for which the monthly premium per employee per month has been worked out to be Rs. 90/-.

4. (i) The Revised Scales of pay shall be as set out in Schedule-I to the Notification appended to this order against each of the corresponding existing pay scales specified in Scheduled-I. These scales shall be common to all the employees in various categories except where specified otherwise in the Departmental pay schedule (Schedule-II) appended to the Notification. Holders of posts not included in Schedule-II will be governed by the revised pay scales corresponding to the present scales as shown in the Schedule-I. The requests for revision of pay scales for the categories already included in the Schedule-II shall not be entertained in any case.

(ii) The initial pay of those, recruited on or after 1-7-1998 to the last grade service shall be fixed by allowing two increments in the time scale of Rs. 2550-4550 thereby allowing them a minimum pay of Rs. 2650/-.

5. i) The Revised Pay Scales, 1999 shall be deemed to have come into force on and from 1-7-1998. The monetary benefit shall be allowed from 1-4-1999.
- ii) The Salary in the Revised Pay Scales, 1999 will be paid in cash from the month of July 1999.
- iii) The arrears of Salary in the Revised Pay Scales, 1999 from 1-4-1999 to 30-6-1999 shall be credited to the General Provident Fund Account of the employees. Those who have not opened the General Provident Fund Accounts, they must open General Provident Fund Account as it is compulsory for every employee.
- iv) Interim relief paid from 1-7-1998 till 31-3-1999 shall not be recovered. Interim relief paid for the period beyond 1.4.1999 will be adjusted from the monetary benefit payable on account of revised pay scales.

6. The Pay of the employees in the Revised Pay Scales, 1999 shall be fixed with effect from 1-7-1998 or any other subsequent date in accordance with the option exercised as per the rules in the appended Notification. Employees whose date of increment in the existing scale happens to be 1-7-1998, shall be allowed option to get their pay fixed in the Revised Pay Scales 1999 as indicated below :

Based on the pay in the existing scale as on 1-7-1998 excluding the increment which is due on 1-7-1998. They shall be allowed increment in the Revised.

Pay Scales, 1999 with effect from 1-7-1998 after the pay is so fixed with effect from 1-7-1998 in the Revised Pay Scales, 1999.

OR

Based on the pay in the existing scale including the increment due on 1-7-1998. They shall be allowed next increment on completion of the service required to earn increment.

7. The Revised Pay Scales shall apply to -
 - a) all employees of the State Government.
 - b) the employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics, in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 1993; and
 - c) The Work-charged establishment in receipt of pay in a regular pay scale in the Revised Pay Scales of 1993.
8. a) Wherever statutory Notifications are required to be issued for applying these orders to the employees other than Government employees, the Administrative Departments of the Secretariat concerned shall issue such Notifications;
 - b) Separate orders will be issued in regard to Officers and Staff of the High Court of the Judicature, Andhra Pradesh.
 - c) Separate orders shall issue in respect of the Chairman and Members of the Public Service Commission and College Service Commission from the General Administration Department and Education Department respectively.

9. Persons who retired between 1-7-1998 and 31-3-1999 shall also be eligible for the Revised Pay Scales, 1999. The notional pay fixed in the Revised Pay Scales, 1999 in accordance with these orders, shall, in such cases count towards pensionary benefits.

10.a) The Revised Pay Scales, 1999 will not apply to the teaching and other staff in Government Colleges and Government Aided Private Colleges who are drawing the A.P. Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales 1986/1996.

b) The Revised Pay Scales, 1999 will also not apply to the officers of the A.P. Higher Judicial Service and A.P. State Judicial Service who governed by the First National Judicial Pay Commission.

11. The Revised Pay Scales, 1999 will not apply to the persons who were re-employed before 1st July, 1998 and are continuing on re-employment beyond that date.

12. The Revised Pay Scales, 1999 will not apply to the employees of the Industrial and Commercial Undertakings of Government and Contingent Establishment and Part-time employees of the Government.

13. No stagnation increments shall be allowed beyond the time scale in the Revised Pay Scales, 1999.

14. In respect of employees who are already enjoying the benefits of Automatic Advancement Scheme, the Pay shall be fixed in the corresponding revised scales of Automatic Advancement grades in accordance with these instructions.

15. The following principles shall govern the exercise of option to the Revised Pay Scales of 1999 namely:

- i) All Government employees including holders of Special Grade, Special Promotion Post and Special Adhoc Promotion Post Scales, whose pay scales are revised, shall have the option to come over to the Revised Pay Scales, 1999 or to remain in the existing scale of pay. A Government employee may also exercise option to remain in the existing scale of pay until the date on which he earns his next increment in the existing pay scales. The option shall be exercised within a period of six months from the date of publication of the Notification in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final. If any employee does not exercise option in writing within the specified period he shall be deemed to have elected to be governed by the Revised Pay Scales, 1999, with effect from 1st July, 1998.
- ii) the option shall be exercised in the specimen form given in the Annexure to the appended Notification. The Government employee shall communicate his option in triplicate to the Head of the Office in which he is working. The Heads of the offices, shall communicate their option to their next superior officers. The Heads of the Departments and the District and Sessions Judges shall communicate their options to the Pay and Accounts Officer, Hyderabad. Every employee should obtain an acknowledgement for the option exercised by him from the authority to whom it is communicated.
- iii) Government employees holding lower posts but officiating in a higher post on 1st July, 1998, shall exercise option in respect of both the posts.
- iv) such of the employees who are either on long leave or on deputation out of India or under suspension on the date of issue of these orders and are not due to return to duty within a period of six months from that date and do not join duty before expiry of the last date for option, are allowed to exercise option to the Revised Pay Scales, 1999 within a period of one month from the date of joining duty after the expiry of the leave or on return from deputation out of India or re-instatement, as the case may be;
- v) All the Heads of Departments are requested to ensure that these orders are communicated to all the employees under their administrative control including those on leave or on deputation/Foreign Service and obtain individual acknowledgements as Government will not under any circumstances entertain any representations with regard to exercise of option after the expiry of the stipulated time;
- vi) Government employees who opt to remain in the existing pay scales will continue to draw Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowance at the existing rates in accordance with the existing orders.

16. Separate orders are also being issued in regard to the recommendations of the Pay Revision Commission on Pension and other terminal benefits.

17. All Government employees who are required to exercise their option in terms of these orders are requested to keep in view the implications of such orders of Government revising House Rent Allowance, Additional House Rent Allowance and Gratuity.

18. In respect of Government employees who opt to come into the Revised Pay Scales of 1999 from a date in between 1-7-1998 and 31-3-1999, the Interim Relief drawn from the date of entry into the Revised Pay Scales, 1999 to 31-3-1999 shall be notionally adjusted.

19. In case of employees who opt to come into the Revised Pay Scales, 1999 after 1-4-1999 but before 30-6-1999 the Interim Relief shall not be paid as the cash benefit of Revised Pay Scales, 1999 is already available with effect from 1-4-1999. Similarly, those who opt to continue in the existing pay scales, the Interim Relief will cease to be paid with effect from 1-4-1999.

20. The Interim Relief shall not be included as pay for the purpose of fixation in the Revised Pay Scales, 1999.

21. The above orders are issued in so far as the recommendations relating to the scales of pay, pay fixation and other related matters are concerned. Orders are being issued separately covering the other recommendations of the Pay Revision Commission regarding House Rent Allowance, the percentage of Additional House Rent Allowance in lieu of rent free quarters, City Compensatory Allowance and other Allowances, Special Pays, Automatic Advancement Scheme and related matters.

22. Orders with regard to admissibility of special allowance such as Bad Climate Allowance, Special Compensatory Allowance, Project Allowance, Additional House Rent Allowance in lieu of Rent Free Quarters etc., shall be issued separately.

23. All Drawing Officers shall take immediate action for fixing the pay of all Gazetted and Non-Gazetted Officers whose pay and allowances are drawn by Heads of Offices in their substantive as well as officiating posts. In the case of Heads of Departments, the pay shall be fixed by the Pay and Accounts Officer, Hyderabad under intimation to the administrative department of the Secretariat concerned.

24. The following Notification will be published in the Andhra Pradesh Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely:

1. Short title, commencement and application :

1) These rules may be called the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 1999.

2) They shall be deemed to have come into force on the 1st July, 1998.

3) These rules shall apply to all the Government employees whether temporary, regular or permanent appointed before the 1st July, 1998.

2. Definitions :

In these rules, unless the context otherwise requires -

1) "basic pay" means pay as defined in Fundamental Rule 9 (21) (a) (i).

2) "existing emoluments" means the aggregate of:

a) (i) the basic pay including the stagnation increments if any, in the existing scale of pay as on 1st July, 1998 or on any other date of entry into the Revised Pay Scales, 1999 according to clause (b) of sub rule (1) of rule 5.

ii) personal pay sanctioned under 9 (23) (a) of the Fundamental Rules or Rule 7 (40) (a) of the Hyderabad Civil Service Rules as the case may be;

iii) personal pay sanctioned in pursuance of proviso (ii) under rule 5 (b) of the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay 1993 to the extent such personal pay has not been absorbed in increases in pay on promotion till the date of entry into the Revised Pay Scales, 1999;

- iv) special pay, if any, in addition to pay in the existing scale of pay, in a case where the revised scale is in lieu of both the existing scale of pay and special pay.
- b) dearness allowance admissible at the rate which existed on the 1st July, 1998 appropriate to the basic pay referred to in sub-rule 2(a)(i);
- 3) "existing scale of pay" means the Revised Pay Scales, 1993;
- 4) "Revised Pay Scales, 1999" means the Revised pay Scales set out in column (4) in Schedule-I or in column (4) in Schedule-II as the case may be.

3. Revised Pay Scales, 1999 :

1) Extent as otherwise provided in sub-rule-2, the existing scales of pay specified in column (2) of Schedule-I shall be revised as specified in the corresponding entry in column (4) of the said Schedule.

2) Where, in the case of any post on an existing scale of pay specified in column (2) of Schedule-I, a revised scale of pay other than the revised scale of pay specified in the corresponding entry in column (4) of that Schedule is specified in column (4) of Schedule-II, the revised or pay so specified in column (4) of Schedule-II shall apply.

4. Date of Entitlement to the Monetary Benefit:

No Government employee who enters into the Revised Pay Scales, 1999 before 1st April, 1999 shall be entitled to any monetary benefit for any period prior to that date.

5. Principles for exercising option :

1) Subject to other provisions of this rule, a Government employees holding a post under the Government on 1st July, 1998 the scale of which is revised may opt :

- a) to remain in the existing scale of pay, or
- b) to draw pay in the Revised Pay Scales, 1999 either from 1st July, 1998 or from the date on which he earns next increment in the existing scale of pay, but not beyond 30-6-1999.

2) A Government employee, who is entitled to exercise option under sub-rule (1) shall do so within a period of 6 (six) months from the date of publication of these rules, in the Andhra Pradesh Gazette. The option once exercised shall be final.

3) (a) If a Government employee does not exercise his option in writing within the time specified in sub-rule (2), he shall be deemed to have opted to the Revised Pay Scales, 1999 from 1-7-1998.

b) If a Government employee exercises option to enter the Revised Pay Scales, 1999 from a date beyond 30-6-1999, such option shall be deemed to be invalid and shall be governed by sub rule (3)(a) of this rule.

4) A Government employee shall exercise his option in respect of the post held by him on the 1st July, 1998 and also in respect of each of the lower posts which he would have held on that day but for his holding the higher posts.

5) Every Government employee shall exercise his option in writing in the form specified in the Annexure and shall communicate it in triplicate to, and obtain an acknowledgment of its receipt, from;

a) the head of office in which he is for the time being working if he is a non-Gazetted Officer or a Gazetted Officer whose salary is drawn by the head of his office;

b) the next superior officer, if he is the Head of the Office.

c) the Pay & Accounts Officer, Hyderabad if he is the Head of the Department.

6) A Government employee who retired on or after the 1st July, 1998 but before the date of publication of these rules in the Andhra Pradesh Gazette may exercise option under this rule, within a period of six months from the date of receipt of the communication in that behalf by him from the Head of the Department or Office in which he was employed.

7) In the case of a Government employee who died while in service on or after the 1st July, 1998 or who may die before the last date for the exercise of option under sub-rule (2) his legal heirs may exercise option in the manner set out in sub rule (6) of this rule.

8) In a case where the date of increment in the existing scale of pay of a Government employee is altered or the circumstances that existed on the date of exercise of option are materially altered by any order of the Government or other authority, he or his legal heirs, as the case may be, may exercise a revised option within a period of one month from the date of receipt of the relevant order by him or his legal heirs.

9) A Government employee who is on leave or on deputation/Foreign Service or under suspension on the date of publication of these rules in the Andhra Pradesh Gazette and who could not exercise option before the last date under sub-rule (2) of this rule may exercise option as aforesaid within a period of one month from the date of resumption of duty after the expiry of leave or from the date of his rejoining Government service on the termination of his deputation/Foreign Service or reinstatement, as the case may be.

6. Principles of fixation of pay in the Revised Pay Scales of 1999 :

Notwithstanding anything in the Fundamental Rules or in the Hyderabad Civil Service Rules, the principles which shall govern the fixation of pay of a Government employee who opts to the relevant revised pay scale in the Revised Pay Scales of 1999 shall be as follows :

b) An amount representing twenty five percent of the Basic Pay referred to in Rule 2(2)(a)(i);

Explanation : If the amount so computed includes a part of a rupee, it shall be rounded off to the nearest rupee, i.e., less than 50 paise shall be ignored while 50 paise or more shall be rounded off to the next higher rupee;

c) The initial pay of those, recruited on or after 1-7-1998 to the last grade service shall be fixed by allowing two increments in the time scale of Rs. 2550-4550 thereby allowing them a minimum pay of Rs. 2650/-.

Provided further that :

i) If the amount of the existing emolument as so increased under clause (a) is less than the minimum of the Revised Pay Scales of 1999, the pay shall be fixed at the minimum of that scale;

ii) if the amount of the existing emolument as so increased under clause (a) is more than the maximum of the Revised Pay Scales of 1999, the pay shall be fixed at the maximum of that scale, the difference shall be treated as Personal Pay;

c) The short fall if any, in the sum total of pay and other allowances in the Revised Pay Scales, 1999 compared to the pay and other allowances in the existing scale shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases;

d) A Government employee who is on leave or under suspension on 1st July, 1998 shall also be entitled to have his pay fixed in accordance with these principles, subject to the condition that the monetary benefit shall accrue to him only from the date of resumption of duty by him. An employee who is re-instated after discharge shall enter the Revised Pay Scales, 1999 only on the date of reinstatement;

e) Where an employee is covered by an order of stoppage of increments without cumulative effect on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1999 his pay shall be fixed :

i) based on the actual pay drawn by him on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1999; and

ii) based on the presumptive pay, that is, the pay which he would have drawn on the date of entry into the Revised Pay Scales, 1999 but for stoppage of the increments.

Provided that he has opted for the Revised Pay Scales, 1999 from a date which falls within the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative;

Provided further that he shall draw the pay as fixed under clause (i) above based on the pay drawn by him on that date of entry into the Revised Pay Scales, 1999 until the expiry of the period during which the order imposing the penalty of

stoppage of increments is operative and the pay as fixed in clause (ii) above on the presumptive pay after the expiry of the period covered by the stoppage of increments.

f) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall apply to substantive, officiating and temporary holders of Government posts.

g) i) Where the pay of a Government employee in a higher officiating or temporary post as fixed in the Revised Pay Scales, 1999, is less than or equal to the pay fixed in the lower post his pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his substantive pay in the lower post.

ii) Where a Government employee exercises option to remain in the existing scale of pay in respect of a post held by him in an officiating capacity, for the purpose of regulation of pay in that scale under Fundamental Rule 22 or 31, his substantive pay shall be the substantive pay which he would have drawn had he remained in the existing scale of pay in respect of the permanent post on which he holds a lien or would have held a lien, had his lien not been suspended.

Explanation : "Substantive Pay" included officiating pay as defined in Note 3 under Fundamental Rule 22 or exception thereunder.

iii) Where a Government employee, who had actually officiated in higher post prior to 1.7.1998 in regular capacity but who stood reverted to the lower post on the crucial date of 1.7.1998 for want of vacancy and who would be repromoted on or before 31.12.1999 shall be allowed the benefit of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 1999 in the higher category subject to the following conditions:

- 1) The employee should have held the post prior to 1.7.1998 in regular capacity and stood reverted to the lower post on the date for want of vacancy.
- 2) On Subsequent appointment to the post after 1.7.1998 the employee should draw pay in the Revised Pay Scales, 1999.
- 3) Pay in such cases, shall be fixed in the Revised Pay Scales, 1999 in accordance with the principles laid down in proviso to Fundamental Rule 22/ Rule 34 of Hyderabad Civil Service Rules notionally treating the employee to have held the higher post on 1.7.1998 and elected to the Revised Scale of pay from that date. In other words, the employee should be deemed to have held the post in question on 1.7.1998 and elected to the Revised Pay Scales, 1999 from 1.1.1999 only.
- 4) The pay in the Revised Pay Scales shall be fixed in accordance with the principles of pay fixation laid down in these rules on the basis of the pay which

he would have drawn in the pre-revised scales had he been holding that post on 1.7.1998.

5) The subsequent increments shall be allowed in accordance with the rule 7 of the A.P. Revised Scales of Pay Rules, 1999.

6) The monetary benefit shall be allowed from the date of actual repromotion.

7) Where the pay of such employee on repromotion to the higher post after 1.7.1998 happens to be less than what would be admissible at the stage next above his substantive pay in the higher post shall be fixed at the stage next above his pay in the lowest post.

h) The principles of fixation of pay laid down in this rule shall not apply to a Government employee who elects to remain in the existing scale of pay.

7. Date of next increment in the Revised Pay Scales, 1999 :

The next increment of a Government employee whose pay in the Revised Pay Scale of 1999 is fixed on 1st July, 1998 in accordance with the principles specified in rule 6 shall accrue on the date on which he would have drawn his increment had he continued in the existing scale of pay.

Provided that, in case of Government employee who has reached maximum of the pre-revised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the scale and stagnated for less than one year on 1st July, 1998, the next increment shall be allowed on completion of one year from the date he has reached that stage.

Provided further that in case of Government employee who has reached maximum of the pre-revised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the scale and stagnated for more than one year on 1.7.1998, the next increment shall be allowed on 1.7.1998.

8. Power to remove difficulties :

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may by order make such provisions or given such directions as appear to them to be necessary for removing the difficulty.

9. Effect of other Rules :

1. No rules made or deemed to have been made under proviso to article 309 of the Constitution shall, in so far as it is inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.
2. Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to article 309 of the Constitution.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

S.K. ARORA

Principal Secretary to Government

ANNEXURE

FORM FOR EXERCISING OPTION UNDER THE ANDHRA PRADESH REVISED SCALES OF PAY RULES, 1999.

(*) I, holding the post of in the scale of Rs. in the Office of of do hereby elect to come under the Revised Pay Scales, 1999 with effect from 1st July, 1998 date of my next increment on

(*) I, holding the post of in the scale of Rs. in the office of do hereby elect to continue in the existing scale of pay.

The option hereby exercised is final and will not be modified at any subsequent date.

Date :
Station :

Signature of Head of Office
(with date)

Signature of Another Gazetted Officer

Signed before me
(In case of Non-gazetted Officer)

(In case of Gazetted Officer)

Note : Separate option should be given in respect of substantive and officiating posts.

(*) To be scored out if not applicable.

Received the above declaration :

Date :

Signature :
Name :
Designation :
Office in which employed :

Signature :
Pay and Accounts Officer/
Head of Office

SCHEDULE - I

| Grade 1 | Existing Scale of Pay 2 Rs. | Grade 3 | Revised Scale of Pay 4 Rs. | Span 5 |
|------------|--|------------|---|-----------|
| I | 1375-25-1475-30-1625-40-1825-50-2075-60-2375 | I | 2550-50-2750-60-3050-80-3450-100-3950-120-4550 | (24) |
| II | 1425-25-1475-30-1625-40-1825-50-2075-60-2375-75-2525 | II | 2650-50-2750-60-3050-80-3450-100-3950-120-4550-150-4850 | (24) |
| III | 1475-30-1625-40-1825-50-2075-60-2375-75-2675 | III | 2750-60-3050-80-3450-100-3950-120-4550-150-5150 | (24) |
| IV | 1535-30-1625-40-1825-50-2075-60-2375-75-2750-90-2840 | IV | 2870-60-3050-80-3450-100-3950-120-4550-150-5300-170-5470 | (24) |
| V | 1595-30-1625-40-1825-50-2075-60-2375-75-2750-90-3020 | V | 2990-60-3050-80-3450-100-3950-120-4550-150-5300-170-5810 | (24) |
| VI | 1665-40-1825-50-2075-60-2375-75-2750-90-3200 | VI | 3130-80-3450-100-3950-120-4550-150-5300-170-6150 | (24) |
| VII | 1745-40-1825-50-2075-60-2375-75-2750-90-3200-110-3420 | VII | 3290-80-3450-100-3950-120-4550-150-5300-170-6150-200-6550 | (24) |
| VIII | 1875-50-2075-60-2375-75-2750-90-3200-110-3750 | VIII | 3550-100-3950-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150 | (24) |
| IX | 1975-50-2075-60-2375-75-2750-90-3200-110-3750-130-4010 | IX | 3750-100-3950-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-7650 | (24) |
| X | 2075-60-2375-75-2750-90-3200-110-3750-130-4270 | X | 3950-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8150 | (24) |
| XI | 2195-60-2375-75-2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-4560 | XI | 4190-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-8700 | (24) |
| XII | 2315-60-2375-75-2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-4880 | XII | 4430-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9300 | (24) |
| XIII | 2375-75-2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-5040 | XIII | 4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9600 | (24) |
| XIV | 2525-75-2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-5200-190-5390 | XIV | 4850-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-10250 | (24) |
| XV | 2600-75-2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-5200-190-5580 | XV | 5000-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-10600 | (24) |
| XVI | 2750-90-3200-110-3750-130-4400-160-5200-190-5960 | XVI | 5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11300 | (24) |
| XVII | 2930-90-3200-110-3750-130-4400-160-5200-190-5960 | XVII | 5640-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11300 | (22) |
| XVIII | 3110-90-3200-110-3750-130-4400-160-5200-190-6150-230-6380 | XVIII | 5980-170-6150-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-12100 | (22) |
| XIX | 3310-110-3750-130-4400-160-5200-190-6150-230-6840 | XIX | 6350-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-13000 | (22) |
| XX | 3640-110-3750-130-4400-160-5200-190-6150-230-7300-280-7580 | XX | 6950-200-7150-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-14425 | (22) |
| XXI | 3880-130-4400-160-5200-190-6150-230-7300-280-8140 | XXI | 7400-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-15475 | (22) |
| XXII | 4140-130-4400-160-5200-190-6150-230-7300-280-8140 | XXII | 7900-250-8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-15475 | (20) |
| XXIII | 4400-160-5200-190-6150-230-7300-280-8700 | XXIII | 8400-300-9900-350-11650-450-13900-525-16525 | (20) |
| XXIV | 4720-160-5200-190-6150-230-7300-280-8700 | XXIV | 9000-300-9900-350-11650-450-13900-525-16525 | (18) |
| XXV | 5040-160-5200-190-6150-230-7300-280-8700 | XXV | 9600-300-9900-350-11650-450-13900-525-16525 | (16) |
| XXVI | 5390-190-6150-230-7300-280-8980 | XXVI | 10250-350-11650-450-13900-525-17050 | (15) |
| XXVII | 5770-190-6150-230-7300-280-9260 | XXVII | 10950-350-11650-450-13900-525-15575 | (14) |
| XXVIII | 6150-230-7300-280-9820 | XXVIII | 11650-450-13900-525-18625 | (14) |
| XXIX | 6610-230-7300-280-9820 | XXIX | 12550-450-13900-525-18625 | (12) |
| XXX | 7070-230-7300-280-10100 | XXX | 13450-450-13900-525-19150 | (11) |
| XXXI | 7580-280-10100 | XXXI | 14425-525-19150 | (9) |
| XXXII | 8140-280-10380 | XXXII | 15475-525-19675 | (8) |

TABLE SHOWING PAY FIXATION BENEFITS IN 1999 P.R.C. SCALES

Master Scale : 2650-50-2750-50-3050-80-3450-100-3950-120-4550-150-5300-170-6150-200-7150-250-8400-300-9000-350-11650-450-13900-525-19675

| FIXATION OF PAY | | | | ENHANCED EMOLUMENTS | | | | | EXISTING EMOLUMENTS | | | | | DIFFERENCE OF EMOLUMENTS. | | | | | |
|-----------------|---------------------|----------|-------------|---------------------|--------------------|-----------------|---------|------------------|---------------------|------------------|-------------|----------|---------|---------------------------|--------------------|------------------|------------|--------------|------------|
| S. No. | Basic Pay on 1-7-98 | D.A. 66% | Fitment 25% | Total | Stage in New Scale | New D.A.. 8.18% | HRA 10% | Total at 10% HRA | Total at 12.5% HRA | Total at 20% HRA | D.A. 79.75% | I.R. 11% | HRA 10% | Total at 10% HRA | Total at 12.5% HRA | Total at 20% HRA | at 10% HRA | at 12.5% HRA | at 20% HRA |
| 1 | 1375 | 908 | 344 | 2627 | 2650 | 217 | 265 | 3132 | 3198 | 3397 | 1097 | 151 | 138 | 2761 | 2795 | 2898 | 371 | 403 | 499 |
| 2 | 1400 | 924 | 350 | 2674 | 2700 | 221 | 270 | 3191 | 3259 | 3461 | 1117 | 154 | 140 | 2811 | 2846 | 2950 | 380 | 413 | 511 |
| 3 | 1425 | 941 | 356 | 2722 | 2750 | 225 | 275 | 3250 | 3391 | 3525 | 1136 | 157 | 143 | 2861 | 2896 | 3003 | 389 | 423 | 522 |
| 4 | 1450 | 957 | 363 | 2770 | 2810 | 230 | 281 | 3321 | 3391 | 3602 | 1156 | 160 | 145 | 2911 | 2947 | 3056 | 410 | 444 | 546 |
| 5 | 1475 | 974 | 369 | 2818 | 2870 | 235 | 287 | 3392 | 3464 | 3679 | 1176 | 162 | 148 | 2961 | 2997 | 3108 | 431 | 467 | 571 |
| 6 | 1505 | 993 | 376 | 2874 | 2930 | 240 | 293 | 3463 | 3536 | 3756 | 1200 | 166 | 151 | 3022 | 3059 | 3172 | 441 | 477 | 584 |
| 7 | 1535 | 1013 | 384 | 2932 | 2990 | 245 | 299 | 3534 | 3609 | 3833 | 1224 | 169 | 154 | 3082 | 3120 | 3235 | 452 | 489 | 598 |
| 8 | 1565 | 1033 | 391 | 2989 | 3050 | 249 | 305 | 3604 | 3680 | 3909 | 1248 | 172 | 157 | 3142 | 3181 | 3298 | 462 | 500 | 606 |
| 9 | 1595 | 1053 | 399 | 3047 | 3130 | 256 | 313 | 3699 | 3777 | 4012 | 1272 | 175 | 160 | 3202 | 3242 | 3361 | 473 | 511 | 618 |
| 10 | 1625 | 1073 | 406 | 3104 | 3210 | 263 | 321 | 3794 | 3874 | 4115 | 1296 | 179 | 163 | 3263 | 3303 | 3425 | 484 | 522 | 630 |
| 11 | 1665 | 1099 | 416 | 3180 | 3290 | 269 | 329 | 3888 | 3970 | 4217 | 1328 | 183 | 167 | 3343 | 3384 | 3509 | 495 | 534 | 642 |
| 12 | 1705 | 1125 | 426 | 3256 | 3290 | 269 | 329 | 3888 | 3970 | 4217 | 1328 | 183 | 167 | 3343 | 3384 | 3509 | 495 | 534 | 642 |
| 13 | 1745 | 1152 | 436 | 3333 | 3370 | 276 | 337 | 3983 | 4067 | 4320 | 1360 | 188 | 171 | 3424 | 3465 | 3594 | 506 | 545 | 654 |
| 14 | 1785 | 1178 | 446 | 3409 | 3450 | 282 | 345 | 4077 | 4163 | 4422 | 1424 | 196 | 179 | 3504 | 3547 | 3678 | 517 | 556 | 666 |
| 15 | 1825 | 1205 | 456 | 3486 | 3550 | 290 | 355 | 4195 | 4284 | 4550 | 1455 | 201 | 183 | 3584 | 3628 | 3762 | 528 | 567 | 678 |
| 16 | 1875 | 1238 | 469 | 3582 | 3650 | 299 | 365 | 4314 | 4405 | 4679 | 1495 | 206 | 188 | 3664 | 3709 | 3846 | 539 | 578 | 690 |
| 17 | 1925 | 1271 | 481 | 3677 | 3750 | 307 | 375 | 4432 | 4526 | 4807 | 1535 | 212 | 193 | 3764 | 3811 | 3951 | 550 | 589 | 702 |
| 18 | 1975 | 1304 | 494 | 3773 | 3850 | 315 | 385 | 4550 | 4646 | 4935 | 1575 | 217 | 198 | 3865 | 3913 | 4057 | 561 | 600 | 714 |
| 19 | 2025 | 1337 | 506 | 3868 | 3950 | 323 | 395 | 4668 | 4767 | 5063 | 1615 | 223 | 203 | 3965 | 4014 | 4162 | 572 | 611 | 726 |
| 20 | 2075 | 1370 | 519 | 3964 | 4070 | 333 | 407 | 4810 | 4912 | 5217 | 1655 | 228 | 208 | 4066 | 4116 | 4268 | 583 | 622 | 738 |
| 21 | 2135 | 1409 | 534 | 4078 | 4190 | 343 | 419 | 4952 | 5057 | 5371 | 1703 | 235 | 214 | 4166 | 4217 | 4373 | 594 | 633 | 750 |
| 22 | 2195 | 1449 | 549 | 4193 | 4310 | 353 | 431 | 5094 | 5202 | 5525 | 1751 | 241 | 220 | 4267 | 4319 | 4476 | 605 | 644 | 762 |
| 23 | 2255 | 1488 | 564 | 4307 | 4310 | 353 | 431 | 5094 | 5202 | 5525 | 1751 | 241 | 220 | 4267 | 4319 | 4476 | 605 | 644 | 762 |
| 24 | 2315 | 1528 | 579 | 4422 | 4430 | 362 | 443 | 5235 | 5346 | 5678 | 1846 | 255 | 232 | 4368 | 4420 | 4577 | 616 | 655 | 774 |
| 25 | 2375 | 1568 | 594 | 4537 | 4550 | 372 | 455 | 5377 | 5491 | 5832 | 1894 | 261 | 238 | 4469 | 4521 | 4678 | 627 | 666 | 786 |
| 26 | 2450 | 1617 | 613 | 4680 | 4700 | 384 | 470 | 5554 | 5671 | 6024 | 1954 | 270 | 245 | 4570 | 4622 | 4779 | 638 | 677 | 798 |
| 27 | 2525 | 1667 | 631 | 4823 | 4850 | 397 | 485 | 5732 | 5853 | 6217 | 2014 | 278 | 253 | 4671 | 4723 | 4880 | 649 | 688 | 810 |
| 28 | 2600 | 1716 | 650 | 4966 | 5000 | 409 | 500 | 5909 | 6034 | 6409 | 2074 | 286 | 260 | 4772 | 4824 | 4981 | 660 | 699 | 822 |
| 29 | 2675 | 1766 | 669 | 5110 | 5150 | 421 | 515 | 6086 | 6215 | 6601 | 2133 | 294 | 268 | 4873 | 4925 | 5082 | 671 | 710 | 834 |
| 30 | 2750 | 1815 | 688 | 5253 | 5300 | 434 | 530 | 6264 | 6397 | 6794 | 2193 | 303 | 275 | 4974 | 5026 | 5183 | 682 | 721 | 846 |
| 31 | 2840 | 1874 | 710 | 5424 | 5440 | 447 | 547 | 6464 | 6601 | 7011 | 2265 | 312 | 284 | 5075 | 5127 | 5284 | 693 | 732 | 858 |
| 32 | 2930 | 1934 | 733 | 5597 | 5640 | 461 | 564 | 6665 | 6806 | 7229 | 2337 | 322 | 293 | 5176 | 5228 | 5385 | 704 | 743 | 866 |
| 33 | 3020 | 1993 | 755 | 5768 | 5810 | 475 | 581 | 6866 | 7011 | 7447 | 2408 | 332 | 302 | 5277 | 5329 | 5486 | 715 | 754 | 878 |
| 34 | 3110 | 2053 | 778 | 5941 | 5980 | 489 | 598 | 7067 | 7217 | 7665 | 2480 | 342 | 311 | 5378 | 5430 | 5587 | 726 | 765 | 889 |
| 35 | 3200 | 2112 | 800 | 6112 | 6150 | 503 | 615 | 7268 | 7422 | 7883 | 2552 | 352 | 320 | 5479 | 5531 | 5688 | 737 | 776 | 900 |
| 36 | 3310 | 2185 | 828 | 6323 | 6350 | 519 | 635 | 7504 | 7663 | 8139 | 2640 | 364 | 331 | 5580 | 5632 | 5789 | 748 | 787 | 912 |
| 37 | 3420 | 2257 | 855 | 6532 | 6550 | 535 | 655 | 7741 | 7904 | 8396 | 2727 | 376 | 342 | 5681 | 5733 | 5890 | 759 | 798 | 924 |
| 38 | 3530 | 2330 | 883 | 6743 | 6750 | 552 | 675 | 7977 | 8146 | 8652 | 2815 | 388 | 353 | 5782 | 5834 | 5991 | 770 | 809 | 936 |
| 39 | 3640 | 2402 | 910 | 6952 | 7150 | 585 | 695 | 8165 | 8339 | 8851 | 2903 | 400 | 364 | 5883 | 5935 | 6092 | 781 | 820 | 948 |
| 40 | 3750 | 2475 | 938 | 7163 | 7400 | 605 | 715 | 8450 | 8629 | 9165 | 2993 | 413 | 375 | 5984 | 6036 | 6193 | 792 | 831 | 954 |
| 41 | 3880 | 2561 | 970 | 7411 | 7650 | 625 | 741 | 8745 | 8930 | 9485 | 2991 | 413 | 375 | 6085 | 6137 | 6292 | 803 | 842 | 966 |
| 42 | 4010 | 2647 | 1003 | 7660 | 7900 | 646 | 766 | 9041 | 9231 | 9806 | 3094 | 427 | 388 | 6186 | 6238 | 6395 | 814 | 853 | 978 |
| 43 | 4140 | 2732 | 1035 | 7907 | 7900 | 667 | 790 | 9336 | 9534 | 10126 | 3198 | 441 | 401 | 6287 | 6339 | 6496 | 825 | 864 | 986 |
| 44 | 4270 | 2818 | 1068 | 8156 | 8400 | 687 | 815 | 9632 | 9836 | 10447 | 3302 | 455 | 414 | 6388 | 6440 | 6597 | 836 | 875 | 1002 |
| 45 | 4400 | 2904 | 1100 | 8404 | 8710 | 712 | 840 | 9927 | 10137 | 10767 | 3405 | 470 | 427 | 6489 | 6541 | 6698 | 847 | 886 | 1014 |
| 46 | 4560 | 3010 | 1140 | 8710 | 9000 | 736 | 870 | 10282 | 10500 | 11152 | 3509 | 484 | 440 | 6590 | 6642 | 6799 | 858 | 897 | 1026 |
| 47 | 4720 | 3115 | 1180 | 9015 | 9300 | 761 | 900 | 10636 | 10861 | 11536 | 3637 | 502 | 456 | 6691 | 6743 | 6900 | 869 | 908 | 1038 |
| 48 | 4880 | 3221 | 1220 | 9321 | 9600 | 785 | 930 | 10991 | 11224 | 11921 | 3764 | 519 | 472 | 6792 | 6844 | 6999 | 880 | 919 | 1050 |
| 49 | 5040 | 3326 | 1260 | 9626 | 9900 | 810 | 960 | 11345 | 11585 | 12305 | 3892 | 537 | 488 | 6893 | 6945 | 7100 | 891 | 930 | 1062 |
| 50 | 5200 | 3432 | 1300 | 9932 | 10250 | 838 | 993 | 11700 | 11948 | 12690 | 4019 | 554 | 504 | 6994 | 7046 | 7201 | 902 | 941 | 1074 |
| 51 | 5390 | 3557 | 1348 | 10295 | 10600 | 867 | 1029 | 12113 | 12469 | 13088 | 4147 | 572 | 520 | 7095 | 7147 | 7302 | 913 | 952 | 1086 |
| 52 | 5580 | 3683 | 1395 | 10658 | 10950 | 896 | 1065 | 12527 | 12893 | 13467 | 4299 | 593 | 539 | 7196 | 7248 | 7403 | 924 | 963 | 1098 |
| 53 | 5770 | 3808 | 1443 | 11021 | 11300 | 924 | 1102 | 12941 | 13315 | 13846 | 4450 | 614 | 558 | 7297 | 7349 | 7504 | 935 | 974 | 1110 |
| 54 | 5960 | 3934 | 1490 | 11384 | 11650 | 953 | 1138 | 13354 | 13768 | 14224 | 4602 | 635 | 577 | 7398 | 7450 | 7605 | 946 | 985 | 1122 |
| 55 | 6150 | 4059 | 1538 | 11747 | 12100 | 990 | 1174 | 13768 | 14059 | 14603 | 4753 | 656 | 596 | 7499 | 7551 | 7706 | 957 | 996 | 1134 |
| 56 | 6380 | 4211 | 1595 | 12186 | 12550 | 1027 | 1218 | 14300 | 14603 | 15090 | 4905 | 677 | 616 | 7600 | 7652 | 7807 | 968 | 1007 | 1146 |
| 57 | 6610 | 4211 | 1653 | 12474 | 12550 | 102 | | | | | | | | | | | | | |

NOTE: 1) పై పట్టిక 1-7-98 నాటి వేతనం ఆధారంగా తయారు చేయబడింది. అతేది తరువాత యింకొకటి గలవారికి తదుపరి పనులలోని మొత్తములు వర్తిస్తాయి.
 2) 1-4-99 నుండి 30-6-99 వరకు లభించే అర్హత లాభం పి.యఫ్. కు జమచేయబడుతుంది. 1-7-99నుండి నగదు చెల్లింపుబడుతుంది.
 3) పై పట్టికలో 20% హెచ్.ఆర్.ఎ. గల వారి మొత్తములకు సి.సి.ఎ. కలుపుకోవాలి. సి.సి.ఎ. కొత్తరట్టు కేంద్రప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు వర్తింపజేసే వర్తిస్తాయి.



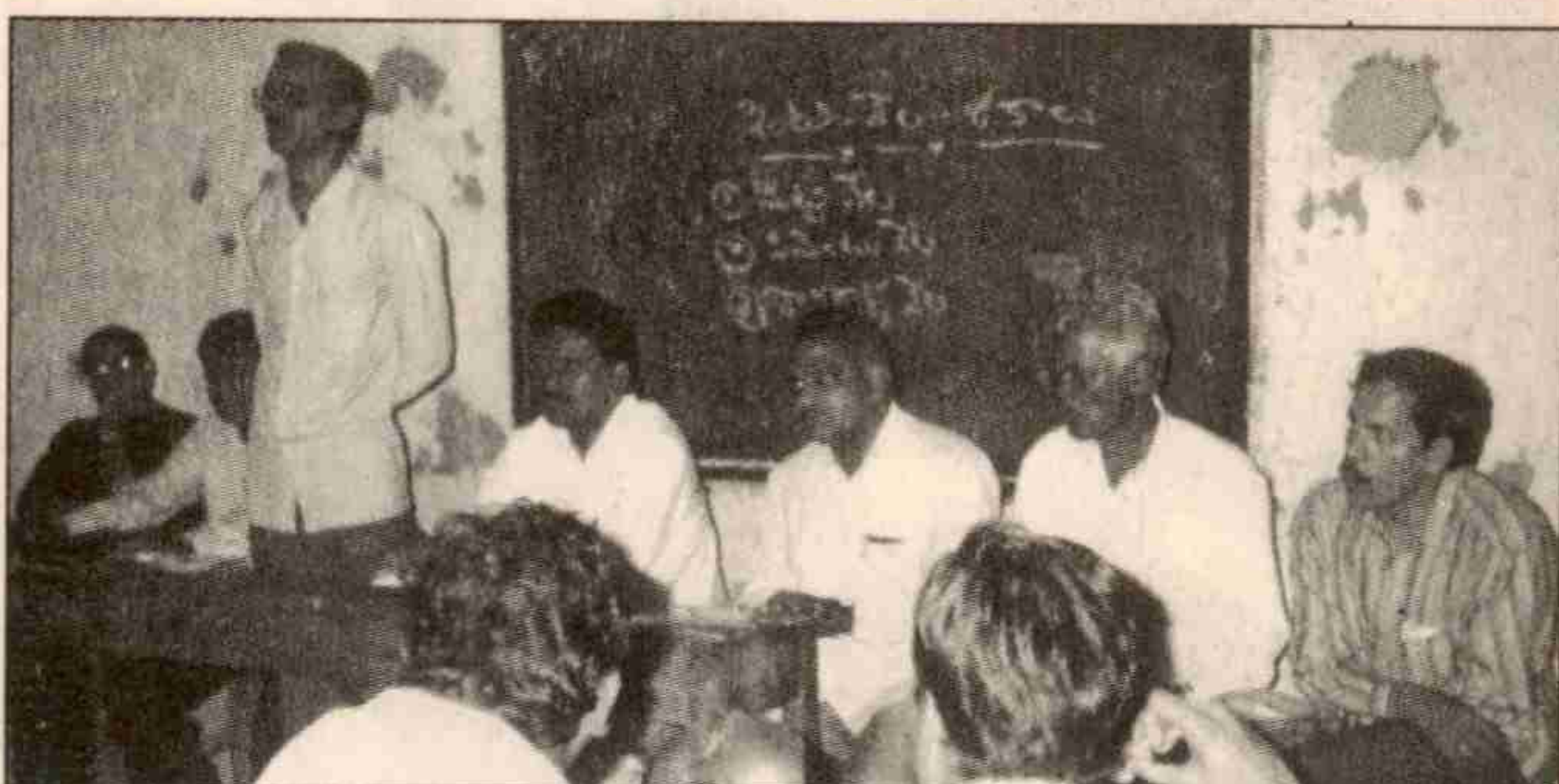
విజయవాడ నగరశాఖ రజతోత్సవ ప్రదర్శన



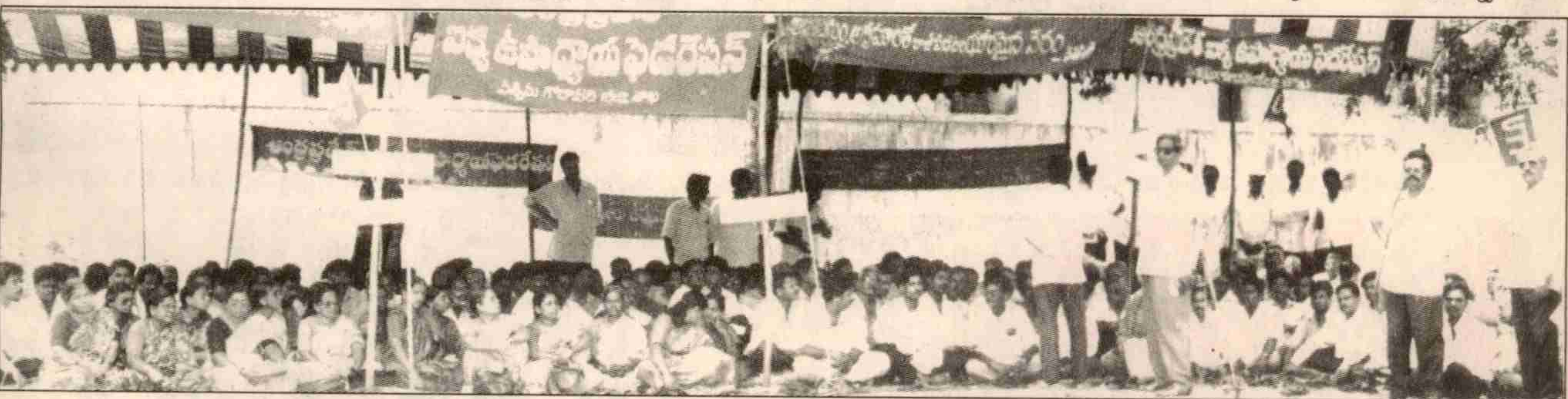
కృష్ణా పి.ఇ.ఓ. శ్రీ రాజు గారి రిటైర్మెంటు అభినందన సభ



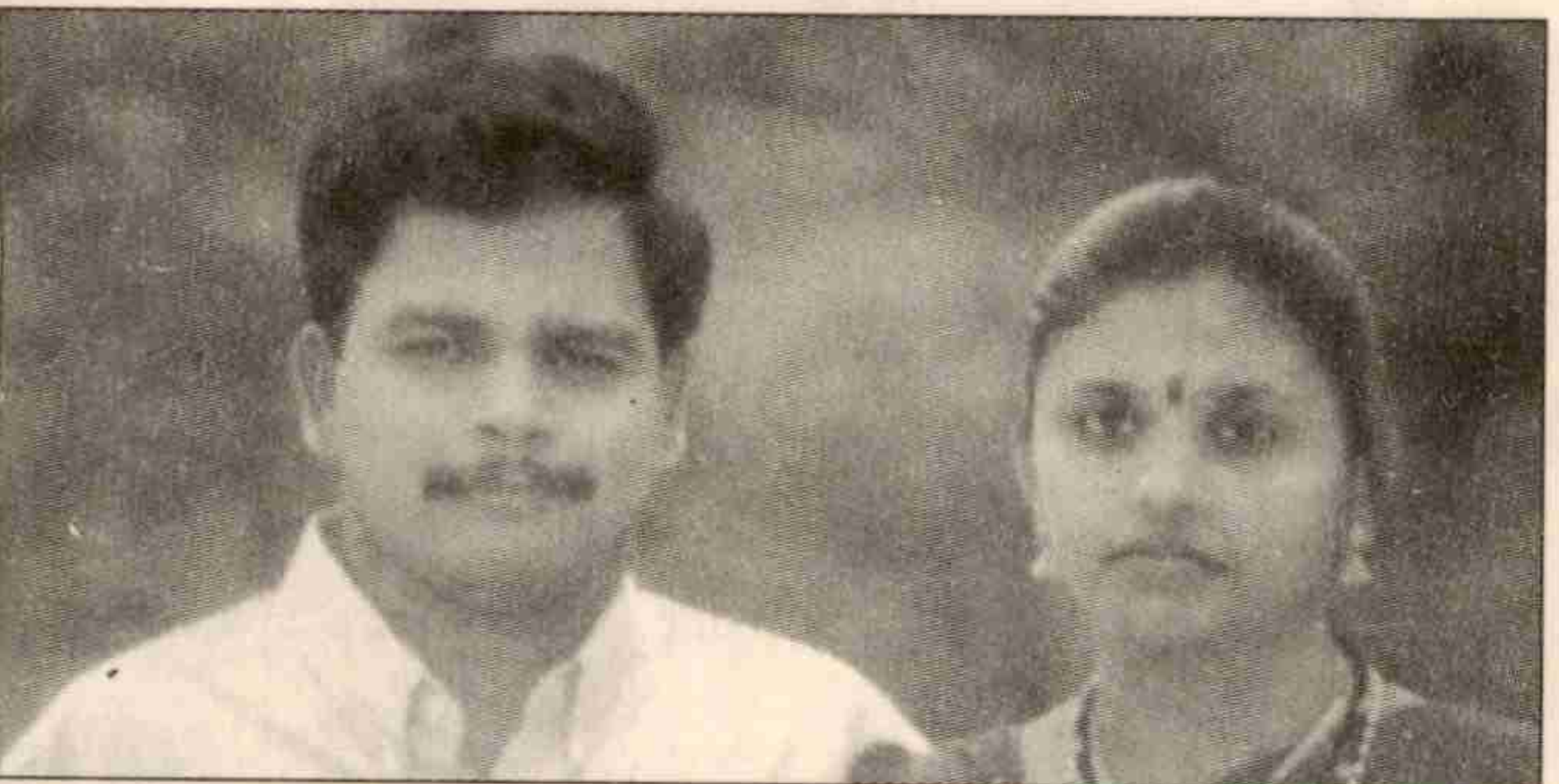
యు.టి.యఫ్ రాష్ట్ర మహిళా వర్క్ షాప్ లో పాల్గొన్న కార్యకర్తలు



హైదరాబాద్ పాతబస్తీలో యు.టి.యఫ్. పతాకావిష్కరణ సభలో శ్రీ రత్నకుమార్



8-7-99 ఏలూరు డి.ఇ.ఓ. కార్యాలయం ఎదుట యు.టి.యఫ్. జిల్లా ధర్నా



శ్రీ టి. రాజశేఖర్, మణిల వివాహకానుక, గోకవరం రూ. 250/-



శ్రీ పోడూరి సూర్యనారాయణ, సిద్ధాంతం రిటైర్మెంటు కానుక రూ. 400/-



శ్రీ కె. రామలింగయ్య గారి రిటైర్మెంట్, మనుబోలు



శ్రీమతి మేరీ గోల్డ్, సీతాఫల్మండి, రిటైర్మెంట్ కానుక రు. 201/-



కెప్టెన్ యర్రంనేని విజయప్రసాద్ 11వ వర్గంతి కానుక రు. 116/-

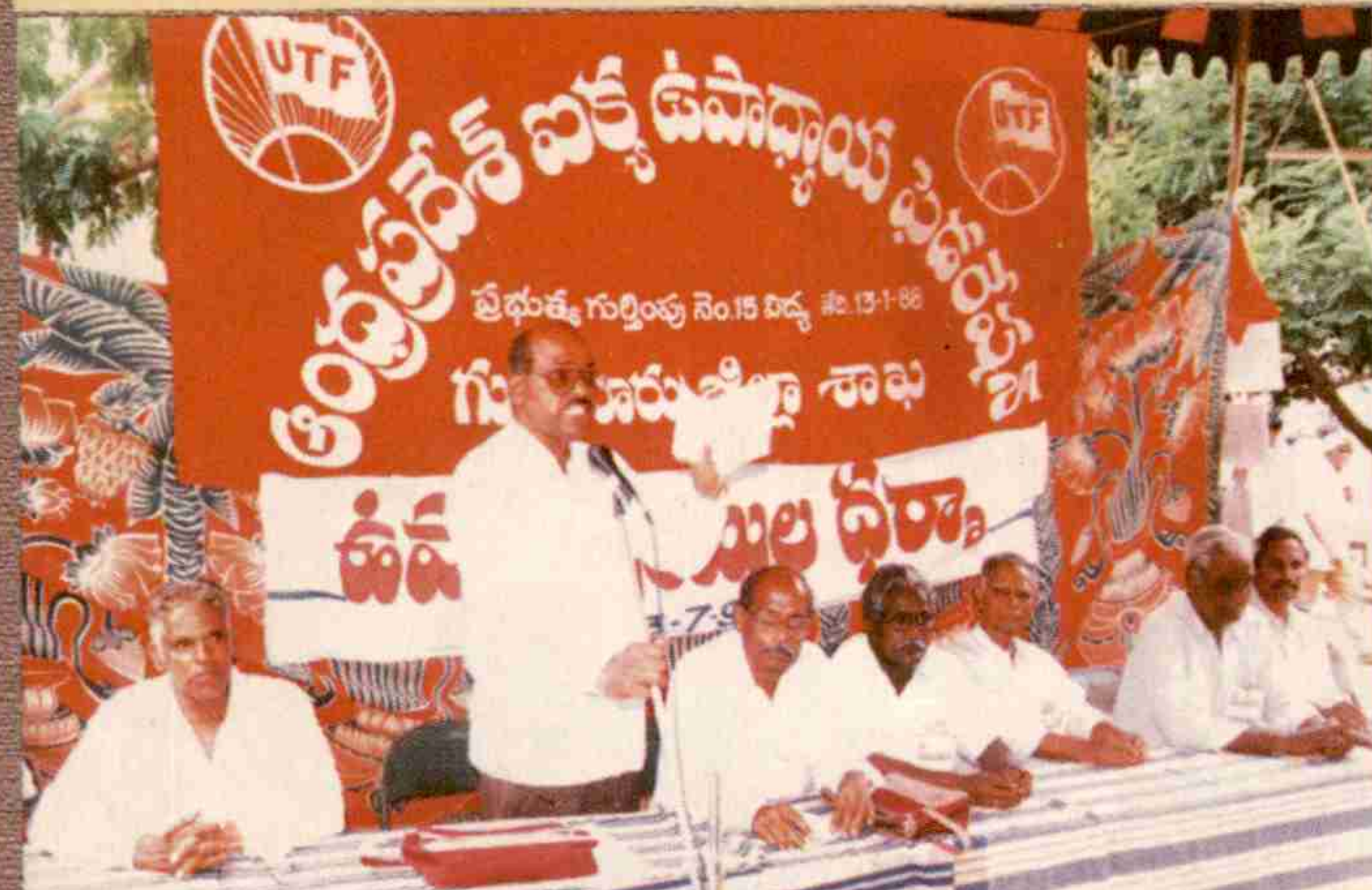


హైదరాబాదులో గిరిజన పాఠశాలల సిబ్బంది బహిరంగ సభలో శ్రీ డి. రామిరెడ్డి, హాజరైన ప్రదర్శకులు



నూజివీడు సదస్సు సందర్భంగా పతాకావిష్కరణలు

యు.టి.యఫ్. రజతోత్సవాల సందర్భంగా పతాకావిష్కరణ చేస్తున్న పాగో|| సి.ఇ.ఓ. శ్రీ పి. జగన్నాథరావు



గుంటూరు జిల్లాపరిషత్ ఎదుట ధర్మాను ప్రారంభిస్తున్న శ్రీ కె. జోజయ్య, వేదికపై జిల్లా నాయకత్వం, ధర్మాలో పాల్గొన్న కార్యకర్తలు



Smt./ Sri

.....

.....

.....

ఆగష్టు 21న ప్రారంభించున్న యు.టి.యఫ్. హైదరాబాద్ భవనం శ్రీ ఎ. చెన్నకేశవరెడ్డి రాష్ట్ర కార్యదర్శి రిటైర్మెంట్ సందర్భంగా అభినందనసభ



మనసు ఫౌండేషన్

పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

| | |
|-------------------|------------|
| పుస్తకం సంఖ్య | I.VOIA 378 |
| పుస్తకం పేరు | గోపాలాచారి |
| తారీఖు | 1-9-2023 |
| ముందు అట్ట | yes |
| వెనుక అట్ట | yes |
| మొత్తం పేజీలు | 37 |
| పద్ద పైజు పేజీలు | NO |
| ఖాళీ పేజీలు | NO |
| లేని పేజీలు | NO |
| తయారు చేసినది | Mounika |
| పేజీలు విడదీసినది | Mounika |
| స్కాన్ చేసినది | Lalashuu |
| పరీక్ష చేసినది | Prathu |
| పేజీలు సరిచూసినది | |
| బైండింగు చేసినది | |
| ప్యాకింగు చేసినది | |
| స్కాన్ చెయ్యనివి | |
| తప్పులు | NO |
| పరిస్థితి | good |